

Onderhandelingsresultaat cao

Smurfit Kappa Roermond Papier (SKRP) 2023

Partijen betrokken bij de eerste ondernemingscao voor SKRP, de directie van SKRP en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen, hebben op 20 juni 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot de inhoud van deze eerste cao voor SKRP.

Dit onderhandelingsresultaat zal door de vakorganisaties op korte termijn aan hun leden worden voorgelegd.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Looptijd

De cao wordt afgesproken voor een periode van 12 maanden, van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Arbeidsmarkttoeslag

Met ingang van 1 april 2023 wordt de huidige arbeidsmarkttoeslag structureel opgenomen in de salarisschalen van de cao: de bedragen in de huidige schalen van SKRP worden verhoogd met € 120. Dit bedrag is lager dan de huidige AMT van € 150 bruto, omdat over dit bedrag nu ook vakantietoeslag, ploegentoeslag en de eindejaarsuitkering wordt betaald. [Verder telt dit bedrag nu mee bij overwerk en wordt het meegenomen in de 8,8 % loonsverhoging van deze cao en toekomstige loonsverhogingen.](#) Daarnaast wordt nu over dit bedrag pensioen opgebouwd.

3. Inkomen

Met ingang van 1 april 2023 worden vervolgens de salarisschalen verhoogd met 8,8%. De minimum vakantietoeslag wordt op deze datum met hetzelfde percentage verhoogd.

4. Eenmalige uitkering

Werknemers in dienst op 1 juni 2023 ontvangen in de maand [nadat de Cao is overeengekomen](#) een eenmalige uitkering van 1,9% van het bruto jaarsalaris (jaarsalaris = schaalsalaris juni 2023 incl. ploegentoeslag x 12) en naar rato van de lengte van het dienstverband, gerekend vanaf 1 juni 2022.

5. Collectieve prestatiebeloning met ingang van 1 januari 2024.

De resultatendelingsregeling wordt met ingang van 1 januari 2024 vervangen door een collectieve prestatiebeloning. De Key Performance Indicators (KPI) daarvoor zijn in ieder geval EBITDA, machine-efficiency en TRIR (veiligheid). In het najaar zullen de exacte KPI's voor 2024 worden vastgesteld. Deze zijn afgeleid van het budget. De uitkering voor EBITDA en ongevallen is op jaarbasis en voor machine-efficiency per Papiermachine per kwartaal.

6. Tijdelijke RVU-regeling

Partijen hebben afgesproken om de termijn waarop werknemers in aanmerking kunnen komen voor deelname aan de RVU regeling uit te breiden van 1 jaar naar 2 jaar voorafgaand aan de AOW-datum.

7. Reiskosten

SKRP gaat met ingang van 1 oktober 2023 naar vergoeding van de reiskosten per daadwerkelijke reisdag. De reiskosten worden vergoed vanaf 0 km, tot een maximum van 50 km enkele reis en voor 0,21 ct/km.

Per januari 2024 wordt 0,22ct/km vergoed.

Bij een extra opkomst worden naast de vergoeding van 1% van het maandsalaris ook de reiskosten vergoed.

Tot 1 oktober wordt de tijdelijke regeling reiskosten gehandhaafd. Deze nieuwe regeling levert voor de meeste werknemers een verbetering op.

Indien dit echter leidt tot een verlaging van de reiskosten op jaarbasis (vergeleken met de oorspronkelijke regeling: vast bedrag per maand o.b.v. 25km [enkele reis](#)) wordt dit gedurende 2 jaar (met ingang van 1 oktober 2023 voor 100% gecompenseerd). Dit verschil wordt eenmalig vastgesteld en individueel gecommuniceerd.

8. Werkingssfeer

De werkingssfeer van de cao wordt uitgebreid met schaal 12 (orba-punten: 190,5 – 210).

9. Generatiepact

[SKRP heeft al een vooronderzoek gedaan naar de mogelijkheden van een generatiepactregeling. De conclusies van het onderzoek zullen partijen zo spoedig mogelijk na de zomervakantie bespreken en dan ook onder welke voorwaarden een generatieregeling mogelijk is. De intentie is om voor het eind van de looptijd van deze CAO hier duidelijkheid over te hebben.](#)

10. Feestdagen

In de cao wordt vastgelegd dat een werknemer die voor de viering van een religieuze feestdag, die niet in artikel 8 wordt genoemd, tijdig een verzoek indient, in de gelegenheid zal worden gesteld hiervoor een vakantie- of roostervrije dag op te nemen. Voorwaarde is dat de bedrijfsomstandigheden dit naar oordeel van de werkgever toelaten.

11. Bezetting

SKRP zet zich in om formatie en bezetting op een zodanig niveau te hebben dat overwerk zo veel mogelijk kan worden vermeden. Tijdens de looptijd van deze cao zal SKRP de vakorganisaties op het periodiek overleg informeren welke inspanningen de afgelopen tijd zijn gedaan in de uitbreiding van de bezetting, in de opleidingsinspanningen en in het verloop van de hoeveelheid overwerk. SKRP zal hierover ook de werknemers informeren.

12. Protocolafspraken

De protocolafspraken worden geactualiseerd: de afspraak over informatie duurzame inzetbaarheid blijft en de passage over de RVU wordt geschrapt. Het RVU reglement wordt aangepast aan de gemaakte afspraak.

13. Buitengewoon verlof

In artikel 12 lid onder e: bij overlijden van eerste graads familieleden wordt bijzonder verzuim verleend van het moment van overlijden tot en met de dag van de uitvaart.

14. Multi inzetbaarheid

SKRP is bezig om te kijken naar de mogelijkheden van multi-inzetbaarheid. Dit onderwerp wordt besproken tijdens het periodiek overleg op basis van de inventarisatie van SKRP, zodat eventuele afspraken in de volgende cao kunnen worden opgenomen.

15. artikel 7/artikel 8 lid 5

De laatste regel (aftrek halve dienst/snipperdag) wordt geschrapt.

16. Glijuren

Een **restsaldo** van **maximaal** 10 zgn. glijuren **zal automatisch** worden doorgeschoven naar een volgende kalendermaand.

17. Stoptoeslag

Er wordt een extra stoptoeslag van 0,30% van het maandsalaris ingevoerd, bovenop de overwerktoeslag van 0,92% van het maandsalaris voor overwerkuren, bij deelname aan de geplande onderhoudstops volgens de stilstandskalender.

18. WGA-premie

De huidige situatie (de werkgever maakt geen gebruik van de mogelijkheid om de WGA premie te verrekenen) wordt voortgezet.

19. Tekstueel

Bepalingen in de cao die refereren aan de gezamenlijkheid van de regelingen uit de cao voor de Papierindustrie worden aangepast aan de nieuwe situatie.

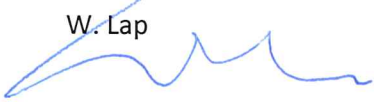
20. Werkgeversbijdrageregeling

De werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet bij totstandkoming van de cao.

Roermond, 13 juli 2023

Smurfit Kappa Roermond Papier BV

W. Lap



FNV Procesindustrie

A. Gündüz

CNV Vakmensen

J. Kraan