

Voorstellenbrief CNV Vakmensen voor de cao Farm Frites per 1 oktober 2023

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken daar aanleiding toe geven.

2. Inkomensverhoging

Verhoging van de lonen en loonschalen

Wij stellen per 1 oktober 2023 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die rekening houdt met de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau.

Indexatie van vergoedingen

Daarnaast stellen wij voor de beschikbaarheidsvergoeding (art 37) en de vergoeding inzake EHBO, BHV en ademlucht (art 42) te indexeren met het overeengekomen percentage waarmee de lonen en loonschalen verhoogd worden.

3. Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor dat in geval van een tussentijds verhuizing van de werknemer de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer (art 39.1) hierop wordt aangepast. Dit houdt in dat de vergoeding wordt verlaagd, indien de woon-werkafstand wordt verkleind, maar ook dat de vergoeding wordt verhoogd, indien de woon-werkafstand wordt vergroot.

4. Thuiswerkvergoeding

Wij stellen voor een thuiswerkvergoeding toe te kennen ter hoogte van 3 euro per dag (conform Nibud advies), indien de werknemer thuis werkt. Indien de werknemer op een thuiswerkdag alsnog naar Farm Frites moet reizen, komt voor deze dag de thuiswerkvergoeding te vervallen en wordt de reiskostenvergoeding toegekend.

5. Duurzame inzetbaarheid

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wij stellen voor de huidige afspraken inzake RVU uit te breiden door de doelgroep te vergroten. Feitelijk stellen wij voor dat de RVU niet alleen beschikbaar is voor werknemers in ploegdienst met nacht, maar voor alle werknemers van Farm Frites.

Werkgroep Generatiepact en Verlofsparen

Wij stellen voor concrete afspraken te maken over het doel van de werkgroep die de mogelijkheden onderzoekt voor het instellen van een generatiepact en verlofsparen, de samenstelling van deze werkgroep en data waarop de werkgroep bij elkaar komt.

6. Aanvulling geboorteverlof en ouderschapsverlof

Geboorteverlof

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Farm Frites deze vijf weken geboorteverlof aanvult tot 100%.

Ouderschapsverlof

Per 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Farm Frites het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

7. Scholing en ontwikkeling

Geen bezuinigingen

Wij willen met Farm Frites afspreken dat wederom niet bezuinigd wordt op het totale budget voor opleiding en ontwikkeling en dat tijdens de voortgangs- en functioneringsgesprekken scholing en ontwikkeling een vast gespreksonderwerp is.

Verplichte scholing

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat verplichte scholing om de huidige functie te kunnen uitoefenen onder werktijd en op kosten van de werkgever plaatsvindt. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor dat het volgen van verplichte scholing naar aanleiding van het uitvoeren van de huidige functie buiten de normale arbeidstijd waardoor de contractuele overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden als overwerk beschouwd en beloond dient te worden, tenzij sprake is van meeruren of dat hiervoor de terugkomuren voor worden gebruikt.

8. Vakbondscontributie

Wij stellen voor de afspraak inzake de vakbondscontributie (art 5.3) te continueren in de nieuwe cao.

9. Gedifferentieerde WGA premie

Wij stellen voor dat Farm Frites de volledig premie gedurende de looptijd van de cao betaalt.

10. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage (art 5.2) te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te dienen.