

Voorstellen werkgevers Welkoop t.b.v. de cao Welkoop 2019 – e.v.

Ede, 9 januari 2019

Beste vakbondsbestuurders en kaderleden,

Maandag 14 januari starten wij met de onderhandelingen over een nieuwe cao Welkoop. Hieronder treft u de voorstellen aan van de werkgevers Welkoop.

Welkoop

Zoals we eerder hebben gemeld opereert Welkoop in een zeer competitieve markt waarin we niet alleen te maken hebben met de traditionele retailers maar in toenemende mate met de disruptieve (internationale) online aanbieders. Veel ondernemers merken dat het beter gaat, maar moeten (en kunnen vaak pas nu) de broodnodige investeringen plegen om competitief te blijven in deze dynamische markt. Een onevenredige verhoging van de loonkosten leidt onmiddellijk tot een verhoging van het break-evenpoint in exploitaties van vestigingen en de noodzakelijke heroriëntatie op de samenstelling van de personele bezetting en op investeringen.

Anderzijds realiseren werkgevers zich dat goede en goed gemotiveerde medewerkers in de vestigingen van groot belang zijn voor de formule Welkoop.

Ontwikkeling in de loonkosten WML

Werkgevers worden geconfronteerd met een forse stijging van de loonkosten als gevolg van de aanpassingen in het wettelijk minimumloon per 1 juli 2019 (verlaging van het vakvolwassen minimumloon van 22 jaar naar 21 jaar en de daaraan gekoppelde verhogingen van de minimumlonen van 18 tot en met 20 jaar). Indien besloten wordt om de salarissen van de leeftijdsschalen in de functiegroep 02 tot en met 04 in lijn te brengen met de oorspronkelijke verhoudingen, geeft dat nog een extra kostenstijging. De wettelijke wijzigingen leiden tot een totale verhoging van de loonkosten met ca 0,75% per 1 juli 2019. Dit legt al een fors beslag op de loonruimte.

Werkgevers komen in dit kader tot de volgende voorstellen:

Looptijd

Werkgevers vinden het belangrijk om voor een wat langere termijn duidelijkheid in arbeidsvoorwaarden te creëren. In dit kader wordt een looptijd van 2 jaar nagestreefd, van 1 maart 2019 tot 1 maart 2021.

Salaris

Met inachtneming van de wettelijke aanpassingen in het minimumloon stellen werkgevers voor om de jeugdsalarissen in de functiegroepen 02 tot en met 04 in lijn te brengen met de oorspronkelijke verhoudingen in de salaristabel (als percentage van de 0-periodiek).

Daarnaast een verhoging van de salarisschalen en de feitelijke lonen (met uitzondering van functiegroep 01/wettelijk minimumloon) van:

- 1,75% per 1 maart 2019;
- 1,50% per 1 maart 2020.

Werken op zondag

Het merendeel van de Welkoopwinkels is op dit moment op zondag gesloten. Voor die Welkoopwinkels die op dit moment op zondag open zijn vindt dit plaats vanuit concurrentieoverwegingen. Betreffende winkels zijn gesitueerd op 'woonboulevards' of in gebieden waar concurrerende partijen op zondag open zijn (bouwmarkten, tuincentra). Concurrentie die een toeslag op grond van hun cao betaalt van 50%. Werkgevers stellen wederom voor om de toeslag voor het werken op zondag hieraan gelijk te stellen.

Tevens willen werkgevers het artikel 8.2.2 aanpassen naar 26 zon/feestdagen als maximum waarop verplicht moet worden gewerkt indien daar aanleiding toe is.

Partnerverlof

Werkgevers stellen voor om de bepalingen inzake WIEG over te nemen en de tekst van de cao hierop aan te passen.

Automatische periodiek

Werkgevers stellen voor om een afspraak te maken in de cao om de automatische periodiek 1-malig niet door te kunnen laten gaan bij niet goed functioneren, mits er een beoordelingssystematiek is, geaccordeerd door de OR.

Protocol afspraken

Vanwege diverse omstandigheden hebben partijen geen voortgang bereikt op de diverse protocolafspraken zoals vastgelegd in de cao. Wij stellen voor de tekst van de protocollen te evalueren en samen te bepalen welke op de agenda terug komen. Vervolgens maken wij concrete afspraken hierover met als doel uiterlijk binnen 1 jaar zichtbare vorderingen te hebben gemaakt.

Functieprofielen

Werkgevers hebben een aantal beperkte voorstellen inzake functieprofielen, gekoppeld aan de cao. Wij zullen deze toelichten in het overleg.

Aanpassing cao-teksten

De huidige cao-teksten worden in lijn gebracht daar waar deze strijdig zijn aan de actuele wetgeving. Dit heeft onder andere betrekking op 7.2.3.

Uitnodiging overleg start 14 januari 2019 om 13.00 uur

Op 14 januari in de middag om 13.00 uur hebben wij overleg gepland te Ede. De hiervoor geformuleerde voorstellen moeten altijd in onderling overleg met elkaar afgewogen worden. Wij behouden ons de mogelijkheid voor om tijdens het overleg met aanvullende voorstellen te komen.

Wij vertrouwen op constructieve gesprekken,
Met vriendelijke groet,

Namens de onderhandelingsdelegatie cao Welkoop,

Emiel Berg