Overleg vakbonden Arriva Limburg d.d. 9 december 2019

In deze nieuwsflits treft u een verslag aan van de punten die met het management van Arriva Limburg zijn besproken.

MTO, enquête, trein en panel
Arriva en de vakbonden gaan samen eind januari de uitkomsten van deze drie peilingen bespreken.

Matching Limburg
In de publicatie van Arriva naar de machinisten met betrekking tot de matching 2020 wordt uitgegaan van 26 weekenden werken. De matchingrules die voor Limburg gelden gaan uit van verdeling van de blokken in het weekend naar "evenredigheid" van het aantal te rijden diensten in het weekend op die stalling. Het door Arriva eenzijdig vastzetten van de werkweekenddagen is volgens de vakbonden in strijd met bedrijfsregel 2. Daarnaast beperkt het "werkweekenden vastzetten" de matching. Arriva zal de vakbonden haar uitleg over de matchingbedrijfsregel sturen. De communicatie die Arriva had toegezegd over de vastgezette weekenden heeft plaatsgevonden en was toegevoegd in één van de 5 bijlages bij de oproep voor de matching. Waarschijnlijk is deze informatie daardoor aan de aandacht van velen ontsnapt.

NB
Positief is dat de matching voor 2020 veel beter is gegaan dan in 2019. Ook schil 2 heeft dit keer meegematcht. Punt van aandacht blijven de (bonus)punten die je achteraf moet toekennen.

Trein
Helaas heeft de directie in Heerenveen en de OR-Trein de wens van de vc-leden Trein om tot gezamenlijke vc's "VC Limburg zuid Hrl Mt en Std, VC Roermond Stewards en Stores
VC Limburg Noord Nm en VL" te komen, zonder nadere toelichting afgewezen.

Er is een enorme leegloop onder de machinisten. Ook de nieuwe instroom haakt vaak binnen een aantal maanden af, waardoor per saldo het aantal machinisten daalt. Ook blijft er gedoe over de opstap- en afstaptijd. Het lijkt wel of er steeds meer geknepen wordt en gevochten op minuten. Dit demotiveert de werkvloer. Arriva blijft nieuwe machinisten opleiden, de formatie blijft de aandacht krijgen die het verdient.

Er kan geen sprake zijn van weekenden terugwerken als je verlof neemt in de werkweekenden.

Locoflex uitzendbureau: het uitzendbureau Locoflex heeft in één geval de cao mumo niet correct toegepast. Dit wordt gecorrigeerd (moet met terugwerkende kracht).

Schillenmodel en de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)
Het is het MT in Limburg bekend dat er in de VCSA geen dispensatie is verleend aan het schillenmodel. Arriva Limburg blijft het schillenmodel in 2020 toepassen totdat er een andere beleidslijn vanuit Heerenveen komt. De verwachting is dat er zeker naar aanleiding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) per 1 januari 2020, aanpassingen komen. Eén van de zaken die plaatsvindt: volgens de WAB mag een werknemer slechts 1 jaar in een min-maxcontract zitten.

Daarom gaat Arriva vanaf januari in gesprek met alle min-max'ers om hen te vragen of ze een vaste arbeidsovereenkomst gebaseerd op hun gewerkte uren in het afgelopen jaar willen krijgen of dat ze door willen gaan op min-maxbasis. Vanaf maart 2020 zijn er dus twee groepen min-max'ers.

Roosterproces Bus
Het roosterproces in Margraten is zeer voorspoedig gelopen. In Heerlen en Maastricht is nog niet alles afgerond.

ORBA-weging machinist
De ORBA-weging heeft 107 punten opgeleverd, dat is schaal 5. Arriva houdt vast aan de cao mumo, loonschaal 41.

Rondvraag
Helaas ontbreekt het chauffeurs aan de technische hulpmiddelen om zichtkaarten te controleren.

Team Collegiale Opvang: deze is door Arriva ingericht. Dringende oproep om er aan mee te werken als dit je helpt bij het verwerken van een ongeval/incident.

Werving BBL'ers: hier is Arriva volop mee bezig.

Technisch onderhoud van VDL bussen Limburg: dit komt geheel terug naar Arriva en gaat plaatsvinden in de werkplaatsen in Limburg.

Jean Marie Severijns
Bestuurder CNV Vakmensen
j.severijns@cnvvakmensen.nl

Marlies Peeters
Bestuurder FNV Streekvervoer
marlies.peeters@fnv.nl