



Eindbod cao Groothandel in Groenten en Fruit

Na intensieve onderhandelingsrondes met de vakbonden FNV Handel, CNV Vakmensen en RMU Werknemers heeft werkgeversvereniging GroentenFruit Huis, namens werkgevers, op 14 december 2022 een eindbod uitgebracht voor een nieuwe cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

Aanleiding voor werkgevers om een eindbod uit te brengen, is dat er richting bedrijven en werknemers duidelijkheid gewenst is over de nieuwe cao en met name over de salarisontwikkeling in de sector.

Het zijn uitdagende tijden, zowel voor werkgevers als voor werknemers. Hoge inflatiecijfers, oplopende kosten en een verhoging van het wettelijk minimumloon (WML) met 10,15% per 1 januari 2023 en de invoering van de 36-uursnorm per 1 januari 2024, maakt dat werkgevers het belangrijk vinden dat er zekerheid komt over de loontontwikkeling van werknemers in de sector. Werkgevers zijn van mening dat met dit eindbod er een grote stap wordt gemaakt in de verhoging van de lonen, in het bijzonder ook voor de lagere- en middeninkomens.

Bij het formuleren van het eindbod, is de cao-commissie van GroentenFruit Huis, ten aanzien van de loonontwikkeling, uitgegaan van de volgende principes:

- Het volgen van de lijn van de WML-ontwikkeling ten aanzien van de laagste salarissen in het loongebouw;
- De loonsverhoging moet vooral ten goede komen voor werknemers aan de onderkant van het loongebouw;
- Instandhouding van de nominale verschillen en verhoudingen in het loongebouw.

Het eindbod bestaat uit de volgende punten:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden, lopend van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024.

2. Initiële salarisverhoging

De maandsalarissen in de functiegroepen A t/m I en de werkelijk betaalde maandsalarissen van de medewerkers in de functiegroepen A t/m I worden als volgt verhoogd:

- Per 1 januari 2023 met € 155,- bruto per maand;
- Per 1 juli 2023 met € 25,- bruto per maand;
- Per 1 januari 2024 met € 155,- bruto per maand.

Bovenschaligen

De bovenschaligen, dat wil zeggen de medewerkers die niet zijn ingedeeld in de functiegroepen A t/m I, hebben, gezien het feit dat het nu enkel een nominale verhoging betreft, recht op dezelfde verhoging als de medewerkers in de functiegroepen A t/m I. De verhoging van de bovenschaligen wordt alleen gedurende de looptijd van deze cao niet gehalveerd.



3. Jeugdlonen

Per 1 januari 2023 vervalt de schaal van 2 ervaringsjaren bij de leeftijd van 20-jaar. Het salaris in deze schaal schuift op naar de schaal van 20 jaar en 1 ervaringsjaar. Deze schaal zal gaan gelden als "20 jaar en 1 of meer ervaringsjaren".

4. 21 jaar / 0 (ervaringsjaren)

De schaal van 21 jaar / 0 (ervaringsjaren) in de functiegroepen A t/m C komt te vervallen. Het salaris in de "Aanstellingsschaal" wordt voortaan het startsalaris.

5. Pensioen

De huidige pensioenregeling bij bpf. PGB wordt in 2023 ongewijzigd voortgezet. De franchise zal in 2023 derhalve niet met de loonindex worden verhoogd. Dit is gunstig voor de pensioenopbouw van werknemers.

6. Reiskostenvergoeding

Er wordt een reiskostenvergoeding voor woon- werkverkeer opgenomen in de cao.

Deze reiskostenvergoeding ziet er als volgt uit:

- Voor werknemers die meer dan 10 kilometer van hun vaste werkplek/standplaats af wonen;
- Vergoeding voor maximaal 30 kilometer per enkele reis; hiervoor geldt de kortste route volgens een officiële routeplanner (ANWB, Google maps)
- Vergoeding betreft minimaal € 0,10 per kilometer.

7. Overige cao-onderwerpen

Werkgevers en werknemers hebben bij het afsluiten van de vorige cao de intentie uitgesproken om meer aandacht te hebben voor onderwerpen, die raken aan andere thema's dan alleen de loonparagraaf, in de overtuiging zo bij te dragen aan het welzijn van werknemers en het zijn van een aantrekkelijke sector. Met het oog op de actuele ontwikkelingen en de behoefte aan duidelijkheid bij sociale partners over de loonparagraaf, zijn die onderwerpen in de recente onderhandelingen minder aan bod gekomen. Werkgevers vinden het echter onverminderd belangrijk om, juist gedurende de looptijd van de cao, in gesprek te blijven met de vakbonden, waarbij onderwerpen zoals naleving van de cao, duurzame inzetbaarheid, een heldere cao-tekst (hertaling van de cao) en de pilots roostering worden geagendeerd. Dit ook ten behoeve van de volgende cao per 1 juli 2024.

Zoetermeer, 14 december 2022

Paul van de Kruijs
Voorzitter cao-commissie
GroentenFruit Huis

Janine Luten
Algemeen Directeur
GroentenFruit Huis