

Onderhandelingsresultaat CAO Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands b.v. d.d. 12 januari 2022

- **Looptijd**
1 januari 2023 tot en met 31 december 2023
- **Loonsverhoging**
Lonen en vergoedingen (ORT, dienstverandering, wachtdiensten, EHBO/BHV, Hogere rang/Functie, Koffiegeld, Consignatie TD, eindejaarsuitkering) worden per 1 januari 2023 geïndexeerd met 7.5%
- **Lonen Schippers**
 - o Het loongebouw van de schippers wordt aangepast (zie bijlage).
 - o De huidige trede 14 wordt daarmee trede 7 in het nieuwe voorstel.
 - o Een schipper ontvangt per 1 januari 2023 3 extra trede,
 - o De schipper die nu in trede 14 + zit, gaat naar trede 11.
- **Periodieke verhoging**
 - o Jaarlijks per 1 januari wordt de periodieke verhoging toegepast. Dit was per datum in dienst en wordt nu voor iedereen 1 januari.
 - o Voor oproepkrachten geldt dat de jaarlijkse periodieke verhoging wordt toegepast nadat 900 uur gewerkt is en anders eens per 2 jaar.
 - o De werkgever wil graag dat de periodieke verhoging wordt toegepast bij goed functioneren. Partijen hebben afgesproken dat Blue Amigo een aanvraag indient bij de OR voor een (nieuwe) beoordelingssystematiek en dat daarna afspraken met de vakbonden wordt gemaakt over het beloningscomponent bij deze beoordelingssystematiek.
- **Onregelmatigheidstoeslag**
Er wordt in deze CAO geen wijziging aangebracht in de ORT vergoeding. Voor de volgende CAO wordt onderzocht of een wijziging gewenst is tegen het moment van uitbetaling. Te weten maandelijks de ORT die die maand is gewerkt versus de huidige vaste vergoeding.
- **Maaltijdvergoeding**
De maaltijdvergoeding wordt toegepast op alle diensten die langer dan 10 uur zijn. De maaltijdvergoeding wordt per maand betaald op basis van het aantal gewerkte diensten. Hierdoor is de betaling van de vergoeding voor de maand januari in februari en zo verder.
- **Reiskostenvergoeding**
 - o Per 1-1-2023 wordt 21 cent per gereisde kilometer vergoed. Dit geldt voor een heen- en terugreis met een maximum van 40 kilometer enkele reis (per dag kan dus maximaal 80 km gedeclareerd worden).
 - o Reiskostenvergoeding gaat op declaratiebasis en is geen vast bedrag per maand. Hierdoor is de betaling van de vergoeding voor de maand januari in februari en zo verder.
 - o Reiskosten kunnen ook gedeclareerd worden bij werkzaamheden voor de werkgever zoals overleg OR, vakbondsoverleg, kapiteinscommissie of een reis naar de Bedrijfsarts.
 - o Bij ziekte of verlof wordt geen reiskostenvergoeding toegekend.
- **Inwerkvergoeding**
Een schipper die een andere schipper inwerkt ontvangt hiervoor 2 uur TVT per inwerkdienst. De steward die een andere steward inwerkt ontvangt hiervoor 1 uur TVT per inwerkdienst. De werknemer heeft de keuze om TVT uit te laten betalen. Inwerken is in principe op vrijwillige basis en niet verplicht. Echter indien zwaarwegende bedrijfsbelangen dit verlangen, kan een medewerker echter toch ingezet worden om een collega in te werken.

- **Garantieverlofmaatregel**
 - Regeling die reeds overeengekomen is in het bedrijfsreglement wordt overgenomen in de cao.
- **Extra verlofdag bij verhuizing**
 - In de cao wordt een extra verlofdag met behoud van loon toegevoegd, indien de werknemer verhuist.
 - .
- **Functiehuis updaten**
 - Afgesproken is dat partijen met elkaar in 2023 in overleg gaan over het updaten van het functiehuis, ook in het kader van bestaande functies bij Blue Amigo die op dit moment niet in de cao staan en waar geen loonschalen voor vastgesteld zijn en die wel onder de werkingssfeer van de cao vallen.
- **Verplichte scholing**

Afgesproken is dat als werknemers verplichte scholing volgen om hun huidige functie te kunnen uitvoeren, dat deze scholing onder werktijd plaatsvindt en dat dit op kosten van de werkgever is. Indien deze verplichte scholing buiten het rooster valt en de werknemer meer uren werkt dan contractueel is overeengekomen en deze uren een fulltime dienstverband overschrijdt, worden deze uren als overwerk beloond.
- **Vergoeding ADN**

In de CAO wordt opgenomen dat deze regeling enkel voor toepassing is voor medewerkers die in dienst waren voor 1 januari 2023.
- **Personeelssysteem**

Afgesproken is dat Blue Amigo het huidige personeelssysteem onderzoekt op wat verbeterd kan worden. Ook geeft Blue Amigo een uitleg over hoe een maandoverzicht gelezen en geïnterpreteerd moet worden.
- **Werkdruk verlagende maatregelen**
 - Afgesproken is dat Blue Amigo werkdruk verlagende maatregelen neemt, zodra dit mogelijk is en de bezetting dit toelaat. In oktober wordt voor het eerst geëvalueerd of dit momentum bereikt is.
 - In het onderzoek naar werkdruk verlagende middelen wordt ook de mogelijkheid van een generatiepact verder onderzocht.
- **Functiewaardering**
- Het updaten van het functiehuis kan op basis van ORBA systeem uitgevoerd worden door AWWN. De vakbondsspecialisten kunnen hierbij ondersteunen, indien gewenst.
- **Ouderschapsverlof**

Blue Amigo volgt de wetgeving en dit wordt ook zo opgenomen in de cao.
- **Herverdeling verlofdagen**

Afgesproken is om een herverdeling van de verlofdagen toe te passen om zo een meer evenwichtige verdeling te creëren over de verschillende leeftijdscohorten.

○ 18 t/m 20 jaar	24 dagen
○ 21 t/m 39 jaar	25 dagen
○ 40 t/m 49 jaar	26 dagen
○ 50 t/m 54 jaar	27 dagen
○ 55 t/m 59 jaar	28 dagen
○ 60 t/m AO gerechtigde leeftijd	29 dagen

Een verlofdag is 7,2 uur. In de CAO worden het aantal verlofdagen ook vertaald naar het aantal uren..

De medewerker die voor 1 januari 2023 in dienst was en in de leeftijdscategorie 18 t/m 20 jaar valt en er door deze aanpassing op achteruit gaat behoudt het oude aantal verlofdagen.

- **Verlofopname**
Partijen wijzigen de afspraken omtrent verlofopname niet. Bij opname van verlof wordt de duur van de dienst afgeschreven van het verlofsaldo
- **Plus – en minuren reservediensten**
Partijen wijzigen de afspraken omtrent plus – en minuren voor de reservediensten niet. De plus – en minuren worden niet bijgehouden dan wel verrekend.
- **Inlenersbeloning**
In de cao wordt de inlenersbeloning opgenomen: Uitzendkrachten die werkzaamheden uitvoeren voor Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands worden volgens de cao Blue Amigo Waterborne Public Transport Netherlands BV beloond.
- **Aanvullende punten tekstueel**
 - In de bijlage overzicht met toeslagen, alle toeslagen benoemen
 - Wachtdagen bij ziekte tekstueel verduidelijken: vanaf de 3^e ziekmelding per kalenderjaar en verder wachtdag aanhouden.
 - In artikel 8 zowel verlofdagen benoemen als de vertaling hiervan naar verlofuren .
 - Definitie bruto uurloon opnemen
 - **Consignatiedienst TD** toeslag opnemen in de cao, te weten 356,26 bruto per maand (peildatum 1-1-2022), voor peildatum 1-1-2023 moet dit bedrag geïndexeerd worden met procentuele loonsverhoging per 1-1-2023.
 - In de cao wordt opgenomen dat de vaste standplaats Schokhaven, Lindtsedijk 14, Zwijndrecht, Nederland is.
 - Voor vakbondsverlof wordt de huidige tekst in cao vervangen door: *Kaderleden hebben recht op vakbondsverlof met behoud van loon in het geval van formeel cao overleg waarbij de vakbondsbestuurders gesecondeerd worden door kaderleden, periodiek overleggen waarbij de kaderleden aanwezig zijn of andersoortige overleggen of werkgroepen voortvloeiend uit verzoek van de werkgever.*