

Eindbod Directie Sappi Maastricht inzake cao 2024 – 2026

1. Looptijd

De looptijd is van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2026 derhalve 24 maanden

2. Inkomen

- Per 01-04-2024: 4,0% structureel en 600€ eenmalig bruto per 1 oktober 2024;
- Per 01-04-2025: 4,0% structureel en 600€ eenmalig bruto per 1 oktober 2025;

3 Minimum basisloon

Het minimum basisloon voor medewerkers in dienst van Sappi wordt verhoogd naar € 16 bruto per uur. Voor BBL'ers geldt dit minimum niet gedurende de tijd dat zij in opleiding zijn (8 maanden). Na het succesvol afronden van hun studie zal Sappi hen, bij gebleken geschiktheid, een arbeidsovereenkomst aanbieden, waarop het minimum basisloon van toepassing is.

4 Regeling Vervroegde Uittreding (RVU)

Sappi zal de huidig geldende RVU REGELING , gebaseerd op vrijstelling tot 31-12-2025, onder dezelfde voorwaarden continueren, inclusief indexering en met de intentie deze ook na 31-12-2025 voort te zetten, als de dan geldende wetgeving dat toestaat.

5 Jubileumuitkering

Het voormalige artikel 60 cao inzake jubileumuitkering wordt opnieuw opgenomen in de cao waarbij Duurzame Inzetbaarheid wordt vervangen door RVU en aan het artikel wordt toegevoegd dat de regeling geldt voor medewerkers die een dienstjubileum zouden bereiken binnen 6 maanden nadat het dienstverband is beëindigd.

6 Leeglooptdagen

Het aantal jaarlijks toe te passen leeglooptdagen wordt teruggebracht van 8 naar 4 dagen;

7 Reiskostenvergoeding

Sappi verhoogt de onbelaste reiskostenvergoeding per 1 januari 2024 naar het fiscaal maximaal toegestane bedrag van € 0,23 per kilometer. De bovengrens van de vergoeding blijft ongewijzigd op 40 km enkele reisafstand.

8 Studie

Er komt een studie met participatie van de Vakbonden en/of de Ondernemingsraad naar de onderwerpen:

- Vergroting flexibiliteit (inroosteren/Kronos);
- Opleidingen;
- Vereenvoudiging verlofregeling;
- Ontwikkelen aantrekkelijk loongebouw en prestatiebeloning.

Invoering van in dit kader te realiseren nieuw beleid zal, indien er consequenties aan verbonden zijn op gebied van arbeidsvoorwaarden, eerst plaatsvinden nadat hieromtrent met de Vakbonden overeenstemming wordt bereikt.