



Onderhandelingsresultaat betreffende CAO Huhtamaki Nederland bv d.d. 6 juli 2023

- Looptijd CAO (art. 26.4): de looptijd van de nieuwe CAO bedraagt veertien maanden, van 01-06-2023 tot 01-08-2024
- Salarisschalen (art. 6.7): “Per 1 juni 2023 worden de salarisschalen en de werkelijke salarissen verhoogd met 7% en per 1 januari 2024 met 3%.”
- Minimum vakantietoeslag (art. 23.2): de minimum vakantietoeslag wordt per juni 2023 en januari 2024 verhoogd met bovengenoemde percentages
- Toeslag 5-ploegendienst (art. 10.1.c): de ploegentoeslag voor 5-ploegendienst wordt per 01-06-2023 met 1% verhoogd naar 28%
- Duurzame inzetbaarheid (art. 20.2): Per 1 januari 2024 wordt een 80-90-95-regeling ingevoerd, waarbij medewerkers vanaf vier jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd 80% kunnen gaan werken, tegen 90% salaris en 95% pensioenopbouw. Een samenloop met artikel 20.1 is gedurende deze vier jaar niet mogelijk.”
- Art. 3.4 (werkgeversbijdrage vakbondswerk & fiscaal faciliteren van vakbonds-contributie): wordt gecontinueerd

Protocolafspraken:

- Protocolafpraak 7: nieuwe tekst: “Vakverenigingen blijven betrokken in het overleg tussen bestuurder en ondernemingsraad.”
- Protocolafpraak 8: wordt geschrapt
- Protocolafpraak 9 (RVU-regeling): tekst wordt aangevuld met: “Naast vrijwilligerswerk is betaalde arbeid mogelijk, mits dit niet is binnen de papier- & kartonindustrie en niet in ploegendienst. Betaalde arbeid dient van tevoren te worden gemeld bij de afdeling Human Resources van Huhtamaki Nederland.”
- Protocolafpraak 10: wordt geschrapt



- Protocolafspraken 11 (Verkenning Huhtamaki 2.0): wordt gewijzigd: “Gedurende de looptijd van de CAO zullen door betrokken partijen – werkgever, vakbonden en ondernemingsraad – die vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep Huhtamaki 2.0, prioriteiten worden gesteld en verder worden uitgewerkt met betrekking tot duurzame inzetbaarheid (onder andere gezondheid en veilig werken, leren, opleiden & loopbaan en arbeidstijden) en leiderschap, op basis van de aanbevelingen van de projectgroep Huhtamaki 2.0.”
- Protocolafpraak “Levensfasebestendige 80-90-100-regeling”: “Gedurende de looptijd van de CAO wordt door CAO-partijen een onderzoek uitgevoerd naar een levensfase bestendige regeling voor ploegdienstmedewerkers.”
- Bijlage II: salaristabellen aanpassen op basis van art. 6.7

Afspraak:

- Tekst Personeelshandboek aanpassen: “In het geval van een extra dienst wordt bij overgang zomer-wintertijd 9 uren betaald & in het geval van een extra dienst bij overgang winter-zomertijd 7 uren.”

Franeker, 6 juli 2023

FNV
Liza van Nuysenburg

CNV Vakmensen
Tristan Westra

Huhtamaki Nederland BV
Giorgio Delea