Onderhandelingsresultaat cao ICON 2022-2023

8 mei 2023

Op maandag 8 mei 2023 hebben ICON en vakorganisatie CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor ICON, Early Development Services Netherlands (EDS NL en gerelateerde stafafdelingen).

Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

1. ***Looptijd***
   De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 15 maanden, te weten van 1 oktober 2022 tot en met 31 december 2023.

2. ***Inkomen***
   - De salarissen en de salarisschalen worden per 1 januari 2023 structureel verhoogd met 6%.
   - Medewerkers met indiensttredingsdatum voor 1 juli 2022 die op 1 januari 2023 op het maximum van hun salarisschaal staan en daarom geen periodieke verhoging hebben gehad, ontvangen per 1 januari 2023 alsnog een extra periodiek van 2,5% van het eindsalaris in de schaal (structureel).

3. ***Onvoorwaardelijke eenmalige uitkering***
   De medewerkers ontvangen in oktober een eenmalige bruto uitkering van 2% van 12 keer het bruto maandsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eenmalige uitkering wordt uitbetaald aan degenen die op het moment van uitbetaling in oktober in dienst van ICON zijn. Deeltijdwerkers ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van hun individuele arbeidsduur.

4. ***Haalbaarheidsstudie functiewaardering en beloning***
   Uiterlijk tot 1 december 2023 wordt een interne studie uitgevoerd naar alternatieven voor het huidige functiewaarderingssysteem en het daaraan gekoppelde beloningsbeleid en -systeem. In de studie wordt tevens een mogelijk voorstel voor een nieuwe bonusregeling gedaan ter vervanging van de huidige bonusregeling in artikel 15 cao. Ook wordt de wens om het minimumuurloon naar € 14 te brengen in de studie betrokken.
   De studie wordt uiterlijk 1 december 2023 afgerond, zodat de resultaten daarvan eventueel meegenomen kunnen worden in het overleg over een nieuwe cao vanaf 1 januari 2024.

5. ***Contract met vast aantal uren per maand***
   Met ingang van 1 juni 2023 kan de werknemer in plaats van een min/max arbeidsovereenkomst of deelname aan het kwartaalurensysteem (KUS) op grond van artikel 6 lid 7 en 8 cao ook kiezen voor een arbeidsovereenkomst met een vast aantal uren per week/maand. De werknemer wordt in dat geval uitsluitend voor dat vaste aantal uren ingeroosterd.

6. ***Vast contract***
   Een contract voor bepaalde tijd wordt bij goed functioneren van de medewerker en bij gelijkblijvende bedrijfsomstandigheden na 1 jaar omgezet in een contract voor onbepaalde tijd.

7. ***Reiskosten woon-werkverkeer***
   De vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer (artikel 18 cao) wordt met ingang van 1 januari 2023 verhoogd naar € 0,21 per km. De maximum vergoeding (op basis van een fulltime dienstverband) wordt op dezelfde datum verhoogd van € 180,- naar € 400,-.

8. ***Werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties***
   De werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd conform de AWVN-regeling.