

1 december 2021

cao-nieuwsbrief 2 SDO: Nauwelijks vooruitgang

Beste bondsleden,

Hoewel partijen de intentie hebben uitgesproken om stappen te maken om met een resultaat de bespreking van 30 november af te ronden is het niet gelukt om een resultaat te boeken. De vooruitgang is teleurstellend.

SDO heeft de bonden FNV en CNV informatie verstrekt over de premieontwikkeling bij jullie pensioenuitvoerder PGB. Het depot bij PGB heeft een saldo van €395.000. Die pot kan aangewend worden om de premie te bekostigen als de premie onvoldoende is. Om de regeling te kunnen bekostigen in 2021 is een extra bedrag gemoeid van €232.000, en voor 2022 een vergelijkbaar bedrag. Als je het depot aanspreekt om de kwaliteit van de regeling overeind te houden, dan is er een tekort van ruim €70.000. Werkgever heeft aangegeven dit bedrag voor hun rekening te willen nemen middels een extra loonsverhoging die direct ingehouden wordt.

Noot: Het bovenstaande heeft niets te maken met de Aegon-pot, hiervoor hebben we gezegd dat we op papier de stand van zaken van Aegon willen weten, zodat we de deelnemers kunnen informeren.

Voor 15 december dienen wij een afspraak te maken over het pensioendossier, aangezien na die tijd PGB geen wijzigingen meer kan verwerken. Hier zit dus enige druk voor beide partijen in. We hebben de indruk dat we op het pensioendossier tot een vergelijk kunnen komen.

Waar we bijzonder teleurgesteld over zijn, is de houding van werkgever omtrent de voorstellen van werknemerszijde om aandacht te hebben voor de noden van de werknemers w.o. werkdruk, faciliteiten om bij te komen, geen onderscheid in vakantierechten voor oud en nieuw personeel, kortom de wens voor extra tijd om bij te komen. Werkgever is bezig met een studie om vast te stellen hoe de organisatie op termijn qua bemensing het best ingeregeld kan worden. In de ledenvergadering zijn een aantal knelpunten benoemd waar direct actie nodig is en daarnaast kun je je afvragen of de bezetting voldoende is om het werk aan te kunnen.

Werkgever heeft aangegeven dat er geen ruimte is voor verruiming van het personeelbestand. De inzet van iedereen is hard nodig en daarom is er geen ruimte om de werknemersvoorstellen voor extra tijd in te willigen. Gezien het feit dat de organisatie hier en daar kraakt en al jaren op mensen roofofbouw wordt gepleegd, is een antwoord dat er geen ruimte is voor verruiming onvoldoende en geeft de werknemers weinig perspectief dat er een oplossing komt om de werkdrukproblematiek op te lossen.

De boodschap van ons achterban was duidelijk, we willen ons werk kunnen doen op een zodanige manier dat we gezond met pensioen kunnen.

Over bovengenoemde punten is de 30^{ste} gesproken, andere zaken zijn we niet aan toe gekomen en ook op die punten hebben we weinig tot geen vooruitgang geboekt. Op dinsdag 7 december doen wij een ultieme poging om een resultaat te boeken.

Vanwege de tijdsdruk willen we alvast aangeven dat we op **donderdag 9 december om 13.00 uur en een 17.00 uur een tweetal digitale sessies** zullen organiseren, hieronder alvast de links naar de vergadering.

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#) voor de sessie van **13.00 uur**

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#) voor de sessie van **17.00 uur**

De uitkomst van onderhandelingen zullen wij bespreken in deze informatieve sessies. Als er een resultaat is, zullen we die digitaal in stemming brengen.

Met vriendelijk groet,

Ali Gündüz
Bestuurder FNV
ali.gunduz@fnv.nl

Diana Kraan
Bestuurder CNV Vakmensen
d.kraan@cnvvakmensen.nl