Voorstellen CNV Vakmensen voor de nieuwe cao AZL

1. **Looptijd**
   CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar: van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024.

2. **Loonsverhoging**
   CNV Vakmensen stelt een structurele loonsverhoging voor van 10 procent

3. **Eerder met pensioen**
   CNV Vakmensen stelt voor, dat medewerkers 3 jaar voor de AOW-leeftijd vervroegd met pensioen kunnen gaan, en dat ze dan het boetevrije bedrag ontvangen van de werkgever overeenkomstig de RVU-regeling (bepalingen norm in 2021 was dit € 22.164,00 bruto jaarbedrag à in het jaar 2023 het maximaal fiscaal toegestane geïndexeerde bedrag).

4. **Rouwverlof**
   Thans zijn 2 dagen afgesproken in de cao. Bij overlijden van familieleden in de eerste graad van een AZL werknemer/werkneemster of bij overlijden van familieleden van gehuwde/ geregistreerde partners van werknemers/ wensen wij toekenning van 10 werkdagen verlof.
   Bij een volledig dienstverband (4/5-daagse werkweek: 10 werkdagen overeenkomstig het werkpatroon. Bij parttimers het aantal week werkdagen – overeenkomstig het gemiddeld week werkdagen patroon – vermenigvuldigd maal twee. Het verlof dient aaneengesloten te worden opgenomen vanaf de eerste werkdag na de dag van het overlijden.

5. **Thuiswerkvergoeding**
   CNV Vakmensen stelt voor om bij thuiswerken de NIBUD dagvergoeding te betalen (geïndexeerd peilmoment 1 januari 2023 vs. het vastgestelde bedrag per dag op 1 juli 2022).

6. **Leerrekening**
   CNV Vakmensen stelt voor om iedere werknemer per jaar een scholingsbedrag van € 500,00 toe te kennen. Dit bedrag wordt op een externe rekening gestort en kan door de werknemer worden opgenomen voor het volgen van een opleiding/ scholing naar eigen keuze. Het leerrekeningbedrag kan maximaal € 2.000 bedragen, waardoor er in het vijfde jaar - indien de leerrekening niet is gebruikt – er geen storting door de werkgever hoeft plaatst te vinden.
   Na gebruik van bedragen vanaf de leerrekening, volgt het eerstvolgend jaar weer jaarlijks een storting van € 500,00, zolang het bedrag van 2.000,00 niet is bereikt. Een reglement voor de leerrekening wordt in onderling overleg met de vakorganisaties, de ondernemingsraad en de werkgever opgesteld.
   Bij ontslag, vrijwillig vertrek of overlijden van de werknemer gaat het bedrag van de leerrekening terug naar de werkgever, overeenkomstig de fiscale voorwaarden zoals deze gelden bij de wettelijke bepalingen leerrekening.

7. **Pensioen**
   Gebleken is dat het uiteindelijk resultaat van het opgebouwde pensioen voor werkenden bij AZL beneden de maat is. De resultaten van de pensioenwerkgroep worden verwacht. Het resultaat van de uitkomst welke pensioen invulling uiteindelijk door de werkgever wordt gegeven, kan niet los worden gezien van de afspraken die gaan gelden voor een nieuwe cao AZL vanaf 1 januari 2023.

En verder wenst CNV Vakmensen in overleg met de werkgever te bepalen hoeveel tijdelijke krachten (flexibele schil/ tijdelijke dienstverbanden/ uitzendkrachten) er werkzaam mogen zijn in verhouding tot de medewerkers met een vast dienstverband.

Arjan Huizinga,
bestuurder CNV Vakmensen