

Principeakkoord CAO voor het ZEEVISBEDRIJF 2024-2025

Partijen bij de CAO voor het Zeevisbedrijf:

1. De Redersvereniging voor de Zeevisserij; en
2. De Nederlandse Bond van Haringhandelaren; en
3. CNV Vakmensen,

zijn op 6 december 2023 de navolgende aanpassingen in de CAO voor het Zeevisbedrijf overeengekomen:

Looptijd (artikel 33)

- De CAO voor het Zeevisbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 (24 maanden).

Loonstijging

De functielonen uit artikel 7 en de feitelijke lonen van werknemers onder de CAO voor het Zeevisbedrijf worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2024 met € 125,- (naar rato bij een parttime dienstverband) en aansluitend per 1 januari 2024 met 3%; en
- Per 1 januari 2025 met 3%.

Het loon in functiegroep 00 wordt per 1 januari 2024 gelijkgesteld aan het op dat moment geldende wettelijk minimumloon.

Loondefinities

In de redactiecommissie zal worden gesproken over loondefinities en worden bepaald wat ze inhouden en of ze opgenomen dienen te worden in de CAO voor het Zeevisbedrijf.

Functiegebouw

In de redactiecommissie zal gesproken worden over de vorming van een functiegebouw voor de visverwerking en een functiegebouw voor de vrieshuizen.

Pensioen

De pensioenregeling van werknemers onder de CAO voor het Zeevisbedrijf zal per 1 januari 2024 in één regeling met die van werknemers vallend onder de CAO voor de Trawlvisserij worden ondergebracht.

De pensioenpremie voor de deelnemers aan de Pensioenregeling Zeevisserij zal per 1 januari 2024 worden verhoogd naar 20% waarvan 12% ten laste komt van de werkgever en 8% ten laste komt van de werknemer. Bovendien wordt het maximum pensioengevend salaris verhoogd naar en gekoppeld aan het maximumpremieloon werknemersverzekeringen (per 1 januari 2024 € 71.628 op jaarbasis).

Concreet komt deze afspraak voor 2024 neer op:

Omschrijving	Jaar	Dag
Totale premie	20,0%	
Werkgeversdeel premie	12,0%	
Werknemersdeel premie	8,0%	
Maximumpensioengevendloon	€ 71.630,00	€ 275,50
Franchise	€ 17.550,00	€ 67,50

Indien de ontwikkelingen met betrekking tot de nieuwe pensioenwetgeving daartoe aanleiding geven kunnen partijen bij deze overeenkomst de afspraken omtrent pensioen in de toepasselijke collectieve overeenkomst voor de pensioenregeling openbreken om op dit onderwerp met elkaar hierover in gesprek te gaan (inspanningsverplichting).

Vergoedingen en verstrekkingen

De in de CAO voor het Zeevisbedrijf opgenomen bedragen voor vergoedingen en verstrekkingen, inclusief artikel 8 van de CAO voor het Zeevisbedrijf, zullen

gelijktijdig en met dezelfde percentages als overeengekomen voor de loonstijging voor functiegroep 5 worden verhoogd (7,35%).

De bijdrage die werkgevers conform artikel 27 doen aan de vakbond zal worden verhoogd en wel naar € 23,-.

Wachtdag en uitkering bij Arbeidsongeschiktheid (artikel 22 lid 4 en 22 lid 5a)

Per 1 januari 2024 komen artikel 22 lid 4 en artikel 22 lid 5a van de CAO te vervallen.

Vakantie (seniorendagen)

In artikel 19, lid 2 onder c komt de zin *'Dit onderdeel vervalt per 1 januari 2024.'* te vervallen, waardoor de bepaling gehandhaafd blijft in de Cao voor het Zeevisbedrijf. Gelet op de afspraken aangaande duurzame inzetbaarheid is artikel 19, lid 2 onder c alleen van toepassing op mensen die voldoen aan de voorwaarde van het artikel en geen gebruik maken van de 80/90/100-regeling.

Duurzame inzetbaarheid - 80/90/100-regeling

De werknemer die voldoet aan onderstaande voorwaarden kan op zijn verzoek en in overleg met de werkgever kiezen voor een werkweek met een parttimepercentage van 80%, met behoud van 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw.

De voorwaarden voor deze regeling zijn als volgt:

- o De regeling is alleen toegankelijk voor medewerkers die binnen drie jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken en minimaal 10 jaar onafgebroken werkzaam zijn geweest voor de werkgever of aan haar gelieerde vennootschappen;
- o Bij deelname aan de regeling vindt de opbouw van wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen naar rato plaats. De opbouw van adv-dagen vindt ook naar rato van de wekelijkse arbeidsduur plaats;
- o Bij deelname aan de regeling vervalt de opbouw van seniorendagen conform artikel 19 lid 2 sub c CAO voor het Zeevisbedrijf;

- o Werknemers met meer dan 200 verlofuren dienen voorafgaand aan deelname eerst hun verlofuren op te nemen tot men het aantal van 200 bereikt (overschot opnemen);
- o De werknemer moet minimaal 25,6 aantal uren blijven werken om aanspraak te kunnen maken op deze regeling (dat betekent dat iemand pas deel kan nemen aan de regeling wanneer minimaal 32 uur per week wordt gewerkt);
- o De werknemer dient minimaal vier maanden van tevoren bij de werkgever aangeven dat hij of zij gebruik wil maken van de regeling;
- o Tijdens deelname aan de regeling is het niet toegestaan om elders betaalde (neven)werkzaamheden te verrichten;
- o Bij (deeltijd)pensioen vervalt het recht op deelname aan de regeling;
- o Als de arbeidsduur binnen een jaar voorafgaand aan deelname aan de regeling is verhoogd, dan geldt voor deelname het aantal uren dat eerder werd gewerkt;
- o De werkgever heeft '*final say*' over de daadwerkelijke dag (of halve dagen) waarop niet langer gewerkt zal worden in verband met het waarborgen van de continuïteit binnen het bedrijf;
- o De werkgever heeft de mogelijk deelname aan de regeling te weigeren i.v.m. zwaarwegende bedrijfsbelangen, maar heeft ook een inspanningsverplichting voor het vinden van een geschikte vervanger. Bovendien heeft de betrokken werknemer de mogelijkheid om ook zelf een geschikte kandidaat aan te dragen die in de sollicitatieprocedure voor de betreffende functie wordt betrokken;
- o De regeling is niet van toepassing op werknemers met een jaarsalaris van EUR 75.000,- bruto of meer.
- o Wanneer de deelname aan de regeling start gedurende de looptijd van de CAO danwel de aanvraag voor de regeling wordt gedaan tijdens de looptijd én de werknemer op dat moment ook voldoet aan de voorwaarden voor deelname aan de regeling, dan kan de werknemer deel blijven nemen aan

de regeling tot het moment waarop hij of zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;

- o Afwijkingen van de regeling zijn alleen mogen via een nog op te richten commissie die bestaat uit een even aantal vertegenwoordigers van werkgeverszijde als werknemerszijde.

De 80/90/100-regeling is van tijdelijke aard en eindigt bij het aflopen van de CAO op 31 december 2025. Na afloop van voornoemde termijn zal een evaluatie van de regeling plaatsvinden waarbij de regeling al dan niet verlengd kan worden.

Cao-boekjes

Werkgeversorganisaties dragen zorg voor cao-boekjes in papieren vorm, waarvan:

- 50 exemplaren in de Nederlandse taal
- 250 exemplaren in de Poolse taal

De Nederlandse tekst van de CAO voor het Zeevisbedrijf 2024-2025 zal te allen tijde leidend zijn.

Aanvullende bepaling

Wanneer de inflatie boven de 5% stijgt kunnen partijen bij deze overeenkomst de CAO voor het Zeevisbedrijf openbreken op het onderwerp loon om met elkaar hierover in gesprek te gaan (inspanningsverplichting). Voor de bepaling van de inflatie wordt gebruik gemaakt van de inflatiecijfers in de 'consumentenprijsindex (CPI), afgeleid' van het CBS werknemers van augustus van het vorige jaar tot augustus van het lopende jaar.

Aldus overeengekomen,

Partijen enerzijds:

Partijen anderzijds:

Redersvereniging voor de Zeevisserij

Plaats

Datum

.....

T. Heddema

CNV Vakmensen

Plaats

Datum

.....

P.S. Fortuin

Nederlandse Bond van Haringhandelaren

Plaats

Datum

.....

D. Parlevliet a.i.

.....

Wietze Kampen