

## PROTOCOL Grondpersoneel

### Tijdelijke afspraak gedifferentieerd belonen 2021

d.d. 1 september 2021

1. FNV, gevestigd te Utrecht
2. CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht
3. NVLT, gevestigd te Schiphol - Oost

enerzijds, verder te noemen "de werknemersorganisaties"  
en

4. Transavia Airlines C.V., gevestigd te Schiphol, gemeente Haarlemmermeer, verder aangeduid als "Transavia" en te dezen vertegenwoordigd door Transavia Airlines B.V. in haar hoedanigheid van behorend vennoot

anderzijds,

Overwegende dat:

- Partijen in het '*Crisisprotocol Grondpersoneel - Akkoord invulling herstructureringsplan tot en met maart 2022 (crisismaatregelen COVID-19)*' onder andere de afspraak hebben gemaakt dat over 2020 geen sprake was van een gedifferentieerd beloningsbeleid;
- Partijen deze afspraak tijdelijk willen verlengen, vooruitlopend op structurele afspraken over dit onderwerp in een volgende cao.
- Deze afspraak geen gevolgen heeft voor de overige afspraken in het protocol *crisismaatregelen COVID-19*; deze zijn van tijdelijke aard en vervallen na de looptijd.

zijn op 1 september 2021 de volgende afspraken overeengekomen:

#### **Gedifferentieerd beloningsbeleid**

Over 2021 is geen sprake van een gedifferentieerd beloningsbeleid zoals bedoeld in art. 1.3 van Bijlage 2 van de cao. In plaats daarvan wordt onafhankelijk van de beoordeling op de salarisdag in 2022 standaard uitgegaan van een stijging van één periodiek, ofwel een eenmalige bonus van 3% indien de werknemer op het functiegroepmaximum zit.

Aldus overeengekomen te Schiphol en opgemaakt en getekend.

**Transavia Airlines C.V.** *PM*

.....*Paul Marée*.....

P. Maree  
Manager Treasury & Insurance  
Datum

.....*M. van Boven*.....

M. van Boven  
Head of People & Organization  
Datum



**FNV**

.....  
B. Nelen  
Bestuurder  
Datum

**NVLT**

.....  
P. de Moor  
Bestuurder  
Datum

**CNV**

.....  
M. Wallaard  
Bestuurder  
Datum