

Per e-mail:
Frank Radstake – fradstake@anvr.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Reisbranche
DOORKIESNUMMER
06-57565090

PLAATS
Utrecht
DATUM
1 februari 2024

ONS KENMERK
SB010224
UW KENMERK

E-MAIL
s.debruine@cnvvakmensen.nl

BETREFT
CAO voorstellen

Geachte heer Radstake,

Namens CNV Vakmensen stuur ik u de voorstellen en wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao Reisbranche vanaf 1 juli 2024.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadplegingen en zal ik graag verder toelichten tijdens de onderhandelingen.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Reisbranche

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar voor, namelijk van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025.

Per 1 juli 2024 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 12%. Tevens worden per 1 juli 2024 alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd met 12%, conform de desbetreffende cao-artikelen.

2. Wet Wieg

Per 1 juli 2020 is de wet gewijzigd en kunnen partners maximaal 5 weken verlof opnemen. De werkgever wordt door het UWV gecompenseerd tot 70% van het dagloon. CNV stelt daarom voor om dit aan te vullen tot 100% van het salaris.

3. Wettelijk ouderschapsverlof

Sinds augustus 2022 kunnen ouders 9 weken ouderschapsverlof opnemen in het 1e jaar na bevalling of adoptie met een UWV-uitkering van 70% van het loon. Wij stellen voor dat u dit aanvult tot 100% van het loon.

4. Reisleider of reisbegeleider

Wij stellen voor om de functienamen 'reisleider' en 'reisbegeleider' in de cao samen te voegen tot 1 functienaam, namelijk die van: 'reisleider'. In de praktijk levert de huidige constructie arbeidsvoorwaardelijke onduidelijkheid op terwijl de functie uitvoering binnen de diverse organisaties hetzelfde is.

5. Vast dienstverband

Als CNV vinden wij dat structureel werk moet worden uitgevoerd door medewerkers met een vast dienstverband. Wij stellen daarom voor om in een werkgroep met elkaar afspraken te maken om voor iedereen die werkzaam is in de reisbranche er altijd een mogelijkheid zal zijn om bij goed functioneren een vast dienstverband te kunnen krijgen.

6. Reiskosten

We stellen voor om reiskosten woon-werk in te voeren en deze automatisch aan te passen aan het maximale fiscale tarief. Per januari 2024 is dit 23 cent per gereden kilometer. We stellen voor iedere verdere fiscale verruiming automatisch door te voeren.

7. Thuiswerkvergoeding

Graag willen wij voorstellen om de thuiswerkvergoeding vast te leggen in de cao. Wij stellen voor om de maximaal onbelast thuiswerkvergoeding af te spreken. In 2024 is dit €2,35 per dag.

8. Stagevergoeding

Verplichte minimale stagevergoeding Wij stellen voor in de cao op te nemen dat jongeren die in het kader van hun stage actief zijn binnen de reisbranche kunnen rekenen op een stagevergoeding van minimaal € 100,- per week. Dit ongeacht het niveau van de opleiding (MBO, HBO of universiteit).

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen. Tenslotte spreek ik de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Sijtze de Bruine
Bestuurder CNV Vakmensen