

Onderhandelingsresultaat cao Welkoop

Op 29 juni 2021 hebben de werknemers- en de werkgeversdelegatie een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van een nieuwe cao Welkoop. Partijen zijn het navolgende overeengekomen:

Looptijd	24 maanden, van 1 mei 2021 tot 1 mei 2023.
Salarissen	Het toepassen en volgen van de WML voor schaal 0 (BBL) en 1 vervalt; er is geen sprake van de automatische WML verhoging per 1 juli 2021. De salarisschalen 0 (BBL) tot en met 3 en de feitelijk betaalde salarissen in deze schalen worden als volgt verhoogd: • Per 1 juli 2021: 60 euro bruto per maand / 55,38 euro bruto per periode bij 21 jaar en ouder • Per 1 mei 2022: 60 euro bruto per maand / 55,38 euro bruto per periode bij 21 jaar en ouder Jeugdschalen worden aangepast volgens de bestaande verhoudingen. De salarisschalen 4 tot en met 8 en de feitelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd: • Per 1 juli 2021: 2,3% • Per 1 mei 2022: 2,3%
Herziening NOK en extra functie/schaal bedrijfsleiders XL winkels	De Niveau Onderscheidende Kenmerken (NOK) voor de functie bedrijfsleider, waaronder de omzet categorieën van de winkels S, M en L worden (na lange tijd) herzien. Er komt een extra bedrijfsleiders functie voor winkels in de XL categorie in schaal 9 (nieuw). Bedrijfsleiders die door de aanpassingen van de NOK-tabel mogelijk terugvallen in een lagere schaal, blijven in de schaal waarin men per 29 juni 2021 is ingedeeld. De spelregels hieromtrent worden nog door partijen ingevuld.
Functieprofielen	Partijen gaan in 2021, in samenwerking met AWWN, alle functieprofielen actualiseren aan de huidige context.
Inzet op zon- en feestdagen	Wij blijven benadrukken dat inzet op zon- en feestdagen vrijwillig is, conform wetgeving en cao.
Rooster / Werkdruk	Door het breed introduceren van nieuwe planningsoftware krijgen medewerkers meer persoonlijke invloed op het rooster. Dit draagt positief bij aan de werkdruk. Partijen blijven nauwgezet het onderwerp werkdruk volgen.
Werkkleding / Veiligheid	Alle werknemers hebben recht op gratis veiligheidschoenen. Tevens ontvangen werknemers maximaal twee werkbroeken uit het eigen assortiment voor gebruik tijdens het werk. Na slijtage worden deze vervangen.
Aaneengesloten vakantie	Partijen vinden het wenselijk dat medewerkers de gelegenheid krijgen om drie weken aaneengesloten verlof te genieten en doen een oproep aan werkgevers om hier zo goed mogelijk invulling aan te geven. De afspraken hierover in de cao blijven ongewijzigd.
Eerder stoppen met werken	Partijen gaan in de cao periode verder met elkaar in gesprek over nut en noodzaak van de toepassing van de tijdelijke RVU vrijstelling (bedrijfs-AOW) binnen Welkoop.

Persoonlijke ontwikkeling	Medewerkers krijgen maximaal 1 dag per half jaar toegekend voor het volgen van online kennis- en vaardigheidstrainingen via de Welkoop Academie. Een regeling zal nader worden uitgewerkt.
Beloningsbeleid / Periodieken	Wanneer er een door de OR/Personeelsvertegenwoordiging goedgekeurd systeem van functionerings- en beoordelingssystematiek is ingevoerd gelden de volgende regels i.p.v. de automatische periodiek: 1. Bij een beoordeling: slecht/onvoldoende. De werkgever kan besluiten de automatische periodiek 1x per 3 jaar niet toe te kennen. 2. Bij een beoordeling: voldoende. De werknemer ontvangt een periodiek. 3. Bij een beoordeling: goed/excellent. De werknemer ontvangt een periodiek. Indien de medewerker reeds in de laatste periodiek zit, dan ontvangt de medewerker een beoordelingsperiodiek (voor medewerkers in groep 2 t/m 8). De toegekende extra beoordelingsperiodiek is na toekenning vast. De spelregels hieromtrent worden nog door partijen ingevuld.
Bestaande afspraken en protocollen	De protocollen worden in de cao geactualiseerd.
Werkgeversbijdrage	De werkgeversbijdrage wordt gecontinueerd op basis van de 'awvn-norm'

Na instemming door de leden van de werknemersverenigingen worden de teksten uitgewerkt en aan partijen voorgelegd in de vorm van een concept cao-tekst.

Apeldoorn, 29 juni 2021

Namens werkgevers Welkoop, Emiel Berg