

Leden helpen:

Al het geld dat wij ontvangen, besteden we weer aan het helpen van onze leden. Het is belangrijk dat werknemers elkaar helpen en steunen en zich samen hard maken voor de rechten van werknemers. Word daarom lid van CNV Vakmensen. Voor jezelf en voor je collega's!

Meer weten of direct lid worden? 030 75 11 007 of www.cnvvakmensen.nl/lidworden

Lidmaatschapskosten? Die heb je zo terugverdiend:

- eerste half jaar 50% korting op de contributie
- fiscale korting op de contributie
- korting op verzekeringen

| AANMELDINGSBON |



Naam	Datum
Voorletters	M/V
Geboortedatum	Handtekening
Adres	
Postcode	
Woonplaats	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
Werkzaam bij	
Vestigingsplaats	
Bedrijfstak	

• De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
• De contributie is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt. Kijk daarvoor op www.cnvvakmensen.nl/contributievoordeel. • Wij gebruiken jouw contactgegevens (waaronder e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.

Wat is jouw maandinkomen?

(inkomencategorie aankruisen)

	contributie
☐ tot € 1.051,-	€ 5,06
☐ vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,10
☐ vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,20
☐ vanaf € 2.630,-	€ 18,26

De inkomencategorie delen wij niet met andere partijen!

HOV01

Was je al eens lid van een bond?

Dit lid is opgegeven door:

Zo ja, welke?

Adres

In de periode van

tot

Postcode/Woonplaats

Lidmaatschapsnummer

Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. N. Prinz, antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)



De Cao Hoveniers kent een jaarurenmodel. Dit betekent dat het totaal aantal te werken uren per jaar bij een fulltime dienstverband is vastgesteld op 1.930 uur (52,18 weken maal 37 uur). Dit jaarurenmodel (JUM) geeft werkgever en werknemers de ruimte om in drukke (seizoens) periodes meer te werken en in rustige periodes minder. Overigens bepaalt de werkgever of hij er gebruik van maakt. Doet hij dat niet, dan werk je gewoon 37 uur per week bij een fulltime dienstverband.

Aanvullende regels

Voor het toepassen van het JUM gelden wel een aantal randvoorwaarden. Een werkdag mag maximaal 9,5 uur duren inclusief reistijd en maximaal 11 uur inclusief reis- en schafttijd. Dit is exclusief overwerk. Als je meer uren per dag werkt zijn dat uren en moeten deze worden uitbetaald inclusief de geldende toeslag. Ze

tellen niet mee voor de jaarurennorm. Als je werkt op een zesde dag in de week, tellen deze uren wel mee voor de jaarurennorm. Bovendien worden toeslagen uitbetaald.

Feestdagen

Vakantiedagen, feestdagen, verlof met behoud van loon, ziekteverzuim en kort verzuim met behoud van loon tellen voor 7,4 uur per dag mee voor de norm. Als je parttime in dienst bent en een vast aantal uren per dag werkt, telt in de bovenstaande gevallen dat vaste aantal uren mee.

Afrekenmoment

De opbouwperiode voor het jaarurenmodel loopt van 1 april tot en met 31 maart. Als je meer dan 1.930 uur (fulltime) hebt gewerkt, moeten de eerste 120 uur worden uitbetaald tegen 100%. De extra uren daarna zelfs tegen 130%. De medewerker kan ook beslissen om de eerste 74 meeruren

jaarlijks te laten bijschrijven op zijn of haar verlofkaart als bovenwettelijk verlof (dus vrij opneembaar en met een vervalt termijn van 5 jaar). Als je in de opbouwperiode minder dan 1.930 uur (fulltime) hebt gewerkt (minuren), worden die op het afrekenmoment kwijtgescholden.

Problemen?

Ondervind je in de praktijk problemen rond het jaarurenmodel? Meld ze aan CNV Vakmensen, zodat we ze kunnen oplossen of kunnen meenemen naar de volgende cao-onderhandelingen. Volg ons op www.cnvvakmensen.nl/hoveniers en op Twitter via **#CNVHoveniers**.

Wie of wat is CNV Vakmensen en wat doen we?

CNV Vakmensen is een vakbond die opkomt voor werknemers. De relatie werkgever-werknemer is in de basis ongelijk. Het CNV probeert meer balans te creëren door werknemers te verenigen en problemen en onderwerpen gezamenlijk aan orde te brengen. Zo ben je als individu minder kwetsbaar en krijg je zaken makkelijker voor elkaar.

Arbeidsvoorwaarden

CNV Vakmensen komt op voor alle werknemers die bij commerciële bedrijven werken en dus ook voor alle medewerkers in de hoveniersbranche. We praten bijvoorbeeld met werkgevers over je arbeidsvoorwaarden, we sluiten je cao af en we voeren de ouderenregeling en de scholingsregeling uit.

Juridische hulp

CNV Vakmensen is geen commercieel bedrijf, maar een vereniging waar je lid van kunt worden. Je betaalt contributie per maand en daarmee kun je meepraten over jouw arbeidsvoorwaarden. Bovendien kun je rekenen op uitstekende, gespecialiseerde juridische ondersteuning als je persoonlijke vragen of problemen hebt rond werk en inkomen. Wat helemaal mooi is bij ons: rechtshulp bij privézaken zit ook gewoon bij het lidmaatschap in. Denk aan de nieuwe koelkast die te vroeg stuk gaat of aan het vakantiehuisje dat in niks op die in de folder lijkt. Als lid helpen we je ook met je belastingaangifte en staan we je natuurlijk ook uitgebreid te woord als je vragen hebt over werk en inkomen.



‘Cao-teksten zijn vaak behoorlijk juridisch en daardoor lastig leesbaar. In deze serie pik ik steeds een onderwerp uit de hoveniers-cao en licht die toe. Heb je nog vragen? Bel of mail me gerust.’

Jeroen Warnaar

cao-onderhandelaar

j.warnaar@cnvvakmensen.nl / 06 20 35 49 90