



Vakmensen

CAO SAPPI

BIJEENKOMST MAASTRICHT
JUNI 2023

Agenda

- ▶ Welkom
- ▶ Presentatie onderhandelingsresultaat
- ▶ Vragen
- ▶ Stemming
- ▶ Vervolg

Onderhandelingsresultaat

- ▶ Looptijd
- ▶ Inkomen
- ▶ Reiskostenvergoeding
- ▶ Urenbank
- ▶ Toepassing wet Wieg
- ▶ Vakbondscontributie
- ▶ Werkgeversbijdrage
- ▶ Agenda komend jaar

Looptijd

- ▶ Van 01-04-2023 t/m 31-03-2024
- ▶ Gezien de huidige maatschappelijke en economische ontwikkelingen een logische keuze

Inkomen (1/2)

- ▶ Centen i.p.v. procenten
- ▶ Waarom?

Initiatief komt nu primair vanuit werkgever, maar bonden hebben hier in het verleden vaker om verzocht.

- ▶ Gezien de uitzonderlijke economische situatie omarmen bonden dit;
- ▶ Lagere loongroepen voelen momenteel de meeste pijn;
- ▶ Solidariteitsprincipe;
- ▶ Aantrekkelijkheid arbeidsmarkt in lagere salariscategorieën.

Inkomen (1/2)

- ▶ Totaal € 280,00 bruto
 - ▶ € 200,00 per 01-04-2023
 - ▶ € 80,00 per 01-10-2023
- ▶ Waarom knip in geld en tijd?
 - ▶ Geen volledige productie (stilstand)
 - ▶ Cashflow beperkt
 - ▶ Vooruitzichten niet florissant

Centen in procenten

Berekening van gemiddelde stijging van salaris rekening houdende met de split per 1 april 2023 (€ 200,- op schaal) en per 1 oktober (€ 80,- op schaal) over 12 maanden.

FG	Mrt 23 gem. van Mndsal.	Mrt 23 gem. van Jaarsal.	Apr. 23 gem. van Mndsal	Apr.23 gem. van Jaarsal.	Gem. % verh.	Gem.van 12mnd verh.	Okt.23 gem. van Mndsal.	Okt. 23 gem. van Jaarsal.	Gem. van % verh. 2	Gem. van 6 mnd verh	Gem. van Tot. verh.12 mnd	Gem.verh. van split
4	€ 3.034,66	€ 42.485,20	€ 3.275,66	€ 45.859,21	7,94%	95,23%	€ 3.372,06	€ 47.208,81	2,94%	17,64%	112,87%	9,41%
5	€ 3.400,90	€ 47.612,62	€ 3.651,22	€ 51.117,07	7,36%	88,36%	€ 3.751,35	€ 52.518,85	2,74%	16,46%	104,82%	8,73%
6	€ 3.627,38	€ 50.783,31	€ 3.880,49	€ 54.326,90	6,99%	83,90%	€ 3.981,74	€ 55.744,33	2,61%	15,68%	99,58%	8,30%
7	€ 3.528,60	€ 49.400,45	€ 3.765,78	€ 52.720,92	6,75%	81,02%	€ 3.860,65	€ 54.049,11	2,53%	15,18%	96,20%	8,02%
8	€ 3.751,15	€ 52.516,15	€ 3.980,70	€ 55.729,80	6,12%	73,46%	€ 4.072,52	€ 57.015,26	2,31%	13,84%	87,30%	7,27%
9	€ 4.267,30	€ 59.742,25	€ 4.494,42	€ 62.921,82	5,40%	64,75%	€ 4.585,26	€ 64.193,64	2,05%	12,28%	77,03%	6,42%
10	€ 4.940,15	€ 69.162,05	€ 5.164,96	€ 72.309,40	4,57%	54,83%	€ 5.254,88	€ 73.568,34	1,75%	10,49%	65,32%	5,44%
Eind tot.	€ 3.656,95	€ 51.197,37	€ 3.897,49	€ 54.564,92	6,75%	80,99%	€ 3.993,71	€ 55.911,94	2,52%	15,15%	96,14%	8,01%

NB. Dit is excl. Reiskosten Woon – Werkverkeer

Centen in procenten

	FG 4-6	FG 5-6	FG 6-6	FG 7-7	FG 8-8	FG 9-9	FG 10-10
Huidig	Dagdienst MW	Dagdienst MW	Dagdienst MW	Dagdienst MW	Dagdienst MW	Dagdienst MW	Dagdienst MW
Schaalsalaris	€ 2.612,58	€ 2.707,16	€ 2.821,93	€ 3.033,02	€ 3.286,09	€ 3.706,20	€ 4.189,57
Na 280 euro stijging							
Schaal	€ 2.892,58	€ 2.987,16	€ 3.101,93	€ 3.313,02	€ 3.566,09	€ 3.986,20	€ 4.469,57
Maandsalaris	€ 2.892,58	€ 2.987,16	€ 3.101,93	€ 3.313,02	€ 3.566,09	€ 3.986,20	€ 4.469,57
Bruto stijging p.m.	€ 280,00	€ 280,00	€ 280,00	€ 280,00	€ 280,00	€ 280,00	€ 280,00
Netto salaris p.m.	€ 2.414,67	€ 2.470,80	€ 2.538,13	€ 2.646,91	€ 2.773,46	€ 2.983,52	€ 3.222,85
Netto stijging p.m.	€ 166,71	€ 166,64	€ 171,99	€ 150,31	€ 139,89	€ 139,97	€ 139,97
Bruto jaarsalaris	€ 40.914,82	€ 42.049,78	€ 43.427,02	€ 46.382,28	€ 49.925,26	€ 55.806,80	€ 62.573,98
Stijging p.j. in €	€ 3.920,00	€ 3.920,00	€ 3.920,00	€ 3.920,00	€ 3.920,00	€ 3.920,00	€ 3.920,00
Stijging p.j. in %	10,60%	10,28%	9,92%	9,23%	8,52%	7,55%	6,68%
Gemiddelde stijging	8,97%						

NB. Dit is excl. Reiskosten Woon – Werkverkeer

Reiskostenvergoeding

- ▶ Woon - Werkverkeer € 0,21 netto per gereden kilometer ingang 1 april 2023 Maximum 40 kilometer enkele reis per dag (80 km totaal).
- ▶ Zo was het voorheen geregeld!
 - 0 t/m 10km 1,00 Euro bruto
 - meer dan 10, maar niet meer dan 15 km 2,00 Euro netto
 - meer dan 15, maar niet meer dan 20 km 3,00 Euro netto
 - meer dan 20 km 4,00 Euro nettoDeze bedragen zijn per gewerkte dag of dienst.

Voorbeeld reiskostenvergoeding

Afstand woon werk in km's	€	0,21	
5	€	2,10	Netto per dag
10	€	4,20	Netto per dag
20	€	8,40	Netto per dag
30	€	12,60	Netto per dag
40	€	16,80	Netto per dag

Urenbank

- ▶ In de huidige cao lag deze afspraak. Alleen bleek deze administratief technisch niet uitvoerbaar door werkgever Sappi.
- ▶ Na de nodige discussie heeft Sappi laten weten dit nu wel te kunnen uitvoeren.
- ▶ Iedereen krijgt begin november vanuit Sappi de vraag gesteld of men de 48 uur extra wil werken voor het daaropvolgende jaar.
- ▶ De keuze is aan jou als werknemer!
- ▶ Let op kies je voor 48 uur minder te gaan werken betekent dit uiteraard dat je dan ook minder salaris krijgt en dat is gelijk aan 2,5%. MINDER WERKEN IS GELIJK AAN MINDER SALARIS!!

Toepassing wet Wieg

- ▶ Aanvulling tot 100%
- ▶ Je hebt als werknemer, waarvan de partner is bevallen, vanaf 1 juli 2020 recht op maximaal 5 maal de arbeidsduur per week aan aanvullend geboorteverlof. Dit verlof kan pas worden gebruikt nadat het eerste reguliere geboorteverlof (met behoud van het loon) is opgenomen. Het aanvullend geboorteverlof is ten minste 70% van het maximumdagloon.

Bijdragen t.b.v. vakbond

- ▶ De vakbondscontributie kan fiscaal vriendelijk worden betaald vanuit de WKR
- ▶ Je kunt je contributie voor een deel terughalen via je lidmaatschapsverklaring, in te dienen bij werkgever Sappi
- ▶ De AWWN- Werkgeversbijdrageregeling zal worden voortgezet

Agenda komend jaar

- ▶ Versimpeling verlofregeling (behoud cao afspraken)
Er wordt NIEMAND iets afgenomen!
- ▶ Duurzame inzetbaarheid
- ▶ Leegloopdagen
- ▶ Flexibiliteit: meer eigen regie op planning

Vragen



Stemming

- ▶ Stemming geldt per vakbond
- ▶ ACV/Belgische leden stemmen mee met FNV

Vervolg

