

Westlake Epoxy
T.a.v. mevrouw C. Dahmeijer
Vondelingenweg 601
3196 KK Rotterdam

AFDELING
Collectief

DOORKIESNUMMER
030-751 1570

PLAATS
Utrecht

DATUM
02-04-2024

Geachte mevrouw Dahmeijer,

De cao voor de werknemers in uw bedrijf expireert op 31 maart. Graag treden wij met u in overleg over een nieuwe cao. Hiertoe ontvangt u langs deze weg onze voorstellenbrief. Deze is tot stand gekomen na inbreng van onze leden.

Wij verzoeken u voor de eerste onderhandelingsronde ook uw cao-voorstellen aan ons te doen toekomen ten behoeve van onze voorbereiding.

We gaan uit van een constructief overleg en zien elkaar graag 16 april.

Met vriendelijke groet,

Berthy Manuels & Micky van Loon
CNV

Cao voorstellen CNV

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 april 2024 tot 1 april 2025. Een langere looptijd is, afhankelijk van het totaal pakket, bespreekbaar.

Loon & inkomen

We stellen voor om te zorgen voor herstel en behoud van de koopkracht, liefst vergroten. We kijken voor de loonvraag naar twee zaken: inflatie en de arbeidsproductiviteit, maar ook hoe de organisatie ervoor staat. De inflatie daalt minder snel dan verwacht en de stijging van de arbeidsproductiviteit is maar gering. Binnen Westlake hebben de medewerkers het afgelopen jaar een structurele verhoging gehad van 4% en het jaar ervoor 5%. Er is een inhaalslag nodig ten aanzien van de inflatie.

We weten de situatie van Westlake, daarom doen we een reel voorstel van een loonsverhoging van 9,8%.

Tevens stellen we voor dat de continue toeslag ook over de 13^{de} maand en het vakantiegeld zal gelden.

Groene arbeidsvoorwaarden

Zeker als chemie bedrijf dient er aandacht te zijn voor het klimaat. We willen voorstellen dat er een werkgroep ingesteld wordt waarin medewerkers en werkgevers in samenspraak voorstellen formuleren over groene arbeidsvoorwaarden, denk aan mogelijkheden voor medewerkers om een (elektrische) fiets aan te schaffen of zonnepanelen. Cao partijen nemen het uiteindelijke besluit over deze groene arbeidsvoorwaarden.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Ook willen wij graag afspraken maken over vervroegde uitdiensttreding van werknemers. Jullie hebben een zogenoemd 'zwaar beroep' en voor medewerkers die geboren zijn tussen 1 september 1954 en eind september 1961 en een zwaar beroep uitoefenen, is de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder te stoppen met werken. Nu lijkt de regeling te gaan stoppen waardoor werkgevers niet meer de mogelijkheid lijken te hebben je te ondersteunen in het eerder stoppen. Daarom willen we met Westlake een gebaar afgeven dat deze regeling moet blijven voortbestaan.

Budget ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid

We ontvangen signalen dat medewerkers die opleidingen willen volgen, hier niet altijd -binnen afzienbare termijn- mee kunnen starten. De cao afspraak Persoonlijk Ontwikkelings Budget (POB) verdient een update, het budget dient geïndexeerd te worden.

Vakbondscontributie en AWWN bijdrage

- Wij stellen voor de volledige vakbondscontributie netto te vergoeden aan de vakbondsleden.
- Wij stellen voor de AWWN-bijdrage regeling te continueren.

We behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen nieuwe of aangepaste voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Berthy Manuels (Kaderlid) & Micky van Loon (Bestuurder CNV)

M: 06-28866596

E: m.vanloon@cnavvakmensen.nl