

LEERDAM CRISAL GLASS
LINGEDIJK 8
4142 LD LEERDAM
THE NETHERLANDS

TEL. +31 345-67 1611

WWW.LCGLASS.COM



Eindbod werkgever

Situatie 2024 voor Royal Leerdam

Komend jaar gaan onder druk van onze concurrentie de verkoopprijzen omlaag. Daarnaast zien wij dat de aantallen ook zeker niet stijgen eerder ook dalen. Dat betekent dat het verlies dat Royal Leerdam al maakt in 2023 alleen maar zal toenemen. Toch zullen wij doorgaan met investeren in automatisering, diversificatie en vergroening. Er wordt zelfs meer geld geïnvesteerd dan ooit. Dat betekent ook dat wij het komend jaar maximaal van banken in Nederland moeten gaan lenen en daarover uiteraard een flinke rente moeten betalen.

Toch komen wij met een salarisvoorstel dat, inclusief de netto verhoging van de ziektekostenvergoeding, voor de meeste mensen ruim boven de 4,5% zal uitkomen. Wij vinden dit gezien de marktomstandigheden en de situatie waarin Royal Leerdam zich bevindt echt het beste wat wij nu kunnen doen.

1. Looptijd

Een looptijd overeen te komen van 12 maanden (van 1-1-2024 tot 31-12-2024)

2. Loonontwikkeling salarisschalen

- 2,25% salarisverhoging met ingang van 1 januari 2024
- Een vast bedrag voor iedere werknemer van € 50,- per maand op de treden in de salarisschalen

3. Reiskostenvergoeding

De kilometervergoeding voor reiskosten wordt verhoogd van 0,21ct naar 0,23ct per kilometer in richtlijn met ons reiskostenprotocol.

4. Bijdrage ziektekostenvergoeding

De werkgeversbijdrage per maand indien werknemer een aanvullende zorgverzekering heeft afgesloten wordt voortgezet. Dit mag bij een vrij te kiezen zorgverzekeraar. De bijdrage wordt verhoogd van € 30,- netto naar € 45,- netto.

5. Thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding die nu vastgesteld staat op € 2,- netto per dag zal aangepast worden en per 1 januari 2024 meegroeien met de fiscale maximale netto thuiswerkvergoeding per dag.

6. Stagevergoeding

Er wordt een stagevergoeding vastgesteld van €500,- bruto per maand ongeacht het opleidingsniveau van de stagiaire. Hierdoor wordt er geen onderscheid meer gemaakt.

7. Internationale solidariteit

Wij betalen een bijdrage van €1500,- per vakbond (CNV / FNV) waarmee zij hun vakbondscollega's in arme landen kunnen ondersteunen.

8. WGA-premie

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de WGA-premie niet verhaald op de werknemer.

9. Werkgeversbijdrage

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de werkgeversbijdrage voortgezet.

10. Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO wordt de fiscale verrekening van de vakbondscontributie voortgezet.

Met vriendelijke groet,

Antoine Jordans
Managing Director