POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1570
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Aan Bouwend Nederland, vakgroep GBO
t.a.v. de heer K. van den Brink
Zilverstraat 69
2718 RP Zoetermeer
Nederland

Alleen per mail verstuurd: KJvandenBrink@Scheuten.com

AFDELING	PLAATS	ONS KENMERK
CNV	Utrecht	
DOORKIESNUMMER	**DATUM**	**UW KENMERK**
030 - 751 1570	26 oktober 2022	

E-MAIL
h.oomkes@cnvvakmensen.nl

BETREFT: VOORSTELLENBRIEF CAO VLAKGLAS

Geachte heer van den Brink, beste Kees Jan,

Hierbij stuur ik je de voorstellen toe voor de cao Vlakglas. De voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de inbreng van de leden werkzaam in de sector.

Looptijd
Wij stellen u een looptijd van 1 jaar voor. Een meerjarige cao wijzen wij niet af, mits (het niveau van) de afspraken daartoe aanleiding geeft.

Inkomen
Wij stellen u bij een éénjarige cao een loonstijging voor van 10%. Dit percentage is tot stand gekomen op basis van economische factoren (productiviteit en inflatie). Wij stellen voor dat een belangrijk deel van deze loonsverhoging nominaal tot uitkering komt.

We stellen verder voor om de ploegentoeslag voor de tweeploegen te verhogen van 12% naar 15% en voor de drieploegen een toeslag te hanteren van 21%. Waarmee het verschil tussen de 2 en 3 ploegentoeslag meer in balans is en in het kader van aantrekkelijk werkgeverschap ook een belangrijke stap om nieuwe medewerkers te kunnen blijven aantrekken voor het werk in de sector.

Reiskosten
Wij stellen voor om de huidige reiskostenvergoeding van 0,19ct per kilometer te verhogen tot het fiscaal maximum voor de jaren 2022 en 2023. We stellen tevens voor om het maximum aantal kilometers te schrappen in de regeling.

Thuiswerkvergoeding
Wij stellen voor om de thuiswerkvergoeding voor medewerkers te verhogen naar € 3 netto per dag om daarmee tegemoet te komen aan de stijgende kosten.

De Vakbond als partner op de arbeidsmarkt

Een leven lang leren wordt steeds belangrijker om je positie op de arbeidsmarkt te behouden en te verbeteren. Wij stellen voor dat er de mogelijkheid voor een periodieke Loopbaan-apk mogelijk wordt gemaakt, waar de werknemer de mogelijkheden van verdere loopbaanontwikkeling laat onderzoeken en zich hierover laat informeren. Om dit verder in de organisatie in te bedden stellen wij voor een "leerambassadeur" in de bedrijven te introduceren.

Aanpassing artikel 21 lid 1, Feestdagen

De samenleving verandert en wij moeten mee veranderen. Wij stellen dan ook voor dat de werknemers een keuze krijgen welke feestdagen voor hem van belang zijn. Men kan dan bijv. ipv de christelijke feestdagen kiezen voor het Suikerfeest, Divali, Wesak, Chinees Nieuwjaar, Pesach etc. Dit sluit aan bij de pluriforme en diverse samenleving.

Werkgroep "fit over de finish"

We stellen voor om de werkgroep zo snel mogelijk met concrete voorstellen te laten komen op de genoemde onderdelen uit de protocol afspraak en deze dan na overleg tussentijds te in te voeren in de cao. De werknemers zitten namelijk met smart te wachten op afspraken over bijv. balans werk/privé, RVU en veiligheid en werkdruk vermindering.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgevers bijdrage te continueren.

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanpassingen op of aanvullende voorstellen te komen. We kijken uit naar een constructief overleg om tot een nieuwe cao te komen voor de sector.

Met vriendelijke groet,

Hank Oomkes
bestuurder CNV Vakmensen

cc: leden CNV Vakmensen
Celil Coban, bestuurder FNV