

## **ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KONINKLIJKE N.V. TESO**

### **1. Looptijd**

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt twee jaar, van 1 januari 2020 tot 1 januari 2022.

### **2. Loonsverhoging / eenmalige uitkering**

- Gedurende de looptijd van de cao wordt de systematiek van salarisverhogingen op basis van de indexcijfers van de cao-lonen (ALI, zie intentieverklaring artikel 31 cao) voortgezet. Met ingang van 1 januari 2020 betekent dat een verhoging met 1,41%.
- Verdere salarisverhogingen gedurende de looptijd van de cao op basis van de indexcijfers van de cao-lonen vinden plaats op respectievelijk 1 juli 2020, 1 januari 2021 en 1 juli 2021.
- Aanvullend is overeengekomen dat de salarissen in het kalenderjaar 2020, met inbegrip van de verhogingen in dat jaar op basis van de indexcijfers cao-lonen, met minimaal 3,0% worden verhoogd. Daartoe worden de verhogingen op grond van de indexcijfers per 1 januari 2020 en per 1 juli 2020 opgeteld en vervolgens per 1 juli 2020 aangevuld tot 3,0%. Mocht in 2020 het totaal van de loonindexen meer dan 3,0% bedragen, zal het meerdere worden toegekend.
- Aanvullend is overeengekomen dat de salarissen in het kalenderjaar 2021, met inbegrip van de verhogingen in dat jaar op basis van de indexcijfers cao-lonen, met minimaal 3,0% worden verhoogd. Daartoe worden de verhogingen op grond van de indexcijfers per 1 januari 2021 en per 1 juli 2021 opgeteld en vervolgens per 1 juli 2021 aangevuld tot 3,0%. Mocht in 2021 het totaal van de loonindexen meer dan 3,0% bedragen, zal het meerdere worden toegekend.
- Samengevat is de loonsverhoging in:  
2020: conform ALI, maar minimaal 3,0%;  
2021: conform ALI, maar minimaal 3,0%.

### **3. Loonschaal 1**

Cao-partijen zijn overeengekomen dat het uurloon in loonschaal 1 zal worden verhoogd tot 120% van het minimumloon. Op deze wijze wordt het verschil met loonschaal 2 verkleint.

### **4. Opbouw periodiek in 6<sup>de</sup> vaarploeg**

Medewerkers die in de zomerperiode structureel in de 6<sup>de</sup> vaarploeg in een hogere functie werkzaam zijn gaan, naar rato van de in de betreffende functie gewerkte tijd, eens in de 3 jaar een periodiek omhoog in die hogere functie.

### **5. Extra afvaarten met zwaarwegend belang**

Cao-partijen zijn overeengekomen dat TESO, aansluitend op de middagdienst, op jaarbasis maximaal 5 extra afvaarten zal uitvoeren die een zwaarwegend belang vertegenwoordigen voor de regio. Voor zover het belang van dergelijke afvaarten vroegtijdig bekend kan zijn, zal er naar worden gestreefd om dergelijke afvaarten een maand voor de datum waarop deze worden verzorgd als aansluitend overwerk in te roosteren. In afwijking op artikel 10 cao is de vergoeding voor de eerste twee uren 175% in plaats van 150%.