

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN E-MAIL

Koninklijke Talens B.V.
t.a.v. de heer Heeremans
Sophialaan 46
7311 PD APELDOORN

Per e-mail: m.heeremans@royaltalens.com

AFDELING
bondsbestuur

PLAATS
Utrecht

DATUM
5 maart 2024

ONS KENMERK
24-022/KG/PF/mv

UW KENMERK

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer Heeremans,

Op 1 december 2023 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomst: Koninklijke Talens B.V.

Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen: "de cao").

De voorstellenbrief van CNV Vakmensen is tot stand gekomen door input die wij hebben opgehaald in ledenvergaderingen en in een gehouden enquête in de aanloop naar het cao-traject. Diverse omstandigheden hebben daarbij een rol gespeeld, zoals o.a. de ongekende hoge inflatie in het jaar 2022 en 2023.

In vier bijeenkomsten, te weten op 29 november 2023, 11 december 2023, 15 januari 2024 en 9 februari 2024, hebben er onderhandelingen plaatsgevonden tussen u en de vakbonden CNV Vakmensen en FNV. Op 9 januari 2024 heeft u ons inzicht willen geven in de financiële cijfers, echter zoals wij destijds hebben aangegeven was de door u beschikbaar gestelde informatie onvoldoende om een goed beeld te krijgen van de financiële situatie bij Talens. Tevens heeft u ons op 19 januari 2024 en op 14 februari 2024 een voorstel via de mail gestuurd. Tijdens het eerste onderhandelingsgesprek werd het duidelijk dat het niet gemakkelijk zal zijn om tot een nieuwe cao te komen. Partijen hebben er alles aan gedaan om op een constructieve manier tot een cao te komen. Op 14 februari 2024 heeft u uiteindelijk een integraal voorstel op schrift gesteld. Op 15 februari hebben de vakbonden CNV Vakmensen en FNV geconstateerd naar aanleiding van dit integrale bod dat wij niet nader tot elkaar zijn gekomen dan de voorgaande overleggen en dat uw mandaat te ver afligt van hetgeen voor onze leden acceptabel is om tot een nieuwe cao te komen. Sterker nog, omgerekend is uw loonvoorstel van 14 februari 2024 zelfs een slechter voorstel dan het voorstel dat u op 19 januari 2024 per e-mail naar de vakbonden heeft gestuurd. U bent ook niet bereid om op het onderwerp pensioen

verder gaande toezeggingen te doen. Op 15 februari 2024 hebben wij daarom schriftelijk aan u medegedeeld dat wij zijn uitonderhandeld.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd (op: 28 februari 2024) tijdens een ledenvergadering. Tijdens deze ledenvergadering hebben we het voorstel van 19 januari 2024 en het integrale voorstel van 14 februari 2024 ter stemming aan de aanwezige leden voorgelegd. Deze voorstellen zijn door de leden van CNV Vakmensen unaniem afgewezen. Daaropvolgend hebben wij een zogenoemde driekwart vergadering gehouden. Tijdens deze vergadering hebben onze leden - unaniem - aangegeven dat zij bereid zijn om actie te voeren voor een betere cao.

Nu u in de laatste onderhandelingsronde en het laatste integrale voorstel per e-mail te kennen heeft gegeven niet bereid te zijn in te gaan op de voorstellen zoals deze door CNV Vakmensen zijn gedaan, is het niet mogelijk om tot een door ons gewenste cao te komen. Er is tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao ontstaan. CNV Vakmensen stelt vast dat partijen zijn uitonderhandeld.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen.

De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

- Een cao met een looptijd van één jaar, te weten vanaf 1 december 2023 tot en met 30 november 2024.
- De salarisschalen en de feitelijke salarissen worden met een bedrag van € 416,42 bruto verhoogd. Ook het minimum aan vakantietoeslag, genoemd in artikel 16.3 van de cao, moet worden opgehoogd met de af te spreken loonsverhoging.
- De functionele loonschalen worden met één stap uitgebreid.
- De RVU-regeling wordt opgenomen in de cao. Dit betekent dat een werknemer tot maximaal 3 jaar voorafgaande aan zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd de mogelijkheid wordt geboden om eerder te stoppen met werken. Tevens wordt in de cao opgenomen dat elke medewerker die overweegt gebruik te maken van deeltijdpensioen of de RVU-regeling, de mogelijkheid krijgt om op kosten van Koninklijke Talens één keer financieel advies in te winnen.
- De huidige pensioenafspraken worden opgenomen in de cao van Koninklijke Talens
- De reiskostenregeling wordt onderdeel van de cao. De staffel in de reiskostenvergoeding wordt losgelaten, en medewerkers kunnen gebruik maken van de volledige fiscale ruimte (per 1 januari 2024: €0,23 cent per kilometer).
- In de cao wordt een vergewisbepaling opgenomen, met de verplichting voor Koninklijke Talens om zich te vergewissen dat de formele werkgever (het uitzendbureau) zich aan de beloningsafspraken houdt van de inleners cao.
- 5 mei wordt een jaarlijks terugkerende vrije dag.
- De fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt gecontinueerd en met voorrang uit de WKR betaald.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 27 november 2023. Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande dat de overige cao bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien u vóór 8 maart 2024 om 12.00 uur niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele

werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden. Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder Kaj Gründemann. Zijn contactgegevens zijn telefoonnummer 06-81919717, e-mailadres k.grundemann@cnvvakmensen.nl

Het is mogelijk dat behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

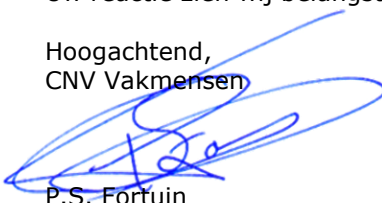
Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



P.E. Zijlstra
algemeen secretaris