



## Voorstellen van CNV Vakmensen en VHP2 voor CAO Ampleon 2023

### Inleiding

De huidige Cao loopt tot 1 november 2022. Aangezien deze Cao moeizaam tot stand kwam, is door alle partijen de wens uitgesproken om dit proces in de toekomst soepeler te laten verlopen.

Hiertoe is onlangs het initiatief gestart om te komen tot betere arbeidsverhoudingen binnen Ampleon, in de driehoek werkgever, OR en vakbonden. Enkele kenmerken vanuit de conferentie en het vervolg daarop:

- Kernwaarden ('sleutels') opgesteld voor succesvolle samenwerking. Dit vormt de basis voor het komende Cao proces (werkafspraken)
- Eerste versie 'Visie op goed Werkgever- en Werknemerschap' gecreëerd. Dit heeft verdere uitwerking en zal terugkomen in de Cao onderwerpen.
- Gezamenlijk de hoofdthema's voor de komende en toekomstige Cao's bepaald: Health & Wellbeing, Hybride werken & Mobiliteit, Beloning, Duurzaamheid (Milieu), Loopbaanontwikkeling

We verwachten dat dit zal leiden tot concrete stappen in verbetering van de arbeidsverhoudingen.

### Gezamenlijke voorstellen VHP2 en CNV:

Onze Cao voorstellen zijn tot stand gekomen met een brede input van onze leden bij Ampleon.

- Beloning & looptijd
  - In de context van de huidige omstandigheden verwachten de leden van CNV en VHP2 een faire structurele loonsverhoging die recht doet aan de inspanningen van medewerkers bij Ampleon. Te weten, 10% (op 12 maand basis) per 1-1-2023.
  - Looptijd 1 jaar.
- Hybride werken & Mobiliteit
  - Verhoging van de reiskostenvergoeding is zeer actueel. Gebruikmakend van de fiscale ruimte (voor 2022 19 cent/km) is een reële aanpassing noodzakelijk van de huidige 11,3

cent naar 19 cent per km. Deze vergoeding ook aanpassen aan de fiscale vrijstellingen van 2023 (21 cent) en 2024 (22 cent).

- Onderzoeken en invoeren van de (verdere) mogelijkheden voor 'groen' reizen, bijvoorbeeld vergoeding van een e-bike en stimuleren van OV.
- De thuiswerkvergoeding verhogen. De huidige vergoeding van 1,64 euro per dag volstaat niet.
- Medewerker kan 50% van de tijd thuiswerken.
- Health & Wellbeing
  - Inzicht krijgen in de bestaande verlofregelingen en de mogelijkheden hiervan optimaal benutten, en verder uitbreiden waar mogelijk.
  - Als een algemeen erkende nationale feestdag in een weekend valt, dan krijg je vrij op de eerstvolgende werkdag.
  - Vergoeding van de contributie van een sportschool/vereniging naar keuze.
- Overig
  - Handboek RAV regelingen publiceren en jaarlijks actualiseren in overleg met vakbonden en OR (afstemmen in de kwartaalbijeenkomst).
  - Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te continueren op een wijze die meer recht doet aan de extra inspanningen die bonden geleverd hebben in het afgelopen jaar.

Wij behouden ons zoals gebruikelijk het recht voor om tijdens het overleg voorstellen te wijzigen dan wel met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Colette van Wezel  
Vertegenwoordiger VHP2  
colette.van.wezel@vhp2.nl

Arjan Baselmans  
Vertegenwoordiger CNV  
a.baselmans@cnvvakmensen.nl

Fred Smits  
Ledenvertegenwoordiger VHP2

Gerard Kemna  
Ledenvertegenwoordiger CNV

Albert van Zijlen  
Ledenvertegenwoordiger CNV