

Bouwend Nederland vakgroep GBO  
T.a.v. dhr. K. van den Brink  
Zilverstraat 69  
2718 RP ZOETERMEER

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**TELEFOON**  
030 751 1500  
**FAX**  
030 751 1509  
**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl  
**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

**AFDELING**  
Collectief  
**DOORKIESNUMMER**  
030 75 11 500  
**E-MAIL**  
a.digiacomorusso@cnvvakmensen.nl

**PLAATS**  
Utrecht  
**DATUM**  
18-11-2021

**ONS KENMERK**  
AD/045  
**UW KENMERK**

**BETREFT**  
Cao-wijzigingsvoorstellen Vlakglas

Geachte heer van den Brink, beste Kees-Jan,

Hierbij ontvangt u onze voorstellen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst vlakglas. De voorstellen zijn in overleg met onze leden, werkzaam in de branche, tot stand gekomen.

### **Looptijd**

Wij stellen een cao voor met een looptijd van 12 maanden. Afhankelijk van de overige afspraken is een langere looptijd bespreekbaar.

### **Loon**

Wij stellen voor dat de individuele salarissen en de salarisschalen met 5% verhoogd worden.

Wij stellen voor om de leeftijdsschalen uit de cao te schrappen.

### **Thuiswerken**

Wij stellen voor om een thuiswerkregeling af te spreken. Wij willen in een dergelijke regeling in ieder geval afspraken maken over de kaders waarbinnen thuis gewerkt kan worden. Tevens willen wij afspraken maken over een thuiswerkvergoeding.

### **Reiskosten**

Wij stellen een vergoeding van 19 cent voor alle woon- werkkilometers voor.

### **Regeling vervroegd uittreden**

Wij stellen voor om binnen de mogelijkheden die het pensioenakkoord biedt een RVU regeling af te spreken.

### **80-90-100 regeling**

In het kader van duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers stellen wij voor om een zogenaamde 80-90-100 regeling af te spreken voor oudere medewerkers. Dit houdt in dat de medewerkers de mogelijkheid krijgt om 80 procent te werken

**BANKREKENING**  
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

waarbij de medewerkers 90 procent van zijn salaris ontvangt en waarbij de pensioenopbouw 100 procent is.

**Loopbaan en ontwikkeling**

CNV Vakmensen wil dat werknemers de regie over hun loopbaan kunnen voeren met behulp van een eigen, persoonlijk opleidingsbudget. Basis hiervoor vormt de leerrekening.

Meer informatie hierover op:

<http://jamesloopbaan.nl/loopbaandiensten/jamesleerrekening/>

**Functiewaardering**

Wij stellen voor om alle functies opnieuw te wegen.

**Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor om een werkgeversbijdragen aan de vakbonden af te spraken.

**WGA premie**

Wij stellen dat de werkgever de WGA gedifferentieerde premie betaald

**Vakbondscontributie**

Wij stellen voor dat de regeling voor de fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt voortgezet.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, nieuwe voorstellen te doen of voorstellen te wijzigen.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen,

Met vriendelijke groet,



Agostino Di Giacomo Russo  
Bestuurder CNV Vakmensen.