



Mevrouw C. Van Binsbergen (CNV)
De heer J. Van Dorland (FNV)

ICL Fertilizers CV

5 juli 2023

Verbeterd eindbod

Geachte mevrouw Van Binsbergen en heer Van Dorland,

Tussen ICL Fertilizers Europe C.V. en FNV en CNV Vakmensen hebben diverse overleggen plaatsgevonden over de nieuw af te sluiten cao voor ICL Fertilizers Europe C.V. te Amsterdam. ICL heeft de bonden uitgebreid meegenomen in de huidige (financiële) situatie. Voor ICL Fertilizers Amsterdam (Amfert) geldt helaas dat de kosten enorm onder druk staan door een lage afzetmarkt in Europa, afname van bestellingen (vraag) en de additionele investeringen die nodig zijn om de site te moderniseren.

Een andere wijziging van de bedrijfsomstandigheden is dat Amfert steeds minder onderdeel is van een grondstoffenketen binnen ICL, waardoor Amfert grondstoffen moet inkopen op de vrije markt. Hierdoor wordt Amfert meer beoordeeld op de eigen resultaten en niet meer op het resultaat behaald binnen ICL. Het eigen bedrijfsresultaat is zwaar onvoldoende en verwachting voor de middellange termijn is niet goed. Zoals ook eerder aangegeven kan deze situatie mogelijk gevolgen hebben voor de continuïteit van de productie binnen Amfert. Op dit moment is nog niet te overzien op welke termijn hierover een besluit kan worden genomen.

Tegelijkertijd waardeert Amfert de inzet van alle medewerkers en begrijpen we dat een substantiële loonstijging gewenst is.

Op 23 mei jl. heeft ICL Fertilizers Amsterdam een eindbod uitgebracht dat aan uw leden is voorgelegd. Helaas heeft een meerderheid van uw achterban niet ingestemd met ons eindbod en heeft dit uiteindelijk geleid tot een ultimatum en acties. Wij betreuren dit verloop van de onderhandelingen uiteraard zeer. Met deze brief willen u laten weten dat ICL Fertilizers Amsterdam heeft besloten een eindbod uit te brengen met een sterk verbeterde loonsverhoging van 8%. .

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden van 1 maart 2023 tot 1 maart 2024.

Loonontwikkeling

- Met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 2023 worden de feitelijke salarissen en de salarisschalen 1 t/m 11 structureel verhoogd met 8%.

- De schalen boven cao (12 en hoger) worden per 1 maart 2023 niet meegenomen in de cao-loonsverhoging. Deze groep zal per 1 januari 2023 meegenomen worden in de beloningssystematiek van het Europese hoofdkantoor. Zij zullen hierover geïnformeerd gaan worden.
- De vloer in de vakantietoeslag wordt verhoogd met de structurele loonstijging.

Evaluatie afschaffen ADV

Op 15 maart 2023 hebben cao-partijen de afspraken uit de voorgaande cao over de afschaffing van de ADV-dagen met elkaar geëvalueerd. Op hoofdlijnen is het volgende besproken:

- Een medewerker heeft de mogelijkheid voor het hele jaar in 1 keer een aanvraag in te dienen voor het maandelijks opnemen van extra verlof of geld.
- Er wordt maandelijks 5% of 5,38% van het maandinkomen in het keuzebudget gestort. Onder maandinkomen wordt verstaan het maandsalaris aangevuld met eventuele ploegendiensttoeslag en/of persoonlijke toeslag (artikel 1 sub I CAO).
- Met de 80-uren grens zal op verzoek soepel worden omgegaan.
- ICL communiceert hierover naar alle medewerkers.

WGA-premie

De werkgever zal gedurende de looptijd van de huidige cao geen gebruik maken van de mogelijkheid om 50% van de WGA-premie te verhalen op het nettoloon van de werknemers.

Werkgeversbijdrageregeling

De AWWN-werkgeversbijdrageregeling aan de vakorganisaties zal voor de duur van de cao worden voortgezet.

Vakbondscontributie

De werkgever faciliteert voor de duur van de cao een fiscaal vriendelijke verrekening van de vakbondscontributie van medewerkers.

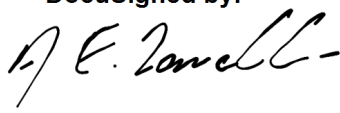
Tekstueel

Artikel 4 lid 7 cao (nevenwerkzaamheden):

In verband met de Wet Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden dient de huidige tekst over nevenwerkzaamheden in artikel 4 lid 7 cao te worden aangepast.

Namens ICL Fertilizers Europe C.V.

De heer A. Zanelli

DocuSigned by:

.....5B77143CA5AF4A6...