

DS Smith Packaging

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP

CNV Papier en Karton

DOORKIESNUMMER

030 - 751 1570

E-MAIL

t.westerink@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM

18 maart 2021

ONS KENMERK

-

UW KENMERK

BETREFT

CNV Voorstellenbrief

Geachte heer Stoevelaar,

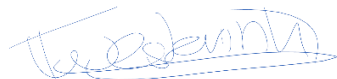
Hierbij zenden wij u onze voorstellen voor een nieuwe cao DS Smith Packaging te Eerbeek. Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de input leden in het bedrijf. Bij de onderhandelingen zal ons kaderlid, Arjan Zonneveld aansluiten.

De wereld is sinds maart 2020 door de Coronamaatregelen enorm veranderd. Dit zal ook effect hebben op de cao onderhandelingen en de verschillende thema's die op tafel liggen bij DS Smith Packaging.

Wij lichten onze voorstellen en gespreksthema's graag toe op 22 maart a.s. en willen aansluitend verkennen hoe we gezamenlijk stappen kunnen maken op de voorstellen die op tafel liggen. Naast de voorstellen willen we de cao ook waar nodig aanpassen aan de nieuwe wet- en regelgeving en de huidige protocolafspraken evalueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg met aanvullende voorstellen te komen. Wij gaan ervan uit dat wij op basis van onze voorstellen middels een constructief overleg kunnen komen tot een goede voortzetting van de cao.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



Tamara Westerink
Bestuurder

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Voorstellen CNV Vakmensen

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd van 1 jaar voor.

Loon

CNV Vakmensen stelt voor om alle lonen met 4% te verhogen, de verschillende toeslagen groeien mee met deze verhoging.

Duurzame inzetbaarheid

Afspraak voortzetten met speciale aandacht voor:

- **Arbeidsmarktwaarde**
In het afgelopen half jaar zijn er verschillende gesprekken geweest rondom reorganisaties bij DS Smith Packaging. Graag wil CNV Vakmensen in gesprek over de mogelijkheden en inzet van medewerkers om actief aan de slag te gaan met de eigen arbeidsmarktwaarde. Hiervoor zijn diverse mogelijkheden denkbaar bijvoorbeeld opleidingen, loopbaanpaden, loopbaanscans en jobroulatie.
- **Duurzaam doorwerken tot pensionering**
Door de veranderende regelgeving werken medewerkers tot steeds latere leeftijd door. De laatste werkzame jaren kunnen fysiek en mentaal lastig zijn. CNV Vakmensen gaat daarom graag in gesprek over een passende regeling om deze laatste arbeidsjaren voor zowel werkgever als medewerkers zo effectief mogelijk in te zetten. Wij denken aan de mogelijkheid voor een duurzaam doorwerken regeling, waarbij we uitgaan van 80% werken, 90% loondoorbetaling en 100% pensioenopbouw.
- **RVU-regeling**
CNV Vakmensen wil in gesprek over de ruimte die het pensioenakkoord biedt rondom de RVU-regeling, waarmee medewerkers voor hun pensionering de mogelijkheid krijgen om eventueel te stoppen met werken door uitbetaling van een boete vrij gesteld bedrag.
- **Geboorteverlof**
CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat partners langere tijd bij hun pasgeboren kind kunnen zijn en dat hier geen financiële belemmeringen voor zijn. Daarom stellen wij voor dat het aanvullend geboorteverlof van 70% wordt aangevuld tot 100%.

Levensfaseverlof

De huidige regeling van het levensfaseverlof loopt inmiddels bijna 10 jaar. De gesprekken over de evaluatie zijn gestart. CNV Vakmensen wil graag de evaluatie als protocolafpraak vastleggen en gezamenlijk te komen tot toekomstbestendige afspraken.

Thuiswerken

Sinds de coronacrisis werken er ook diverse medewerkers bij DS Smith Packaging thuis. CNV Vakmensen wil praktische afspraken maken over toekomstbestendige thuiswerkwerkregelingen in de cao voor functies waarbinnen dit mogelijk is. Wij denken hierbij aan een gedeeltelijk thuiswerkrecht, goede thuiswerkfaciliteiten, een thuiswerkvergoeding, recht op onbereikbaarheid maar ook aandacht voor de nadelige fysieke of psychische belasting die thuiswerken met zich mee kan brengen. Tot slot vragen we ook aandacht voor duurzame ontwikkeling op afstand.

All Employee Bonus

Graag worden wij geïnformeerd over de uitkeringen die er zijn gedaan gedurende de afgelopen cao periode. Wij stellen voor om de All Employee Bonus voort te zetten.

5 mei

In navolging van het advies vanuit het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties, hecht ook CNV Vakmensen aan het belang van 5 mei. CNV Vakmensen stelt daarom voor op 5 mei in de cao op te nemen als doorbetaalde vrije dag en de vergoedingen die passen bij een feestdag ook op deze dag van toepassing te laten zijn.

Rouwverlof

CNV Vakmensen wil graag aandacht voor rouwverwerking en de rol van de werkgever daarin. Voor CNV Vakmensen is dat een kwestie van maatwerk. Gezamenlijk goed kijken en overleggen wat iemand nodig heeft en wat het beste werkt. De bijlage geeft hierover meer informatie.

CNV Internationaal

CNV Vakmensen wil graag investeren in goede arbeidsomstandigheden en relaties ook in landen waar dit niet vanzelfsprekend is. Graag willen we hiervoor een solidariteitsbijdrage afspreken om een project in het buitenland te ondersteunen.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor de afspraak over fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie te verlengen.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de zogenaamde werkgeversbijdrage te verlengen en indien nodig te laten aanpassen aan huidig niveau.