

Nieuw pensioencontract met PDN

Er is een nieuwe pensioenregeling zoals wij die met DSM zijn overeengekomen en nu door PDN zal worden uitgevoerd voor alle aangesloten bedrijven.

Vakbonden hebben zich door een externe deskundige om zeker te zijn van de juiste keuzes.

Voor de zekerheid hebben we nog even wat zaken op een rijtje gezet:

- Er komt een grote stelselwijziging aan van de pensioenen in Nederland.
- Pensioenen zijn fors duurder geworden door de lage rentestanden in Nederland. De rente is belangrijk, omdat daarmee berekend wordt wat pensioenen op termijn waard zijn.
- Per 1 januari 2021 loopt het huidige pensioencontract met PDN af. Vóór die tijd moeten sociale partners bij DSM een akkoord bereiken over de nieuwe regeling anders besluit het pensioenfonds zelf wat ze kunnen betalen van de premie die ze binnen krijgen. 24% van de totale salarissom gaat naar pensioen. Werknemers betalen daarvan 6% van de pensioengrondslag, de rest (ruim 18% van de loonsom) wordt door de werkgever betaald.
- Wij hebben voor het cao-overleg met DSM afgesproken dat nu niet nog meer premie via het salaris aan de pensioenen moet worden betaald.
- Met al deze elementen konden we de pensioenregeling niet ongewijzigd doorzetten. Om de 'schade' zoveel mogelijk te beperken zijn we gaan kijken wat wel betaalbaar is met de huidige premie van 24%.
- Wij hebben er voor gekozen om voor 2 jaar een verlaagde opbouw te accepteren, van nu 1,738% naar 1,4% opbouw gedurende 2 jaar (voorbeeld: bij inkomen van € 50.000 is dit ongeveer € 12,-- verlaging van de opbouw en bij € 80.000 per jaar ongeveer € 20,-- verlaging van de opbouw).
- Er wordt een mogelijkheid geboden om zelf bij te sparen. Dat kost ongeveer 4% van je salaris om deze verlaagde opbouw te compenseren.
- Het nabestaande pensioen blijft wel stabiel in de opbouw anders zouden de partners van een collega die na 1 januari 2021 onverhoopt komt te overlijden, aanzienlijk harder geraakt worden (hopelijk treft het niemand).
- De afspraak geldt voor een termijn van 2 jaar. 3 maanden voor het passeren van de datum (1 januari 2023) hopen sociale partners bij DSM een nieuwe regeling te hebben die voldoet aan de uitgangspunten van de nieuwe pensioen regels (nu nog niet bekend). Mocht dat niet het geval zijn, dan wordt bepaald of er andere keuzes gemaakt moeten worden, of dat er nog een jaar verlaagde opbouw komt.
- Wij zijn ons ervan bewust dat het voor flink wat mensen een lastige materie is.
- Het is geen ideale keuze, maar heel veel mogelijkheden waren er niet. Het was dit accepteren of fors meer premie aan pensioenen betalen.
- Daarmee is naar ons oordeel dit de "minst slechte" keuze.

CNV Vakmensen van en voor mensen, al 125 jaar!

Samen denken, Samen doen, Samen sterk(er)!

Ron Smeets
Bestuurder CNV Vakmensen
E: r.smeets@cnavkmensen.nl