Onderhandelingsresultaat cao Groen, Grond en Infrastructuur (GGI)

Partijen bij de cao GGI:

Cumela Nederland
FNV Agrarisch Groen
Vakvereniging Het Zwarte Corps
CNV Vakmensen

hebben op 2 oktober 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd
Er wordt een nieuwe cao afgesloten voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

2. Loonparagraaf
a) Tijdens de looptijd worden de lonen, met uitzondering van de functiegroepen F en G, verhoogd met de volgende initiële loonsverhogingen:
- per 1 januari 2021: 1%;
- per 1 juli 2021: 0,5% ;
  per 4 januari en 19 juli 2021 voor de vierwekenlonen

b) De vergoedingen worden verhoogd met de verhogingen genoemd in het vorige lid
c) in functiegroep B worden functieschaal 0 en 1 geschrapt.

3. Werkweek
Naast de bestaande 38-urige werkweek zal per 1-1-2021 de mogelijkheid van een 40 urige werkweek worden ingevoerd. In de cao wordt een aparte loontabel voor 40 uur opgenomen. In overleg kiest werkgever en de werknemer voor een 38-urige of 40 urige werkweek. Voor nieuwe arbeidsovereenkomsten op basis van 40 uur wordt direct ingeschaald op 40 uur.

Voor werknemers die nu in een 38-urige werkweek werkzaam zijn en in overleg naar een 40-urige werkweek gaan, zal een aanvulling op de arbeidsovereenkomst worden opgemaakt. Het loon van de werknemer blijft minimaal hetzelfde.

4. Dagvenster
Per 1 januari 2021 is er 1 dagvenster (06.00 uur – 18.00 uur). Op verzoek van de werknemer en met instemming werkgever is een werktijd mogelijk die tussen 05.00 uur tot 22.00 uur ligt.

5. Overwerk
De opsomming van werkzaamheden en het maximum aantal uren in artikel 28 wordt aangepast:
- de specifieke werkzaamheden worden geschrapt;
- lid 4 – de maximale uren worden geschrapt, onder verwijzing naar de arbeidstijdenwet.

6. Duurzame inzetbaarheid
a) Seniorenregeling
- Werknemers kunnen vanaf 60 jaar tot de AOW gerechtigde leeftijd (met een maximum van 8 jaar) gebruik maken van de regeling.
- De grondslag voor de vergoeding aan de werkgever wordt verhoogd van E4 naar functiegroep E6. Er kan een aangepaste vergoeding plaats vinden voor werknemers die hoger dan E6 zijn in geschaald
- Premieheffing – wordt per 1 januari 2021 weer ingevoerd (0,1 en 0,2%(indicatie) . Deze premie wordt vanaf 1 januari 2021 50-50 gedeeld tussen werkgever en werknemer.
- Iedereen die nu gebruik maakt van deze regeling kan hiervan maximaal 8 jaar gebruik maken maar uiterlijk tot de AOW gerechtigde leeftijd.

- b) Regeling eerder stoppen met werken
  In een protocol is een onderzoeksafspraak opgenomen hoe de seniorenregeling en rvu bij kunnen dragen tot vervroegd uittreden en welke middelen daarvoor beschikbaar staan.
  Vanaf de leeftijd van 45 jaar wordt het mogelijk gemaakt bovenwettelijke vakantiedagen op te sparen langer dan 5 jaar conform de fiscale voorwaarden

c) Werkgeluk – in een protocol is een onderzoekafspraak opgenomen naar werkgeluk.

d) Aanvullend geboorteverlof partner – De werknemer ontvangt een uitkering van 70% van het UWV . In de cao wordt opgenomen dat dit verlof aangevuld kan worden door inlevering van vakantie- en overuren. Tijdens deze verlof periode vindt geen opbouw plaats van bovenwettelijke vakantiedagen en atv.

e) Een commissie van werkgevers en werknemers komt tot een checklist hoe de sector om kan gaan met rouwverwerking.

7. Naleving

Cao partijen stellen een commissie in die een reglement gaat uitwerken om de naleving van de cao te bevorderen.

8. WAB

De bepalingen in BW:7: 628a lid 2, 3 en 5 worden opgenomen in de cao.

9. Overig

er zijn afspraken gemaakt over :

- onwerkbaar weer (nadere definitie) per 1 november 2020
- redactionele aanpassingen
- verduidelijking van de tekst van de werkingssfeer m.b.t. de meststoffendistributie
- het geactualiseerde functiehandboek wordt per 1-1-2021 ingevoerd
- naam van de cao “Groen, Grond en Infrastructuur”

10. Aanmelding en AVV

Partijen besluiten de cao aan te melden bij SZW alsmede om algemeen verbindend verklaring van deze cao.

Cumela Nederland	**J. Wijnia-Lemstra**
FNV Agrarisch Groen	**N. van Veen**
Vakvereniging Het Zwarte Corps	**R. van der Steen**
CNV Vakmensen	**P. de Jong**