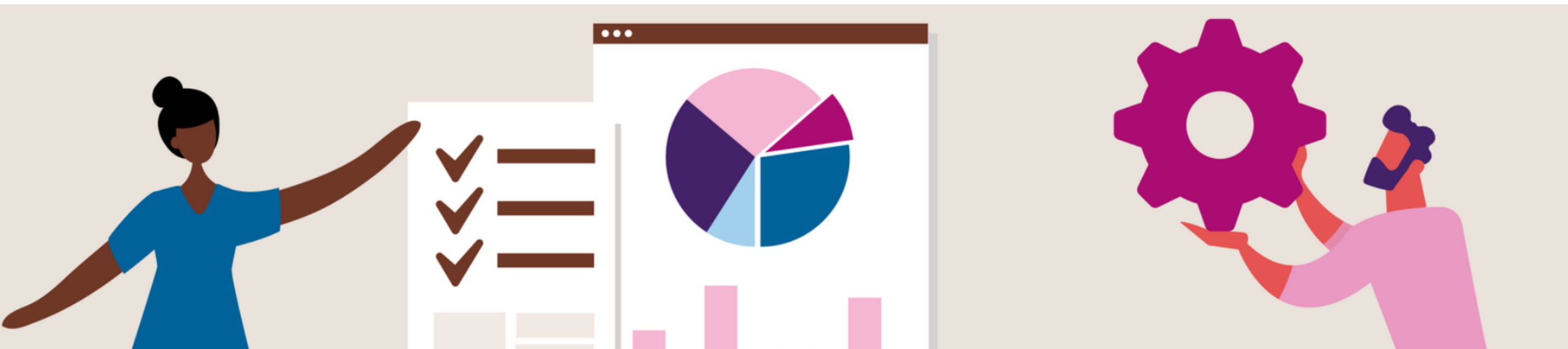


Nieuwe regels voor pensioen



Op weg naar een nieuwe pensioenregeling

De Wet toekomst pensioenen is aangenomen. Door deze wet moet de pensioenregeling van de sector Particuliere Beveiliging worden aangepast.

De werkgevers, FNV, CNV en De Unie (hierna 'sociale partners') hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds Particuliere Beveiliging. Deze afspraken staan in het transitieplan. Onze achterbannen moeten instemmen met de gemaakte afspraken uit het transitieplan.

Hierna leggen wij deze afspraken uit, zodat iedereen goed begrijpt waarover gestemd moet worden.



De uitgangspunten voor de nieuwe regeling

Sociale partners hebben een aantal uitgangspunten voor de nieuwe pensioenregeling vastgesteld. Daarna hebben sociale partners bij elk onderdeel van de nieuwe pensioenregeling gekeken of dit past bij de uitgangspunten.

De uitgangspunten zijn:

- De pensioenregeling is een aantrekkelijke, marktconforme arbeidsvoorwaarde
- De pensioenregeling sluit aan bij de wensen en behoeften van deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden (pensioen is geregeld en geeft inkomen voor later en deelnemers zijn solidair met elkaar: wij dragen samen de risico's, samen zijn wij sterker)
- Gaat iemand er door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling op achteruit? Dan wordt hij of zij zo goed mogelijk gecompenseerd
- Het streven is de pensioenen die uitgekeerd worden direct te verhogen om de koopkracht te behouden
- En andersom: de pensioenen die uitgekeerd worden niet omlaag te laten gaan; dit kunnen wij niet altijd voorkomen
- De pensioenregeling is goed uit te leggen en eenvoudig uit te voeren

De doelstellingen en uitgangspunten staan ook beschreven in het transitieplan.

Wat goed is blijft

1. Iedereen ontvangt AOW van de overheid
2. Werknemers bouwen pensioen op via hun werkgever
3. Levenslang pensioen voor werknemer en de partner en kinderen
4. Mee- en tegenvallers vangen wij samen op
5. We blijven gezamenlijk beleggen
6. Wie werkt in de sector Particuliere Beveiliging en ouder is dan 18 jaar, neemt automatisch deel aan de pensioenregeling

Uitgangspunt van sociale partners is dat wat niet hoeft te veranderen, ook niet verandert. Hierbij kun je bijvoorbeeld denken aan de pensioendatum, de mogelijkheid om je pensioen vrijwillig voort te zetten als je uit dienst gaat en de mogelijkheid om na je pensioen eerst een hogere pensioenuitkering te krijgen en daarna een lagere.





Wat verandert er voor iedereen in de nieuwe wet?

- Middelloonregeling met opbouw per jaar wordt premieregeling
- Doorsnee- wordt beschikbare premie, die voor iedereen hetzelfde is
- Gezamenlijk pensioenvermogen wordt persoonlijk pensioenvermogen
- De pensioenuitkering is variabel en verandert mee met de economie; om te veel uitschieters te voorkomen zijn beschermingsmaatregelen mogelijk
- We vangen mee- en tegenvallers dus samen op
- Partnerpensioen is voor iedereen op dezelfde manier geregeld (maximaal 50% van het salaris)

De afspraken van sociale partners

Stop en start

Sociale partners willen graag dat de **nieuwe pensioenregeling in 2025 start** en de oude pensioenregeling stopt. Dat betekent dat je, als je dan nog steeds in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Particuliere Beveiliging, vanaf dat moment verder gaat met het opbouwen van een kapitaal voor pensioen via de nieuwe pensioenregeling. Dit heet het **Persoonlijk Pensioenvermogen**.

Soort pensioenregeling

De nieuwe pensioenregeling is een **premieregeling**. Dat betekent dat sociale partners afspraken hebben gemaakt over de hoogte van de premie en niet over de hoogte van uw pensioen. Samen met jouw werkgever betaal je elke maand een bedrag voor jouw pensioen. Dat bedrag wordt ingehouden op uw bruto salaris, net als nu. Het pensioenfonds belegt dit bedrag. Ook dat verandert niet. Het kapitaal voor uw pensioen groeit door de maandelijkse betaling en het rendement op de beleggingen.

Sociale partners hebben gekozen voor **de 'solidaire premieregeling'**. Dit betekent dat het geld voor de pensioenen als één geheel wordt belegd. Net als nu draag je samen met de andere deelnemers samen de risico's, die er zijn. Zoals het risico dat de een langer leeft dan de ander of iemand arbeidsongeschikt wordt.

Ook gaat er geld naar een reserve (**de solidariteitsreserve**), die het fonds kan gebruiken om te voorkomen dat de pensioenen van de gepensioneerden en de nabestaanden in een jaar omlaag gaan. De reserve wordt ook gebruikt om ervoor te zorgen dat mensen, die vlak voor hun pensioen staan, niet meteen een lager pensioen krijgen als zij met pensioen gaan.

De afspraken van sociale partners

Hoogte van de premie

Sociale partners gaan uit van de premie, die nu ook betaald wordt voor de pensioenregeling. Dat is 12,3% van het jaarsalaris. Hiervan betaal jij een deel zelf. Deze premie wordt gebruikt voor het opbouwen van jouw kapitaal, de verzekering voor een nabestaandenpensioen, dat wat er geregeld is voor als je arbeidsongeschikt wordt en kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling door het pensioenfonds.

Sociale partners kunnen samen andere afspraken maken over de hoogte van de premie voor de pensioenregeling.

Inschatting van jouw pensioen vanuit jouw persoonlijk pensioenvermogen

Met jouw premie bouwt het pensioenfonds verder aan jouw kapitaal, jouw **Persoonlijk Pensioenvermogen**.

Pensioenfondsrekenen steeds uit hoeveel ouderdomspensioen je naar verwachting krijgt met het pensioenkapitaal dat al voor jou is opgebouwd en het kapitaal dat jij naar verwachting nog gaat opbouwen tot jouw pensioendatum.

Als je jong bent, kan deze inschatting schommelen. Vanwege je leeftijd kan meer risico genomen worden met jouw kapitaal en wordt er anders belegd dan wanneer je ouder bent.

Ben je ouder? Dan belegt het pensioenfonds zo dat jouw verwachte pensioen steeds minder schommelt. De inschatting van het pensioen wordt dus steeds preciezer naarmate je de leeftijd nadert waarop je met pensioen gaat.

De hoofdregel is: hoe ouder, des te minder risico en voorzigtiger beleggen. Daarmee is het rendement op jouw kapitaal naar verwachting ook lager, maar zekerder en wordt jouw opgebouwde kapitaal ook meer beschermd als de rente beweegt.



De afspraken van sociale partners

Aanpassing van jouw ouderdomspensioen

Het pensioenfonds betaalt jouw ouderdomspensioen uit jouw Persoonlijk Pensioenvermogen. De hoogte van dit pensioen kan jaarlijks anders zijn, iets meer of iets minder. Sociale partners hebben samen met het pensioenfonds maatregelen besproken om dit iets meer of minder te beperken. Bijvoorbeeld door de solidariteitsreserve daarvoor te gebruiken.

Samen in een collectief

De aanpassing van het ouderdomspensioen is voor iedereen gelijk. De leeftijd maakt dus niet uit voor jouw pensioenuitkering. Dit heet een collectieve uitkeringsfase. Anders dan tijdens de periode dat je jouw Persoonlijk Pensioenvermogen opbouwt en de beleggingen afhankelijk zijn van jouw leeftijd, is dit na de pensioendatum niet meer zo.

Waarom een solidaire premieregeling?

Sociale partners hebben gekozen voor de solidaire premieregeling. Waarom?

Solidariteit vinden wij een kernwaarde van een pensioenregeling. Dit betekent voor ons:

- **het delen van risico's tussen leeftijdsgroepen om pech-en gelukgeneraties te voorkomen**
- **voorkomen van grote schommelingen in de uitkering**
- **risico beperken en beleggingen zo inrichten dat het rendement voor alle generaties zo optimaal mogelijk is**

En we menen dat:

- **de solidaire regeling het meest aansluit bij de huidige regeling**
- **gezien het gemiddelde inkomen in de sector Particuliere Beveiliging een regeling waarbij deelnemers zelf geen keuze voor het beleggingsrisico kunnen nemen het meest passend is**



Hierna zoomen wij verder in op verschillende onderdelen van de gemaakte afspraken

Nabestaandenpensioen

Hoogte van het nabestaandenpensioen als je overlijdt voordat je met pensioen gaat

Sociale partners hebben met elkaar afgesproken dat jouw nabestaande na jouw overlijden levenslang een pensioen krijgt van 10% van jouw salaris. Heb je kinderen? Dan krijgen zij 2% van jouw salaris.

Ook ontvangt jouw nabestaande een tijdelijk pensioen van € 4.000 per jaar. Dit bedrag wordt na 1 januari 2025 steeds verhoogd met de prijsindexatie, zolang het pensioenfonds dit nog niet uitkeert. Dit bedrag ontvangt jouw nabestaande tot de voor hem of haar geldende AOW-datum.

Hoogte van nabestaandenpensioen als je overlijdt nadat je met pensioen bent

Hiervoor spaar je met jouw persoonlijk pensioenvermogen. Uit dit vermogen wordt jouw pensioenuitkering betaald. Na jouw overlijden ontvangt jouw nabestaande 70% van jouw pensioen o.b.v. het bedrag dat jij dan ontvangt.

Aanpassing van het nabestaandenpensioen

Net als jouw ouderdomspensioen kan het pensioen voor jouw nabestaande per jaar iets anders zijn, iets meer of iets minder. Hiervoor geldt hetzelfde als voor het ouderdomspensioen. Het pensioenfonds neemt maatregelen om te voorkomen dat de verandering per jaar groot is.

Premie

De premie van het nabestaandenpensioen is onderdeel van de premie van 12,3% van het salaris. Deze premie kan jaarlijks verschillen. Sociale partners hebben afgesproken de premie, die nodig is voor het nabestaandenpensioen altijd af te halen van de 12,3%. Is er meer nodig, dan is er minder premie voor het Persoonlijk Pensioenvermogen en andersom.

Verandering ten opzichte van nu

Het nabestaandenpensioen bij overlijden voordat je met pensioen gaat verandert. Sociale partners hebben goed gekeken wat de veranderingen betekenen voor werknemers. Uit de vergelijking is naar voren gekomen dat de combinatie van 10% van het salaris met het tijdelijke pensioen van € 4.000 per jaar voor de meeste werknemer het beste uitpakt.

Compensatie

Afschaffen doorsneesystematiek

Het uitgangspunt voor de pensioenregelingen voor de pensioenopbouw en de premie, die daarvoor nodig is, verandert door de nieuwe wet. Nu is het zo dat iedereen per jaar evenveel pensioen opbouwt en daarvoor hetzelfde betaalt. Dit heet de doorsneesystematiek. Eigenlijk is de premie voor iemand, die jong is lager dan voor iemand, die ouder is. Hoe ouder, hoe duurder. Dit systeem verandert. Dit betekent dat voor iedereen, hoe jong of oud je bent, de premie hetzelfde is.

Compensatie nodig voor bepaalde groep

Hierdoor is er een groep werknemers, die nadeel heeft van deze nieuwe wet. Deze groep zit tussen de 40 en 67 jaar. Het uitgangspunt van de wet is dat sociale partners afspraken maken over een compensatie voor deze groep. Sociale partners hebben besloten om deze groep te compenseren. Gevolg is dat geen enkele werknemer een nadelig effect heeft van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dit geldt vanzelfsprekend alleen voor de bestaande deelnemers, waarbij de regel is dat iedereen van dezelfde leeftijd deze compensatie krijgt.

Betaling van de compensatie

Compensatie kost uiteraard geld. Een deel van de compensatie gebeurt al door het invaren. Wat invaren is, vertellen wij hierna. Sociale partners hebben ervoor gekozen om het resterende deel voor de betaling van de compensatie uit het vermogen van het pensioenfonds, en daarmee het vermogen van alle deelnemers, te doen. Dit verzoek is gedaan aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds bepaalt of zij hiermee akkoord kan gaan.

Hoogte van de compensatie

De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad en daarmee van de hoogte van het te verdelen vermogen van het pensioenfonds op het moment, dat de nieuwe pensioenregeling start. Sociale partners hebben hun wensen voor de verdeling van het vermogen neergelegd bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds bepaalt of zij hiermee akkoord kan gaan.



Solidariteitsreserve

Een verplichte reserve

Het is verplicht om bij een solidaire premiereregeling een solidariteitsreserve te hebben. Deze reserve kan gebruikt worden voor verschillende doelen. Sociale partners willen deze reserve inzetten voor het opvangen van een eventuele verlaging van de pensioenuitkeringen in een jaar. Dit geldt ook voor werknemers, die bijna met pensioen gaan.

Betaling van de reserve bij de start

Een reserve moet je vullen net als de buffers, die een pensioenfonds nu moet hebben. Een spaarpotje voor als het tegenzit. Het is prettig als deze reserve er al is bij de start van de nieuwe pensioenregeling. Daarom hebben sociale partners besloten dat een deel van het aanwezige collectieve vermogen besteed wordt aan deze reserve. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserve. Meer dan 5% is niet nodig.

Betaling van de reserve na de start

Ook de reserve wordt belegd. De beleggingen zorgen voor rendement. Om ervoor te zorgen dat de reserve gevuld blijft en ook werknemers, die in de toekomst met gaan, de bescherming te bieden tegen een verlaging van hun pensioenuitkering wordt jaarlijks 5% van het rendement over jouw pensioenkapitaal toegevoegd aan de reserve. Is de reserve helemaal gevuld? Dan is deze bijdrage niet nodig.



Het meenemen van de opgebouwde pensioenen (invaren)

- Sociale partners hebben de wens om in te varen. Dit is ook de standaardregel volgens de nieuwe wet. Er zijn volgens sociale partners geen redenen om hiervan af te wijken. Dit betekent dat het opgebouwde pensioen meeverhuist naar de nieuwe pensioenregeling.
- Dit betekent dat het collectieve (gezamenlijke) vermogen van het Pensioenfonds, de optelsom van het vermogen van alle deelnemers, wordt omgerekend naar persoonlijke pensioenvermogens van de individuele deelnemers in de nieuwe pensioenregeling.

Invaren

Invaren is het verdelen van het vermogen op het moment dat de nieuwe pensioenregeling start

Uitgangspunt van de wet is dat voor het pensioen, dat al is opgebouwd en het vermogen bij het pensioenfonds staat, dezelfde regels gaan gelden als voor de nieuwe pensioenregeling. Dit heet invaren. Dit invaren gebeurt tegelijkertijd met de start van de nieuwe pensioenregeling. Het collectieve vermogen van het pensioenfonds wordt verdeeld naar de persoonlijke pensioenvermogens van alle deelnemers, ook de werknemers. Het pensioenfonds verdeelt dan ook de buffers, die het pensioenfonds heeft.

Op deze manier blijft al het pensioenvermogen bij elkaar, gelden dezelfde regels en kan alles op een manier geadmistreerd worden. Dit is eenvoudig en heeft gevolgen voor de kosten. Deze zijn hoger als er twee soorten regelingen blijven bestaan.

Voor de verdeling van het vermogen zijn regels

In de wet staan regels voor de verdeling van het vermogen. Een beperkt deel van het vermogen moet naar verplichte reserves bijvoorbeeld voor kosten. Het is mogelijk om een deel van het vermogen ook te gebruiken voor de compensatie en de solidariteitsreserve. Sociale partners willen dit graag en hebben het verzoek hiervoor gedaan aan het pensioenfonds. Na deze verdeling gaat het overige vermogen naar de individuele kapitalen: de Persoonlijke Pensioenvermogens.

De verdeling is afhankelijk van de hoogte van het vermogen (de dekkingsgraad)

Op het moment van invaren is bekend hoeveel vermogen er valt te verdelen. Omdat dit nu nog niet bekend is, hebben sociale partners samen met het pensioenfonds gekeken naar de mogelijke verdeling bij verschillende hoogtes. Hierbij hebben zij ook afspraken gemaakt waar het vermogen eerst naar toegaat. Dit noemen wij voorrangregels. Het zijn de spelregels voor de verdeling van het collectieve vermogen. Hoe meer vermogen, hoe meer er valt te verdelen en hoe minder, dan geldt dat het een voorrang heeft op het ander. Het belangrijkste vinden sociale partners dat deelnemers niet direct na de start te maken krijgen met een lagere (verwachte) pensioenuitkering.

Is er weinig vermogen, dan gaan sociale partners en het pensioenfonds medio 2024 in overleg en bepalen samen wat zij gaan doen. Uitstellen of doorgaan.

Hierna is een overzicht gegeven van de voorrangregels.



Vorrangregels bij invaren

Dekkingsgraad	103%	106%	108,5%	110%	115%	120%	125%	130%
MVEV	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
OR	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Compensatie	0,4%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%	1,5%
SR	0,6%	2,5%	2,5%	2,5%	3,75%	4,5%	5%	5%
Individuele kapitalen	0%	0%	2,5%	4%	7,75%	12%	16,5%	21,5%

Een evenwichtige transitie

Evenwichtigheid is belangrijk

De wet bepaalt dat alle veranderingen bij elkaar: de nieuwe pensioenregeling, compensatie en invaren voor alle deelnemers van het pensioenfonds evenwichtig moet zijn. Dus voor werknemers, maar ook voor mensen, die al pensioen ontvangen. En mensen, die niet meer in de sector Particuliere Beveiliging werken, maar nog wel pensioen bij het pensioenfonds hebben staan.

Evenwichtig betekent niet hetzelfde als gelijk. Belangrijk is dat de een er niet veel meer op voor- of achteruitgaat dan de ander.

De afspraken zijn evenwichtig

Sociale partners hebben bekeken wat alle afspraken bij elkaar betekenen voor alle deelnemers. Zij zijn ervan overtuigd dat de afspraken bij elkaar voor iedereen evenwichtig uitpakken.



Transitieplan en belangrijke mijlpalen

In het transitieplan hebben sociale partners in de Particuliere Beveiliging de gemaakte keuzes, de overwegingen en berekeningen voor de wijziging van de pensioenovereenkomst vastgelegd. Hierin staat ook op welke manier er wordt omgegaan met opgebouwde pensioenen en pensioenrechten.

Daarnaast staat in dit transitieplan ook de verantwoording waarom sprake is van een evenwichtige transitie. Het transitieplan wordt beschikbaar gesteld aan alle deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden om te raadplegen.

Sociale partners in de Particuliere Beveiliging geven opdracht aan Pensioenfonds Particuliere Beveiliging om de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2025 uit te voeren.

Datum	Mijlpaal
1 juli 2023	Wet toekomst pensioenen van kracht
15 oktober 2023	Definitief besluit over compensatie en invaren door sociale partners na achterbanraadpleging
15 oktober 2023	Transitieplan vastgesteld
15 oktober 2023	Sociale partners zenden transitieplan aan Pensioenfonds Particuliere Beveiliging
1 januari 2024	Pensioenfonds Particuliere Beveiliging zendt het implementatie- en communicatieplan aan De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten
1 januari 2025	Nieuwe pensioenregeling live!