

Aan directie Hunter Douglas Europe BV
De heren C.M.A. van Slingerland en H. den Uijl

Geachte directie,

Wij hebben vernomen dat u, in plaats van in te gaan op onze inzet van de onderhandelingen in het kader van een sociaal plan bij Hunter Douglas - vestigingen Rotterdam, Leek, Hoogeveen en Oudenbosch -, op dinsdag 21 juli jl. een Sociaal plan met de OR heeft afgesproken.

Met het afspreken van het sociaal plan met de OR handelt u niet conform de artikelen 6.8.3. en 6.8.4. Cao Metalektro, waarin staat dat u met de vakbonden een sociaal plan moet afsluiten. De onderhandelingen met de vakbonden over een sociaal plan zijn echter nooit echt op gang gekomen. Op 9 juli 2020 hebben wij aangegeven dat wij op vrijdag 17 juli 2020 een formele reactie op uw concept sociaal plan zouden geven. Dit hebben wij gedaan. Het daadwerkelijke overleg over het sociaal plan zouden wij op 21 juli 2020 met u hebben gehouden. Ondanks die afspraak vond u het echter niet nodig met ons verder overleg te hebben op grond van onze eerste tegenvoorstellen. Vervolgens bent u – zonder dat wij de kans kregen om hier fatsoenlijk op te reageren - met de OR een sociaal plan overeengekomen. U heeft ons bewust en in strijd met de cao buitenspel gezet. U toont daarmee tevens disrespect voor de belangenbehartiging van onze leden die in uw bedrijf werkzaam zijn.

Wij wijzen u er voorts nadrukkelijk op u dat een dergelijk sociaal plan - overeengekomen met de OR - niet de individuele werknemers bindt. Wij zullen onze leden ook adviseren hier niet mee akkoord te gaan.

Van onze leden hebben wij tevens vernomen, dat nog voordat er advies door de OR is gegeven en nog voordat er een sociaal plan is uit onderhandeld, een aantal oudere werknemers een voor ons onbekende ouderenregeling is aangeboden middels een vaststellingsovereenkomst. Ook zouden er banen zijn aangeboden aan werknemers, die volgens u boventallig zouden raken door de reorganisatie, nog voordat er afspraken met ons over een sociaal plan zijn gemaakt. Wij menen dat hiermee het afspiegelingsprincipe, dat uiteindelijk voor een rechtvaardige samenstelling van de lijst van boventalligen moet zorgen, met voeten getreden is. We adviseren onze leden dan ook om niet te tekenen voor een vaststellingsovereenkomst zo lang er niet een met de FNV en CNV overeengekomen plan ligt.

Verder spreekt u in uw adviesaanvraag aan de OR van 18 juni jl. over het verlies van 100 arbeidsplaatsen verdeeld over bovengenoemde vestigingen. U heeft hiervan geen melding gedaan in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag (WMCO) vanwege de reorganisatie. Mochten er al leden hebben getekend voor een vaststellingsovereenkomst, dan zullen wij hen adviseren een beroep te doen op de vernietigbaarheid van deze vaststellingsovereenkomst. Op korte termijn gaan wij in overleg met onze leden en zullen wij met hen de vervolgstappen bespreken. Uiteraard zullen wij ze zo goed mogelijk helpen en bijstaan bij eventuele ontslagkwesties, mocht het zover komen.

Wij verzoeken u conform cao alsnog met ons een sociaal plan overeen te komen en alsnog aan de eisen van de WMCO te voldoen. Behalve dat u hiermee voldoet aan wat van een werkgever van uw statuus verwacht mag worden, kunt u hiermee ook voorkomen dat u elk ontslag individueel zult moeten aanvragen.