

Voorstellenbrief CNV Vakmensen bij Nedmag cao 2019-2020

2018 was een zorgelijk jaar voor de toekomst van Nedmag. De lekkage van een locatie waar magnesium/zout wordt gewonnen is inmiddels een tijdje terug, maar nog steeds is onzeker of er nieuwe boorputten in gebruik mogen worden genomen. Die onzekerheid blijft nog zeker 1,5 jaar voortbestaan zo begrijpen wij uit alle informatie rond dit dossier.

Vorig jaar hebben de leden van onze vakorganisatie duidelijk gekozen voor de continuering van het bedrijf. De loonvraag was slechts 1,6 % en met die loonvraag is Nedmag akkoord gegaan. Verder zijn er geen voorstellen gedaan en is de cao met een jaar verlengd. Dit alles om de directie de mogelijkheid te geven zich vooral te richten op de continuering van het bedrijf. De gemiddelde loonstijging voor de chemie lag vorig jaar beduidend hoger.

Dit voorjaar hebben we in een overleg reeds uitgebreid met elkaar gesproken. De stand van zaken bij Nedmag is aan de orde geweest en tevens is er informatie gedeeld over een aantal ontwikkelingen bij Nedmag. Daarnaast hebben we informatie met elkaar gedeeld aangaande duurzame inzetbaarheid en de stand van zaken in dit dossier.

Verder is aangegeven dat 2018 weliswaar erg goed is afgesloten, maar dat 2019 niet goed kan worden begonnen. Vanaf maart 2019 liggen de volumes lager dan begroot, maar de prijs die werd betaald is wel behoorlijk gestegen. Er is daardoor genoeg ruimte om een inhaalslag te maken voor deze cao - zeker qua loon- die recht doet aan de trouwe werknemers, die ondanks de stijgende onzekerheid voor de lange termijn, nog altijd Nedmag trouw zijn gebleven.

Concluderend betekent voorgaande dat het vooruitzicht voor de periode na 2019/2020 ongunstig en onzeker is. Dit heeft een effect op onze voorstellenbrief. Ook dit jaar zullen we het aantal voorstellen beperken, maar wel met een 'inhaalslag' qua loonvraag.

CNV Vakmensen gaat ervan uit de directie erin zal slagen om alsnog in de komende 1,5 jaar tijd nieuwe vergunningen te verkrijgen voor nieuwe boorputten. Mogelijk dat voorwaarden worden aangepast en dat er strengere eisen worden gesteld, dat zal ongetwijfeld enige invloed hebben op de winstgevendheid, maar de vraag naar hoogwaardig magnesium is nog altijd behoorlijk aanwezig en nu kan Nedmag 'vragen wat het wenst' aan de afnemers.

Concreet betekent dit dat de goedbezochte ledenvergaderingen van FNV en CNV Vakmensen de volgende voorstellen heeft opgeleverd:

- Wij wensen een 1 jarige cao af te spreken.
- Wij wensen een loonvraag neer te leggen die recht doet aan deze uitzonderlijke situatie. Mensen wensen een 'inhaalslag' van vorig jaar en hebben ons verzocht voor een 1 jarige cao 5 % te eisen, waarbij er een bijzonder kleine marge is om naar beneden af te wijken van die loonvraag. Wij melden dit maar liever direct, dan dat we achteraf met elkaar constateren dat er verkeerde verwachtingen zijn uitgesproken. De aanwezige leden waren hier heel duidelijk over.
- In het dossier duurzame inzetbaarheid dienen nu weer stappen te worden gezet, waarbij mensen kunnen zien dat de ingeslagen weg met Basis en Beleid een vervolg gaat krijgen. (protocolafpraak 2017). Wij stellen graag een gezamenlijke deadline vast voor de afronding van dit dossier.

- Wij wensen in lijn met de landelijke afspraak, vervolg te geven aan de afspraak rond de Participatiewetgeving. Daarnaast stellen we voor conform de brief van het Ministerie van Sociale Zaken te handelen.
- Wij zien graag dat de jeugdschalen uit Bijlage II Salarisschalen conform wetgeving worden afgeschaft.
- Wij wensen Wet WIEG (geboorteverlof) op te nemen in de cao.
- Wij wensen voortzetting van de aftrek van vakbondscontributie voor onze leden (WKR).
- Wij wensen voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties.

Wij behouden ons het recht voor, indien wij hiertoe aanleiding zien, om voor of tijdens de cao-onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.