

Aan de cao-delegatieleden van Heineken

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

e-mail

s.koevoets@cnvvakmensen.nl

Betreft

Cao-voorstellen

Plaats

Utrecht

Datum

2 oktober 2023

Geachte leden van de cao-delegaties van Heineken,

Onderstaand kunnen jullie de CNV-voorstellen lezen voor de cao Heineken Nederland Supply per 1 januari 2024. De CNV voorstellen zijn gebaseerd op onze digitale ledenvergadering en onze enquête.

CNV Vakmensen is alleen partij bij de cao Heineken Nederland Supply.

Ons eerste gezamenlijke gesprek is gepland op 4 oktober. Wij rekenen op constructieve onderhandelingen die leiden tot een goed resultaat.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen
Sanne Koevoets

Bijlage: cao-voorstellen

Voorstellen CNV Vakmensen

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar (1 januari 2024 tot 1 januari 2025).

Loonsverhoging

De afgelopen loonsverhoging stond niet in verhouding tot de hoge inflatie van afgelopen jaren. Hierdoor is de waarde van de lonen flink achteruit gegaan. CNV Vakmensen stelt voor een loonsverhoging af te speken die de opgelopen achterstand in koopkracht compenseert en een stijging van de koopkracht in 2024 laat zien.

Terugdringen flex

De norm bij CNV Vakmensen is dat werk wordt verricht op basis van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd bij de werkgever. Werk dat structureel is moet worden gedaan door werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. CNV Vakmensen stelt voor om afspraken te maken over het terugdringen van flexwerk.

Uitbreiding Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

CNV Vakmensen stelt voor om in overleg te treden om de groep die gebruik mag maken van de overgangsmaatregel RVU (cao HNS art. 43) uit te breiden. Ook functies die niet in ploegen werken kunnen zwaar werk hebben (bijv. monteurs).

Thuiswerkvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de thuiswerkvergoeding volgens de Nibud-norm structureel in de cao vast te leggen (artikel 48). Daarnaast stelt CNV vakmensen voor om ook de vergoeding inrichting werkplek (artikel 47) structureel op te nemen in de cao.

Reiskostenvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding, die meegroeit met het fiscaal maximale vrijgestelde bedrag, op te nemen in artikel 46 van de cao.

Internationale solidariteit

CNV Vakmensen stelt voor om net als voorgaande jaren een vakbondsproject bij een buitenlandse vestiging van Heineken te steunen met 10.000 Euro. CNV Vakmensen zal hiervoor een voorstel doen, waarover vervolgens in goed overleg met werkgever nadere werkafspraken worden gemaakt.

Werkervaringsplaatsen

CNV Vakmensen stelt voor om gedurende de looptijd van de cao de bestaande initiatieven gericht op het bieden van werkervaringsplaatsen aan Wajongers/WSW-ers te continueren (onderdeel 4 in bijlage 7).

AWVN Bijdrage

CNV Vakmensen stelt voor om de afspraak in artikel 9 van de cao te continueren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of aangepaste voorstellen in te dienen.