

Onderhandelingsresultaat CAO 2022-2023 Schur Flexibles Benelux B.V.

Schur Flexibles Benelux en FNV en CNV Vakmensen hebben overleg gevoerd over een nieuwe CAO per 1 juli 2022. Dit constructieve overleg heeft geresulteerd in een onderhandelingsresultaat.

Het bereikte onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is één jaar, te weten van 1 juli 2022 tot 1 juli 2023.

Loon

De salaristabel en salarissen worden per 1 juli 2022 structureel verhoogd met € 125,= bruto per maand (op voltijdsbasis).

Invoerig 80/85/100-regeling

Per 1 januari 2023 wordt een 80/85/100-regeling ingevoerd, waarbij 80% kan worden gewerkt tegen 85% salaris en 100% pensioenopbouw. Aan deze regeling kan deel worden genomen vanaf 5 jaar voor AOW-leeftijd.

Werknemers die reeds in deeltijd werkzaam zijn kunnen ook aan de regeling deelnemen, mits zij nu minimaal 30 uur per week werken. In geval van deelname gaan zij 80% van hun deeltijdpercentage werken. Over dat deel dat ze daardoor minder gaan werken, ontvangen zij 85% loondoorbetaling en 100% pensioenopbouw.

CAO-partijen zullen de regeling in Q2 van 2023 evalueren.

4 x 9 uur werken

Er kan 4 x 9 uur worden gewerkt, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- Het moet passen bij de functie (zowel qua inhoud als qua vervangingsmogelijkheden);
- De regeling staat niet open voor leidinggevenden en MT;
- Niet in combinatie met thuiswerken.

Dit onderhandelingsresultaat zal door FNV en CNV aan de vakbondsleden worden voorgelegd.

Leek, 14 juli 2022

Schur Flexibles Benelux B.V.

FNV

CNV Vakmensen

E.B.L. Rutjes

E. Brouwer

H. Oomkes