Rekenvoorbeelden uitwerking sociaal plan VolkerWessels

Extra eenmalige uitkering
Op grond van het nieuwe sociaal plan ontvangt de medewerker vanaf het elfde dienstjaar een eenmalige extra uitkering ter grootte van 0,35 bruto weeksalaris per dienstjaar boven de 10 dienstjaren, óf ter grootte van 0,5 bruto weeksalaris per dienstjaar boven de 10 dienstjaren.

Voorbeeld 1
Medewerker, 40 jaar, 8 dienstjaren, jaarsalaris € 30.000,- (= weeksalaris € 577,-).

Op grond van het sociaal plan heeft de medewerker aanspraak op:
- Mobiliteitscentrum
- Transitievergoeding: € 6.667,-
- Artikel 9 ("Eenmalige uitkering"): 1 x € 577,- = € 577,-
- Huidig Artikel 10 ("Versnellersregeling"): 6 x € 577,- = € 3.462,-
- Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering"):
  - in geval van 0,35:
    8 – 10 = 0 dienstjaren x 0,35 x € 577,- = € 0,-
    óf
  - in geval van 0,5:
    8 – 10 = 0 dienstjaren x 0,5 x € 577,- = € 0,-

Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering") leidt tot een uitkering vanaf het 11e dienstjaar. Aangezien deze medewerker 8 dienstjaren heeft, is er geen uitkering op grond van nieuw Artikel 10.

Voorbeeld 2
Medewerker, 48 jaar, 23 dienstjaren, jaarsalaris € 36.000,- (= weeksalaris € 692,-).

Op grond van het sociaal plan heeft de medewerker aanspraak op:
- Mobiliteitscentrum
- Transitievergoeding: € 23.000,-
- Artikel 9 ("Eenmalige uitkering"): 4 x € 692,- = € 2.768,-
- Huidig Artikel 10 ("Versnellersregeling"): 6 x € 692,- = € 4.152,-
- Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering"):
  - in geval van 0,35:
    23 – 10 = 13 dienstjaren x 0,35 x € 692,- = € 3.149,-
    óf
  - in geval van 0,5:
    23 – 10 = 13 dienstjaren x 0,5 x € 692,- = € 4.498,-

Voorbeeld 3
Medewerker, 55 jaar, 32 dienstjaren, bruto jaarsalaris € 45.000,- (= bruto weeksalaris € 865,-).

Op grond van het sociaal plan heeft de medewerker aanspraak op:
- Mobiliteitscentrum
- Transitievergoeding: € 40.000,-
- Artikel 9 ("Eenmalige uitkering"): 6 x € 865,- = € 5.190,-
- Huidig Artikel 10 ("Versnellersregeling"): 6 x € 865,- = € 5.190,-
- Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering"):
  - in geval van 0,35:
    32 – 10 = 22 dienstjaren x 0,35 x € 865,38 = € 6.661,-
    óf
  - in geval van 0,5:
    32 – 10 = 22 dienstjaren x 0,5 x € 865,38 = € 9.515,-

Voorbeeld 4
Medewerker, 60 jaar, 40 dienstjaren, bruto jaarsalaris € 78.000,- (= bruto weeksalaris € 1.500,-).

Op grond van het sociaal plan heeft de medewerker aanspraak op:
- Mobiliteitscentrum
- Transitievergoeding: € 86.667,-
- Artikel 9 ("Eenmalige uitkering"): 6 x € 1.500,- = € 9.000,-
- Huidig Artikel 10 ("Versnellersregeling"): 6 x € 1.500,- = € 9.000,-
- Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering"):
  - in geval van 0,35:
    40 – 10 = 30 dienstjaren x 0,35 x € 1.500 = € 15.750,- € 0,-
    óf
  - in geval van 0,5:
    40 – 10 = 30 dienstjaren x 0,5 x € 22.500 = € 0,-

Nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering") leidt tot een uitkering vanaf het 11e dienstjaar. Deze medewerker heeft 40 dienstjaren en zou op grond van nieuw Artikel 10 recht hebben op een uitkering van 40 – 10 = 30 dienstjaren x bruto weeksalaris x óf 0,35 óf 0,5.
Echter, zijn wettelijke Transitievergoeding in het nieuwe sociaal plan (€ 86.667,-) is hoger dan zijn wettelijke Transitievergoeding in het huidige sociaal plan (€ 81.000,-). Momenteel is de wettelijke Transitievergoeding immers gemaximeerd op € 81.000,- of het jaarsalaris indien dat hoger is. Vanaf 2020 geldt deze wettelijke maximering niet meer, waardoor deze medewerker in het nieuwe sociaal plan er ten opzichte van het huidig sociaal plan (€ 86.667,- minus € 81.000,- =) € 5.667,- op vooruitgaat vanwege de hogere Transitievergoeding. Aangezien de medewerker in het nieuwe sociaal plan een hogere vergoeding ontvangt dan in het huidige sociaal plan, treedt de "Maximeringsclausule" in werking en is zijn uitkering op grond van nieuw Artikel 10 ("Eenmalige extra uitkering") nihil.

De medewerker behoudt in het nieuwe sociaal plan naast de Transitievergoeding ad € 86.667,- het recht op huidig Artikel 9 ("Eenmalige uitkering") zijnde in dit voorbeeld € 9.000,- en huidig Artikel 10 ("Versnellersregeling") zijnde eveneens € 9.000,-

NB. Alle genoemde bedragen en uitkeringen zijn bruto en tevens omwille van de leesbaarheid afgerond op hele Euro's.