

Voorstellen van CNV Vakmensen t.b.v. de cao Betonproductenindustrie

Geachte heer van Woensel, beste Alfons,

Het zijn bijzondere tijden waarin wij het cao overleg gaan beginnen voor een nieuwe cao vanaf 2024. De klimaatcrisis wordt duidelijk voelbaar in het dagelijks leven en er is nog steeds sprake van aanhoudende inflatie. Die inflatie zorgt ervoor dat er grote druk staat op de koopkracht van de Nederlanders. Ook werknemers binnen de Betonproductenindustrie voelen dat de euro minder oplevert. CNV Vakmensen deelt middels deze brief dan ook de voorstellen voor een nieuwe cao Betonproductenindustrie per 1 januari 2024 met jullie.

De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een enquête en op basis van het CNV arbeidsvoorwaardenbeleid.

We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen nieuwe cao te komen.

1. Looptijd

Gezien de onzekere economische situatie spreken wij de wens uit om te komen tot een nieuwe cao met een looptijd van één jaar. Een langere looptijd is eventueel bespreekbaar, afhankelijk van de te maken afspraken.

2. Inkomen

De kosten van het levensonderhoud zijn ongekend hard gestegen. De inflatiecijfers zijn de pan uit gerezen. Dit betekent een aanslag op het huishoudbudget van iedereen. Daarom stellen wij een zeer substantiële loonsverhoging voor, waardoor de gestegen kosten voor alle medewerkers in grote mate gecompenseerd worden. Wij vragen dan ook een verhoging van 8% per ingangsdatum van de cao, 1 januari 2024.

3. Reiskostenregeling / Kilometer vergoeding

De fiscale ruimte voor reiskostenvergoeding wordt per 1 januari 2024 verhoogd. Wij stellen voor om de cao regeling hierbij op dat moment aan te passen conform de maximale fiscale mogelijkheden.

4. 5 mei

CNV Vakmensen wil dat 5 mei jaarlijks een vrije dag wordt voor de medewerkers.

5. Verkorten werkweek

CNV Vakmensen is voorstander van het verkorten van de werkweek vanwege een betere werk-privé verhouding en stellen dan ook een werkweek van 36 uur voor. Het CNV stelt dan ook voor om tijdens de looptijd van de komende cao te onderzoeken of in 2025 de 36-urige werkweek er gaat komen.

6. Aanvullend geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor dat het volledige salaris doorbetaald wordt bij het aanvullende geboorteverlof.

7. Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor dat er een vaste stagevergoeding van EUR 500,- per maand geldt voor elke stagiair, ongeacht de opleiding die deze stagiair aan het volgen is.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Tossif Alvi

Bestuurder CNV

t.alvi@cnavkmensen.nl

0681920379