

Voorstel werkgever inzake CAO Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands b.v.
15 juni 2022

- Looptijd CAO: 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022
- Loon:
 - 3.75% per 1 januari 2022
 - Uitbetaald als eenmalige nabetaling over verzameld loon januari tot en met juni 2022
 - Vanaf 1 juli 2022 direct verwerkt in loon
- Extra trede Steward en TD gelijk aan huidige afspraak voor kapiteins per 1 januari 2022.
- ORT op zaterdag, zondag en feestdagen vanaf 1 juli 2022 € 0.50 per uur extra
- Plus en minurensysteem reservediensten opschorten tot volgende CAO periode
- Plus en minurensysteem verlofopname opschorten tot volgende CAO periode
- Koffiegeldvergoeding € 12.50 met ingang vanaf 1 januari 2022, vanaf volgende jaren mee in de indexatie.
- Overige vergoedingen indexeren met 3.75%
- Rooster:
 - Raamtijden worden bij vaststelling van nieuwe rooster opgenomen in de CAO.
 - Huidige zomerrooster (ingegaan op 7 juni 2022) blijft gehandhaafd tot oktober 2022
 - Huidige winterrooster wordt aangepast indien de personele bezetting hierom vraagt.
- Bedrijfsfitnessregeling wordt weer ingeregeld wanneer daar behoefte aan is van de medewerkers
- De naam van de CAO dient gewijzigd te worden naar de naam CAO Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands in het kader van de concessiewisseling.
- De naam van de voormalig werkgever dient aangepast te worden naar de huidige werkgever.
- De tekst inzake de vakantietoeslag moet worden aangepast overeenkomstig de huidige situatie aan te passen naar “de vakantietoeslag wordt betaald over de periode van juni tot en met mei. De vakantietoeslag bedraagt 8% bruto en wordt uitbetaald in de maand mei”
- De wettelijke verloven zijn gedurende de looptijd van de CAO gewijzigd, de teksten worden hierop overeenkomstig aangepast.
- De wachtdienstvergoeding wordt aangepast overeenkomstig de aangepaste hoeveelheid wachtdiensten die bij de nieuwe werkgever gewerkt worden. Hierop wordt het prijspeil aangepast.
- Artikel 7 lid 1 aanpassen van ANWB naar Routenet, dit is het systeem dat automatisch is gekoppeld aan het huidige salarispakket.
- Artikel 7 lid 7 aanpassen naar het huidige bedrag van de eindejaarsuitkering, te weten € 692.
- Artikel 7 lid 8 vervallen, reeds uitgevoerd en niet meer van toepassing.
- Artikel 8 lid 2 65 jaar vervangen voor AOW gerechtigde leeftijd.

In aanvulling op bovenstaande heeft werkgever aangegeven dat zij zich maximaal zal inspannen om medewerkers binnen de gestelde bandbreedte verlof te geven wanneer zij dit verzoeken.

Vakbonden adviseren hun achterban positief over bovenstaand voorstel. Bij akkoord zullen vakbonden en medewerkers zich positief uiten over het akkoord ten einde het werkgeverschap weer positief naar de buitenwereld te krijgen en daarmee gezamenlijk zo snel mogelijk weer nieuwe collega's te werven wat nodig is om de werkdruk en de dienstverlening goed op peil te krijgen.