



DHL Global Forwarding, de heer A. Bil  
DHL Freight, mevrouw M. Bazelmans  
DHL Supply Chain, de heer R. Kersten  
Postbus 8696  
3009 AR Rotterdam

Tevens per e-mail:  
[A.Bil@dhl.com](mailto:A.Bil@dhl.com)  
[M.Bazelmans@dhl.com](mailto:M.Bazelmans@dhl.com)  
[R.Kersten@dhl.com](mailto:R.Kersten@dhl.com)

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1007

**FAX**  
030 751 1609

**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

<b>VAKGROEP</b> CNV VM	<b>PLAATS</b> Utrecht	<b>ONS KENMERK</b>
<b>DOORKIESNUMMER</b> 030-7511570	<b>DATUM</b> 29 juni 2021	<b>UW KENMERK</b> --
<b>E-MAIL</b> <a href="mailto:secretariaat@cnvvakmensen.nl">secretariaat@cnvvakmensen.nl</a>		

**BETREFT**  
Cao-voorstellen

Geachte mevrouw Bazelmans, heren Bil en Kersten,

Hierbij doen wij u de wijzingsvoorstellen voor de cao van DHL Logistics toekomen.

Voor de goede orde mag deze brief gezien worden als de opzegging van de huidige cao zoals beschreven in artikel 57 lid 1.

### **Looptijd**

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 april 2021 tot en met 31 december 2022.

### **Leefbaar inkomen**

CNV Vakmensen stelt een structurele loonstijging voor van 5% per 1 april 2021 en een structurele loonsverhoging van 5% per 1 januari 2022.

Wij stellen tevens voor om het loongebouw aan te passen zodat alle medewerkers minimaal 14 Euro per uur verdienen.

### **Jeugdloon**

CNV Vakmensen stelt voor om de jeugdschalen af te schaffen.

### **Beoordelingssysteem**

Het huidige beoordelingssysteem is naar onze mening toe aan een grondige modernisering/vernieuwing. Een zeer groot gedeelte van de medewerkers is aan het einde van de functieschalen beland waardoor de financiële prikkel in het systeem niet meer werkt. Voor nieuwe medewerkers is de doorlooptijd te lang. Wij stellen voor over te gaan naar een systeem welk recht doet aan beide bovengenoemde bezwaren

### **Regeling 80-90-100**

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.  
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

CNV Vakmensen stelt voor om deze regeling te continueren en er een vaste cao afspraak van te maken.

#### **RVU regeling**

CNV Vakmensen stelt voor om een RVU regeling af te spreken voor alle medewerkers die onder deze cao vallen.

#### **Thuiswerkregeling**

CNV Vakmensen stelt voor om een thuiswerkregeling af te spreken waarin we afspraken maken over een vergoeding voor thuiswerken en afspraken maken over de kaders waarbinnen thuis gewerkt mag worden.

#### **Artikel 20 Vergoeding consignatiediensten**

CNV Vakmensen stelt voor de vergoedingen te verhogen naar respectievelijk € 1,50 bruto en € 1,75 bruto.

#### **Reiskosten/ kilometervergoedingen**

CNV Vakmensen stelt voor om de vergoeding per kilometer te verhogen naar € 0.19. (artikel27, art 24A-4)

De regeling zoals die in de vorige cao afgesproken is, met een verrekening met het vakantiegeld om op die manier het belastingvoordeel te benutten graag continueren, ook voor 2021.

#### **Overwerk**

CNV Vakmensen stelt voor om artikel 14 zo aan te passen dat medewerkers alleen verplicht zijn overwerk te verrichten indien er een zwaarwegend bedrijfsbelang is tot het verrichten van overwerk.

#### **Pensioen**

We stellen voor om, gezien de geweldige periode waarin DHL zich bevindt, dat een tegemoetkoming voor de aanpassingen in de pensioenopbouw gecompenseerd kan worden tot € 25,00 per deelnemer per jaar voor de duur van deze cao.

#### **Vakbondsbijdrage**

CNV Vakmensen stelt voor de huidige bijdrageregeling te vervangen door de AWWN-werkgeversbijdrageregeling ten bedrage van € 21.43 per werknemer.

#### **Flexwerkers**

CNV Vakmensen stelt voor om flexwerk te verminderen, dit door middel van het afspreken van een maximaal percentage flexwerkers.

#### **Koffie en thee pauzes**

CNV Vakmensen stelt voor dat de koffie en thee pauzes standaard doorbetaald worden.

#### **Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit**

Wij stellen vast dat een flink deel van de populatie vanaf 2015 jaarlijks één keuzeday met een bruto-waarde van 0,45% van het jaarsalaris voor deze regeling inlevert maar vervolgens geen gebruik maakt van de regeling.

Wij willen met u afspraken maken over de bestemming van het niet benutte bedrag van deze regeling, waarbij onze voorkeur uitgaat naar een bestemming voor vormen van duurzame inzetbaarheid zoals een al eerder aangegeven 80/90/100 regeling.

**Blijvend ontwikkelen van medewerkers**

CNV Vakmensen stelt voor om afspraken te maken over het invoeren van een leerrekening. Meer informatie over de leerrekening is te vinden op:  
<https://www.cnvvakmensen.nl/wie-we-zijn/kaderleden/vakkracht-201911/leerrekening>

**Vorbehoud wijzigingen/aanvullingen**

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen dan wel voorstellen in te trekken.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,  
i.o.



Agostino Di Giacomo Russo  
Bestuurder CNV Vakmensen