

Per email: Peter Vlaming - p.vlaming@cnvvakmensen.nl; John Kapteijn - John.Kapteijn@unie.nl en Paul Smink - paul.smink@fnv.nl

Aan Paul Smink, Peter Vlaming en John Kapteijn

Onderwerp: Verbeterd bod gebaseerd op aanvullende gesprekken

Bergen op zoom, 22 maart 2023

Geachte heren Smink, Vlaming en Kapteijn,

Op 21 en 22 maart jl. hebben vervolggesprekken plaatsgevonden met de vakbonden CNV Vakmensen en De Unie. In het overleg is een verbeterd bod voorgelegd. De loonparagraaf is volledig herzien en anders opgebouwd. Onderstaand bod vervangt de eerdere voorstellen ten aanzien van de loonparagraaf.

We hebben voorgesteld om de lonen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023 te verhogen met een vast bedrag. Alle loonschalen en treden worden met € 235,- bruto verhoogd. In de bijlage treft u de nadere uitwerking. Ter compensatie van de inflatiepiek, ontvangt iedere medewerker een eenmalige bonusuitkering van € 750,- bruto, gebaseerd op fulltime dienstverband.

Daarbij hoort ook nog steeds het verhogen van de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer, de thuiswerkvergoeding en het verlengen van het generatiepact.

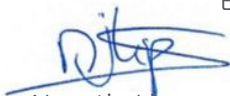
De implementatie van het loonhuis zal nader bekeken moeten worden, aangezien per 1 april de reguliere verhogingen moeten worden verwerkt. Aangezien dit niet kan conform het nieuwe loonhuis, moet de praktische uitwerking hiervan opnieuw worden bekeken en vastgesteld.

Nog steeds betreuren we de keuze van het FNV om niet deel te nemen aan deze gesprekken. Desalniettemin delen we middels dit schrijven de uitkomsten van deze gesprekken integraal aan alle belanghebbenden en blijft de uitnodiging om het gesprek te vervolgen.

Onder voorbehoud van alle rechten tekenen wij,

Hoogachtend,
Namens Anamaria Acevedo
Bestuurder SABIC Innovative Plastics BV

Luc Govaerts
Bestuurder SHPP BV



Noortje Lips
Sr. Manager, HRBP Netherlands-West

Cc:

- Kaderleden van de betreffende vakbonden

Bijlage 1: nieuwe loonschalen

Bijlage 1: Loonschalen met nominale verhoging

Huidige loonschaal			NIEUWE SCHALEN		Procentuele verhoging in schaal			Doelgroep	
Month		Nominale verhoging € 235,- per maand	Month		Minimum	Maximum	AVR		
Minimum	Maximum		Minimum	Maximum					
II	€ 2,501	€ 2,820	II	€ 2,736	€ 3,055	9.4%	8.3%	8.9%	Operator in opleiding Operator Compounding aanvangsalaris - Vapro A Operator Chemisch / Technician aanvangsalaris
III	€ 2,601	€ 2,937	III	€ 2,836	€ 3,172	9.0%	8.0%	8.5%	
IV	€ 2,714	€ 3,077	IV	€ 2,949	€ 3,312	8.7%	7.6%	8.1%	
V	€ 2,848	€ 3,214	V	€ 3,083	€ 3,449	8.3%	7.3%	7.8%	
VI	€ 2,922	€ 3,366	VI	€ 3,157	€ 3,601	8.0%	7.0%	7.5%	Allround Operator
VII	€ 3,064	€ 3,605	VII	€ 3,299	€ 3,840	7.7%	6.5%	7.1%	
VIII	€ 3,266	€ 3,987	VIII	€ 3,501	€ 4,222	7.2%	5.9%	6.5%	
IX	€ 3,477	€ 4,277	IX	€ 3,712	€ 4,512	6.8%	5.5%	6.1%	Supervisors
X	€ 3,686	€ 4,542	X	€ 3,921	€ 4,777	6.4%	5.2%	5.8%	
XI	€ 3,942	€ 5,086	XI	€ 4,177	€ 5,321	6.0%	4.6%	5.3%	
XII	€ 4,179	€ 5,463	XII	€ 4,414	€ 5,698	5.6%	4.3%	5.0%	