

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TAXIVERVOER EN CAO SFM

Ondergetekenden komen het volgende overeen:

### Cao Taxivervoer

1. De Cao kent een looptijd van 1 jaar, te weten vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Daar waar in de Cao tekst over looptijd wordt gesproken (pagina met handtekeningen, het 1<sup>e</sup> blad en artikel 1.1) wordt dat met deze looptijd aangepast.

2. Er wordt een nieuw artikel 1.3 ingevoegd (hetgeen inhoudt dat overige artikelen daarna vernummerd moeten worden) dat als volgt komt te luiden:

In overeenstemming met de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie, zijn de algemeen verbindend verklaarde bepalingen uit deze Cao die zijn opgenomen in een bijlage van toepassing op gedetacheerde werknemers die tijdelijk vanuit het buitenland ter beschikking worden gesteld aan een werkgever die in de hoedanigheid als opdrachtgever valt onder de werkingssfeer van deze Cao. De precieze verdere uitwerking zal door partijen nog nader worden gedaan en worden toegevoegd aan de Cao.

3. Artikel 1.9 (loondoorbetaling bij ziekte) lid a komt als volgt te luiden:

Onderstaande afspraak is van toepassing op nieuwe ziektegevallen vanaf 1 januari 2021: de werknemer die wegens ziekte niet in staat is om zijn werkzaamheden te verrichten, heeft recht op:

- doorbetaling van 70 % van zijn laatstverdiende loon gedurende de eerste 2 weken van de arbeidsongeschiktheidsperiode.  
Perioden van ziekte worden samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.
- doorbetaling van 80% van zijn laatstverdiende loon gedurende de periode vanaf 2 weken tot en met 8 weken van de arbeidsongeschiktheid
- doorbetaling van 90 % van zijn laatstverdiende loon gedurende de periode vanaf 8 weken tot en met 104 weken van de arbeidsongeschiktheid.
- Per kalenderjaar geldt voor de loondoorbetaling van 70 % van het laatstverdiende loon een maximum van 2 weken. Indien aan een werknemer in enig kalenderjaar reeds gedurende 2 weken als gevolg van arbeidsongeschiktheid 70% van zijn laatstverdiende loon is doorbetaald, wordt bij een eventuele volgende ziekmelding in datzelfde kalenderjaar vanaf de 1e ziektedag (tot en met 8 weken) 80% van zijn laatstverdiende loon doorbetaald en vanaf 8 weken tot en met 104 weken 90% van zijn laatstverdiende loon van de arbeidsongeschiktheid).
- deze regeling mag er nimmer toe leiden dat per betalingsperiode minder dan het minimumloon wordt uitbetaald.

De eerste alinea van de toelichting bij dit artikel wordt geschrapt en het voorbeeld wordt op basis van de nieuwe afspraak aangepast.

4. In artikel 3.6.1 worden de loonstijgingen met oude data geschrapt en vervangen door: 1,5% met ingang van 1 januari 2021. In artikel 3.5 en bijlage 3 worden de nieuwe loonschalen per 1 januari 2021 ingevoegd.

5. In artikel 3.11.1 worden de loonstijgingen met oude data geschrapt en vervangen door: 1,5% met ingang van 1 januari 2021. In artikel 3.10 worden de nieuwe loonschalen per 1 januari 2021 ingevoegd.

6. Aan artikel 8.6 worden twee nieuwe leden toegevoegd:

- a. De corona crisis heeft grote impact op de vervoersvolumes in de zorgvervoer/ taxi sector. De omvang en duur van de crisis zijn ongewis en zorgt voor onzekerheid bij werkgevers en werknemers. Partijen in het zorg- en taxivervoer voelen zich verantwoordelijk om gezamenlijk inspanningen te verrichten om de werknemers in de sector werkzekerheid en inkomenszekerheid te bieden. Partijen spreken dan ook af zich in te spannen om werknemers zoveel als mogelijk voor de sector te behouden en indien noodzakelijk van werk naar werk te begeleiden, conform de in de bijlage I opgenomen werkgelegenheidsafspraken
- b. Partijen komen overeen een studie te doen naar vereenvoudiging en een betere controleerbaarheid van de huidige afspraken rondom flexibiliteit met betrekking tot standplaatsen, onderbrekingen en daaraan gekoppeld de verloonde tijd, om tot een nieuwe regeling te komen conform de in de bijlage II afgesproken systematiek.

7. Artikel 8.6.2 'Digitaal boek Arbeidsrecht en taxi' komt als volgt te luiden:

Partijen hebben een digitaal boek Arbeidsrecht en taxi opgesteld, onder leiding van een onafhankelijk jurist/advocaat. De inhoud van het boekje heeft betrekking op voor werkgevers en werknemers relevante wet- en regelgeving rondom het arbeidsrecht. Partijen spreken af dat het boek Arbeidsrecht en taxi voor 1 januari 2021 wordt geactualiseerd.

### **Cao SFM**

1. De huidige Cao SFM met een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021 wordt opgezegd.

2. De nieuwe Cao SFM kent een looptijd van 1,5 jaar, van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2022. Dat betekent dat in artikel 5, 7 en 8 de passage per 1 januari 2019 en eindigend op 30 juni 2021, vervangen wordt door per 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2022. En in artikel 1 van het Reglement SFM de passages 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2021, vervangen worden door per 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2022.

Partijen zijn op moment van aangaan van dit onderhandelingsresultaat nog in overleg over de HAP paragraaf (artikel 3.12.5) en hebben hierover nog geen overeenstemming bereikt. Indien overeenstemming uitblijft zal de bestaande HAP paragraaf (artikel 3.12.5) wel in de Cao Taxivervoer opgenomen blijven worden, maar niet voor algemeen verbindend verklaring worden ingediend.

Bovenstaand onderhandelingsresultaat is bereikt onder de voorwaarde van instemming met dit resultaat door de leden van partijen betrokken bij deze Cao's. Indien de algemeen verbindend verklaring van beide Cao's er toe leidt dat deze niet aansluit op de huidige ge'AVV'de Cao's, bespreken partijen de consequenties daarvan.

Aldus getekend op 2 oktober 2020,

Namens CNV Vakmensen  
De heer A. di Giacomo Russo

Namens FNV Taxi  
mevrouw M. Jansma

Namens KNV Zorgvervoer en taxi  
de heer Th. Vegter