

## Directie DEKRA Rail zet in op arbeidsvoorwaardenregeling met OR ipv een CAO met vakbonden.

De afgelopen maanden hebben de vakbonden FNV Spoor, CNV en VHS er alles aan gedaan om met DEKRA Rail tot een nieuwe CAO te komen. De huidige CAO liep af op 1 januari 2022. Helaas hebben we in de tweede onderhandelingsronde, op 13 december 2021, moeten constateren dat de verschillen zó groot waren, dat verder onderhandelen geen zin had. De vakbonden hebben hun leden geraadpleegd. Het antwoord van de leden was duidelijk: het bod van DEKRA Rail is echt veel te mager. Na raadpleging van de leden is een hernieuwde poging gedaan om nader tot elkaar te komen. Helaas wilde de directie niet bewegen.

Op woensdag 17 mei 2022 hebben de leden een breed gedragen petitie aan de directie aangeboden en gehoopt dat de directie hiermee inziet, dat ze in deze moeilijke tijd meer voor de werknemers moeten doen. De directie heeft niet geluisterd naar dit belangrijke signaal van de werknemers en op 30 mei 2022 lag er een eindbod. DEKRA Rail gaf aan dat dit eindbod financieel het maximaal mogelijke was. De vakbonden hebben aangenomen dat de directie de waarheid spreekt en daarom dit eindbod aan de leden voorgelegd. De leden waren duidelijk. De inflatie is torenhoog, het beleid van de directie is niet productief en werknemers lopen weg naar de concurrenten. Hierdoor neemt de werkdruk op de achterblijvers steeds meer toe. De directie bleef echter bij het standpunt dat er echt niets meer in zit.

Tot onze grote verbazing horen we nu dat DEKRA Rail niet aan de bonden, maar aan de OR een nieuw hoger loonbod heeft gedaan. Zij wil aanvullend op het bestaande eindbod een eenmalige uitkering van €600,- bruto in december geven en met de OR een AVR (Arbidsvoorwaardenregeling) afspreken. Er blijkt dus toch financiële ruimte te zijn. Op deze manier wordt geprobeerd om vakbonden buiten de deur te zetten. Dit is onacceptabel. Een afspraak met de ondernemingsraad heeft niet de wettelijk status en bescherming van een cao. Als er een AVR komt met de OR en géén CAO met de vakbonden, ben je bij DEKRA Rail als werknemer 'vogelvrij'. En dat terwijl -waarschijnlijk bij iedereen bekend- er in andere bedrijven in deze sector forse loonsverhogingen worden afgesproken in de CAO's.

Dit is dus een belangrijk moment. Gezien de ontstane situatie m.b.t. de CAO, vinden we het als vakbonden belangrijk om niet alleen met onze leden, maar ook met de niet-leden te communiceren. Waar kies je voor als werknemer van DEKRA Rail?

De vraag is: Kies je voor een situatie waarin je 'vogelvrij' bent, of sluit je je aan bij de vakbonden en gaan we ons gezamenlijk inzetten voor het behoud van jullie CAO, waarin je huidige arbeidsvoorwaarden en een passende loonsverhoging gewaarborgd zijn?

Laat ons je mening horen! Mail naar:

Kim Baudewijns

[kim.baudewijns@fnv.nl](mailto:kim.baudewijns@fnv.nl)

Jerry Pique

[j.pique@cnvvakmensen.nl](mailto:j.pique@cnvvakmensen.nl)

Gezina ten Hove

[g.tenhove@cmhf.nl](mailto:g.tenhove@cmhf.nl)



## **Een opsomming van het eindbod van DEKRA Rail BV:**

*Het cursief gedrukte deel is uitleg en de visie van vakbonden. Het overige is de letterlijke tekst van het eindbod.*

- Looptijd nieuwe cao 1 januari 2022 tot 1 april 2024 (2 jarige cao)

*Gezien de onzekere economische situatie en huidige inflatie, willen wij op dit moment geen 2-jarige cao afspreken. Beter is een kortere cao, zodat volgend jaar opnieuw onderhandeld kan worden adhv de dan relevante economische situatie.*

- Looptijd cao voortaan van april tot april

*Geen bezwaar*

- Collectieve salarisstijging 2,68% per 1 juli 2022 en per 1 april 2023 nogmaals 2,68%

*Het percentage van 2,68% zou de inflatie van afgelopen jaar/2021 moeten dekken. Maar omdat deze pas ingaat op 1 juli, is er het eerste half jaar geen inflatie compensatie en wordt maar de helft van de inflatie gecompenseerd.*

*In het tweede jaar is de stijging weer 2,68%, terwijl de voorspellingen zeggen dat de inflatie van dit jaar/2022 waarschijnlijk rond de 8% uitkomt. Dit betekent dus een achteruitgang in koopkracht.*

*Er wordt in het eindbod geen rekening gehouden met het inhalen van de achterstand in salaris die de cao van Dekra Rail heeft in verhouding tot andere salarissen in de sector, zoals bijvoorbeeld Ricardo Rail en NS NedTrain. Het verschil in salaris wordt op deze manier steeds groter.*

- Recht op onbereikbaarheid (cao art. 2.4.3)

*Op dit punt is overeenstemming bereikt.*

- Nachttoeslag per 1 april 2022 verhogen naar €12,- euro en per 1 april 2023 naar €12,75 (cao art. 2.3.2)

*De gezamenlijke vakbonden hebben gevraagd om het verhogen van de nachttoeslag naar €15,-*

- Werkgever zal met ingang van 1 januari 2022 bij 'aanvullend geboorteverlof partner' de loondoorbetaling gedurende 5 weken aanvullen van 70% naar 100% van het salaris.

*Op dit punt is overeenstemming bereikt.*

- Iedere werknemer die er recht op heeft (indien geen OV abonnement) en naar kantoor reist, kan aanspraak maken op een tegemoetkoming in woon/werkverkeer reiskostenvergoeding. De vergoeding bedraagt € 0,19 per kilometer netto gebaseerd op de snelste route van postcode huisadres naar postcode kantoor. Er geldt een maximum vergoeding gebaseerd op 30 kilometer enkele reis.

*Op dit punt is overeenstemming bereikt.*

- Een thuiswerkvergoeding van € 2,- netto per dag. Deze vergoeding wordt per werkelijke thuiswerkdag toegekend. Er wordt per dag slechts één soort vergoeding verstrekt; ofwel thuiswerk- ofwel de reiskostenvergoeding.

*Op dit punt is overeenstemming bereikt.*

*Wat nog mist in het overzicht is dat we geen overeenstemming hebben kunnen bereiken over eerder stoppen met werken (RVU-Regeling) en een verlofspaarregeling tot 100 weken.*