

Voorstellenbrief CNV

cao Royal GD

1. Looptijd

CNV stelt een looptijd voor van één jaar. De looptijd van de nieuwe cao wordt hiermee van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025.

2. Loonsverhoging

CNV stelt voor om de salarissen met 10% te verhogen. Sinds 2021 is er sprake van een forse achteruitgang in koopkracht voor de medewerkers (9.1%). Onze achterban vindt het belangrijk dat dit koopkrachtverlies van de afgelopen jaren hersteld wordt.

3. Ambitieniveau van cao salarissen

CNV stelt voor om een ambitieniveau af te spreken met elkaar wat betreft de afstand van de schaalsalarissen tot het WML. Concreet stellen wij voor dat schaal 2 altijd minimaal 10% boven WML zit (momenteel is deze afstand 5.3%). Indien de afstand kleiner wordt dan 10% door verhogingen van het WML, dan wordt hierdoor het gehele loongebouw opgehoogd.

“Voorbeeld: De afstand van schaal 2 tot het WML is 11%, er komt een verhoging van 3% van het WML in januari 2025. Hiermee wordt de afstand tussen schaal 2 en het WML 8 %. Dit betekent dat alle salarisschalen vanaf schaal 2 automatisch een loonsverhoging krijgen van 2 % in januari 2025. Hiermee is de afstand tussen schaal 2 en het WML weer hersteld tot 10%.”

4. Thuiswerken

CNV stelt voor een thuiswerkvergoeding in de cao op te nemen van 3,- euro netto per dag.

5. Reiskosten

CNV stelt voor om de reiskostenvergoeding voortaan in de cao op te nemen en deze te verhogen naar 0,23 euro per kilometer, waarbij er geen min/max aantal kilometers gelden.

6. Fietsplan

Wij krijgen vanuit onze achterban veel meldingen dat het huidige fietsplan (Bikies) niet optimaal is en dat er behoefte is aan een nieuwe regeling. Hier willen wij tijdens de onderhandelingen nieuwe afspraken over maken.

7. Stagevergoeding

CNV stelt voor de huidige bedragen voor stages te verhogen naar minimaal 500,- euro per maand op basis van 40 uur per week. Wij wensen daarbij geen onderscheid te maken tussen opleidingsniveaus.

8. Inleenkrachten

CNV stelt voor om de tekst in Hoofdstuk 11.2 punt 1 over inleenkrachten aan te passen. Indien de functie blijft bestaan na de periode van 9 maanden, wordt deze functie als vaste arbeidsplaats aangemerkt en dient de inleenkracht een contractaanbod te krijgen voor een vaste aanstelling op deze functie.

9. Arbeidsduurverkorting

Er is tijdens de vorige cao een protocolafspraken gemaakt over de mogelijkheden tot arbeidsduurverkorting. CNV wenst ditmaal wel tot een concrete afspraak te komen over dit onderwerp.

Wij stellen voor om de wekelijkse arbeidsduur met 1 uur te verminderen en deze uren als voorschot toe te kennen per 1 januari. Deze uren zijn 1 kalenderjaar geldig en vervallen indien ze niet zijn opgenomen. Dit komt overeen met 2.5% salarisverhoging maar dan in tijd. Werknemer krijgt hiermee 6 ADV dagen per jaar toegekend.

Hier zijn verschillende varianten in mogelijk die we tijdens de onderhandelingen met u willen bespreken.

Aanvullend vinden wij het wenselijk om een nieuw ambitieniveau af te spreken om toe te groeien naar een werkweek van 36 uur. Hier kan in de komende jaren naartoe gewerkt worden in stappen.

10. Feestdagen

CNV stelt voor om 5 mei voortaan ieder jaar als feestdag aan te merken.

11. Beëindiging bijlage IV

De afspraken zoals gemaakt in de bijlage 'opvang sociale gevolgen' wensen wij niet verder voort te zetten. Indien het noodzakelijk of wenselijk is om op een bepaald moment een sociaal plan af te spreken, zullen wij dat op dat moment doen en maatwerk leveren.

12. Vakbondscontributie:

Het fiscaal vriendelijk verrekenen van vakbondscontributie staat momenteel niet in de cao opgenomen, wij stellen voor dit voortaan wel in de cao op te nemen.

13. Werkgeversbijdrage

CNV stelt voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN norm te verlengen.

Voorbehoud

CNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken dan wel met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.