

30 maart 2021

STAND VAN ZAKEN EERSTE RONDE CAO ONDERHANDELINGEN 2021 BIJ STRUIK FOODS BV

Beste leden,

Vandaag hebben wij met jullie werkgever gesproken over de cao van Struik Foods per 1 februari 2021. Vanuit de werkgever was de HR directeur Zwanenberg en een AWWN adviseur vertegenwoordigd.

Inzet van de bonden:

- Wij willen een fatsoenlijk loonbod per 1 februari 2021.
- **Gezond oud worden:** aanpassen van het artikel 15, lid 3 onder b (door deze regeling ook open te stellen voor de mensen die na 1999 in dienst zijn gekomen).
- **Regeling zware beroepen:** de mogelijkheid om 3 jaar voor AOW datum eerder te stoppen met een inkomen van € 1857 bruto per maand.
- **Uitzendkrachten:** alleen voor Piek & Ziek (max 20%, zie cao vleeswaren) na een jaar in dienst bij Struik Foods.

Inzet werkgever in de eerste ronde:

- Studietoets naar toekomst cao Struik Foods (3 mogelijkheden waaronder behoud van eigen Struik cao ook een optie is om te onderzoeken).
- Loonbod van 1,4%.
- Zwaar werkregeling als in de cao vleeswaren, daarmee zou de regeling vanuit Struik komen te vervallen.
- Afspraak maken over de pensioenen. Op dit moment is het onduidelijk of instandhouding van premieopbouw consequenties heeft voor de hoogte van de premie.
- Mogelijk na 1 juli afspraken over percentage uitzendkrachten.

Na de eerste schorsing hebben de bonden aangegeven dat wij het loonbod volstrekt onvoldoende vinden. Er zit een groot gat tussen aanbod werkgever en vraag bonden.

Wij hebben ook aangegeven dat wij de huidige cao voor een jaar willen voortzetten en dat het voor ons geen optie is om de Struikregeling artikel 15.3 uit de cao te schrappen.

Daarnaast willen we wel meedenken over een zwaar werkregeling en de toekomst van de cao. Daarop besloot de werkgever te schorsen.

Na de tweede schorsing kwam de werkgever met een totaal andere bod. Werkgever wil nu eerst over het pensioen spreken voordat ze verder willen onderhandelen over de overige arbeidsvoorwaarden (zoals loon). Ze konden ons niet uitleggen waarom ze deze switch maakte, behalve door op te merken dat veranderingen in pensioen van invloed zijn op de totale loonruimte.

Een bizar einde van de eerste onderhandelingsronde.

Op 19 april aanstaande is er een bijeenkomst gepland over de pensioensituatie van Struik Foods. Tijdens deze bijeenkomst zullen wij over een aantal opties spreken wat betreft de pensioenopbouw en daaraan gekoppelde pensioenpremie. Deze bijeenkomst is een onderdeel van de cao onderhandelingen. Wat de uitkomst van deze sessie ook wordt, wij vinden dat jullie in het afgelopen jaar jullie werk onder moeilijke omstandigheden hebben gedaan en jullie verdienen daarom ook een fatsoenlijke loonsverhoging en natuurlijk een goed pensioen.

Wij houden jullie op de hoogte over het vervolg van de onderhandelingen.

Namens de cao onderhandelingsdelegatieleden:

Roelf Wildeman, Bianca Funke (tijdelijk delegatielid) van de FNV, Adri Poiez (CNV delegatielid)

Yvonne Muiser (bestuurder FNV Voeding) yvonne.muiser@fnv.nl

Peter de Ridder (bestuurder CNV vakmensen) p.deridder@cnvvakmensen.nl