Florence Krol
Bestuurder FNV Metaal
Schepenlaan 6
6002 EE Weert

Arjan Baselmans
CNV Vakmensen
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Date: Nijmegen, 23 februari 2023
Re: Nexperia CAO voorstel

Beste Florence, Arjan,

Naar aanleiding van ons overleg van 23 februari,sturen wij u hierbij onze gewijzigde standpunten en aanbod voor de nieuwe CAO van Nexperia B.V., ITEC B.V. en Nowi B.V. per 1 januari 2023.

Algemeen

Looptijd: 24 maanden (vanaf januari 2023)
Werkingssfeer: Beperken tot werknemers die vallen onder het Nederlandse stelsel van Belastingen en Sociale Zekerheid en via de Nederlandse payroll verloond worden.

Salaris/Eenmalige uitkering

Loon: budget is 5,5% van de loonsom, loonsverhogingen ingaande per 01-01-2023 waarvan een deel collectieve verhoging en de wens om een deel wat meer individueel te kunnen verdelen op basis van performance.
Invulling overeen te komenmet CAO partijen.
2024 loonsverhoging nader te bepalen, voor 31-12-2023
Eenmalige uitkering: 1.000,- Bruto op basis van fulltime dienstverband

Overig

Thuiswerken: Vanaf 1 januari jl. heeft Nexperia de thuiswerkvergoeding verhoogd naar € 3,05 per dag in lijn met de Nibud richtlijnen t.a.v. vergoeding thuiswerken. Nexperia verzoekt de koppeling tussen NIBUD en de thuiswerkvergoeding uit de CAO te halen zodat het op den duur mogelijk is om aan te sluiten bij de

fiscale vrijstelling ter vermindering administratieve lasten werkgever (bijlage E, punt 6 CAO).

Bonus: Verwijderen van het bonus plan uit de CAO en als onderhandelingspunt met de Ondernemingsraad overeen te komen (paragraaf 5.3 CAO).

Salarisbetaling: Optie om loonbetaling over twee bankrekeningen te verdelen verwijderen uit de CAO aangezien werknemers zelf via app van de bank dit makkelijk zelf kunnen doen en het bespaart administratieve lasten (paragraaf 5.6 CAO).

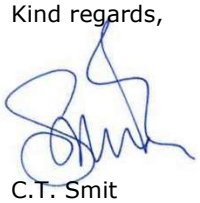
Deeltijd voorafgaande aan pensioen: Voor de opbouw van de vakantie-uren de contractuele uren gebruiken in plaats van het percentage van de beloning. Hiermee wordt onbedoeld voordeel in opbouw van vakantie-uren voorkomen (paragraaf 6.5 CAO).

<u>Nowi:</u>
Voor Nowi geldt de ingangsdatum van CLA van toepassing vanaf moment van Nexperia contract met ingangsdatum 1 april.

Wij hopen dat het bovenstaande een passend aanbod is voor de nieuwe CAO en horen graag of u hiermee instemt.

Zoals u eerder van ons heeft begrepen willen we niet langer onnodig wachten tot het overeenkomen van een akkoord aldus streven we ernaar om voor 1 april onze afspraken afgerond te hebben. Wij verzoeken u dan ook om tijdig overeenstemming te bereiken met de achterban.

Kind regards,



C.T. Smit
Country Manager the Netherlands