

Huhtamaki

CNV Vakmensen
De heer T. Westra
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

Franeke, 28 juli 2021
Ref.: CAO/211

Geachte heer Westra,

Vooruitlopend op de start van de onderhandelingen op 12 augustus a.s., doe ik u graag zoals te doen gebruikelijk de punten toekomen die wij bij de komende onderhandelingen in ieder geval aan de orde willen stellen.

Aangezien u tweemaandelijks overleg heeft met de Ondernemingsraad voorafgaand aan de Overlegvergadering en hieraan ook deels deelneemt, ga ik er gemakshalve vanuit dat u op de hoogte bent van de belangrijkste ontwikkelingen. Onderstaand licht ik graag nog een aantal punten toe.

1 Covid 19

Helaas zijn ook medewerkers van Huhtamaki Nederland besmet geraakt met het coronavirus. In totaal zijn tot dusver 17 collega's positief getest op corona. Gelukkig hebben alle medewerkers inmiddels hun werkzaamheden weer hervat. Ook in hun directe omgeving hebben medewerkers te maken gehad met de gevolgen van het virus. Bijna dagelijks was er wel een medewerker thuis in afwachting van het testresultaat of in quarantaine omdat hij of zij in contact was geweest met iemand die besmet was geraakt. Gelukkig zijn de gevolgen voor onze medewerkers tot dusver relatief beperkt gebleven, hoewel we recent weer te maken kregen met nieuwe besmettingen.

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden – Holland, Nr 01051894

Huhtamaki

Evenals in 2020, heeft ook in 2021 Covid 19 invloed op de bedrijfsvoering en de resultaten van Huhtamaki Nederland in Franeker en van Huhtamaki als geheel.

Binnen het concern hebben ondernemingen gereorganiseerd, hebben bedrijven gebruik gemaakt van lokale steunmaatregelen en is aan medewerkers gevraagd om een financiële bijdrage te leveren. Gelukkig is dat scenario Huhtamaki Nederland bespaard gebleven.

Aangezien er binnen de divisie waartoe wij behoren zusterbedrijven zitten die wel fors zijn geraakt door de effecten van het coronavirus, staat er nog steeds veel druk op kosten en is de heldere boodschap om die waar mogelijk te reduceren/stoppen.

Zoals bekend speelt Huhtamaki Nederland een belangrijke rol in de voedselverpakkingsketen. We zijn erg blij dat we die rol dankzij de genomen maatregelen en door de inzet van onze medewerkers, op een goede manier hebben kunnen blijven invullen.

Tijdens de CAO-onderhandelingen in 2020 hebben we zoals bekend al aangegeven dat er sprake was van een stijgende oud papierprijs (onze basisgrondstof). Hoewel er toen zoals u weet enige discussie was over de gestegen oud papierprijs, is daarna helaas de schaarste op de oud papiermarkt alleen maar toegenomen (zie bijgevoegd overzicht ontwikkeling prijs oud papier), met extreme prijsstijgingen als gevolg. De redenen voor de schaarste zijn neem ik aan bij u bekend, dit wordt in hoofdzaak veroorzaakt door online bestellingen waarvoor veel verpakkingsmateriaal benodigd is. Helaas hebben wij deze prijsstijging niet kunnen doorberekenen aan onze klanten.

Daarnaast hebben we in 2021 evenals in 2020 te maken met hogere kosten, bijvoorbeeld als gevolg van een hoger ziekteverzuim (onder andere advies thuis blijven bij milde klachten), medewerkers in quarantaine, uitgestelde werkzaamheden, extra voorzieningen (aanpassingen sanitair, desinfectiemiddelen e.d.), extra tijd voor bepaalde werkzaamheden, etc.

Een verwachting voor 2021 is op dit moment nog lastig aan te geven. Wanneer de vaccinaties het beoogde effect hebben en alles weer redelijk "normaal" wordt, verwachten we 2021 rond budget te kunnen afsluiten.

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden — Holland, Nr 01051894

Huhtamaki

2. Veiligheid & gezondheid

Tijdens de OV-vergaderingen is al het nodige gesproken over veiligheid en gezondheid, onderstaand enkele uitgevoerde activiteiten:

- Renovatie dak oud papierhal;
- Nieuwe kantine & sanitaire voorzieningen Productie;
- Werk- & stuurgroep Klimaat gestart;
- Hittegordijnen vervangen;
- Gestart met Safety Representatives,
- SHE-Manager aangesteld;
- Koelcabines geplaatst;
- Hitteprotocol vernieuwd.

Voor de koelunit bij M56 wordt zoals u weet door veel medewerkers als erg positief ervaren. Wanneer ook over een wat langere — wellicht hetere — periode de ervaringen positief blijven, gaan we verder met het plaatsen van koelunits.

In Nieuwsbrieven en in de overleggen met de OR is er gecommuniceerd en gesproken over het klimaat in de fabriek. Mede als vervolg op het bezoek van ISZW in december vorig jaar. De eerder genoemde koelunits — wellicht in combinatie met een wijziging van de invoer van lucht in de fabriek — kunnen een positief effect hebben op het klimaat in de fabriek. Offertes zijn ontvangen en worden beoordeeld op hun kwaliteit. Voor dit najaar staat een vervolgspraak gepland met ISZW.

Wellicht in het kader van veiligheid ook goed om te benoemen, is dat de onderneming inmiddels al gedurende vele jaren beschikt over AED's.

3. Opleidingen

Corona heeft voor wat betreft opleidingen weer tot een vertraging geleid. Waar mogelijk zijn een-op-een trainingen doorgegaan en zijn andere trainingen omgezet in online training (bijv. de Operator A en -B opleidingen).

Huhtamaki

Zodra de omstandigheden dit weer toelaten, wordt gestart met groepstrainingen. De benodigde kennis & vaardigheden van medewerkers en de aanwezige kennis & vaardigheden zijn inmiddels verzameld in een zogenaamde skill-matrix.

4. Duurzame Inzetbaarheid

Het project Duurzame Inzetbaarheid is grotendeels afgerond en de adviezen moeten nu worden omgezet in concrete acties, voor zover dit inmiddels nog niet is gebeurd. Een belangrijke actie die al was gestart is het Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) dat dit najaar zal plaatsvinden. Eveneens zijn we inmiddels op zoek naar een systeem, dat kan ondersteunen bij het ruilen van diensten. Een ander onderwerp, flexibel roosteren, hebben we als concreet voorstel benoemd.

Tot zover enkele ontwikkelingen van de afgelopen periode.

Onderstaand onze voorstellen, waarbij wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

A. Looptijd cao (art. 26.4)

Onze voorkeur uit naar een CAO met een looptijd van een jaar van 1 juni 2021 tot 1 juni 2022, maar een langere looptijd van bijvoorbeeld twee jaar is bespreekbaar;

B. Looncomponent (art. 67)

De onderhandelingen voor een nieuwe CAO zijn de afgelopen twee jaar moeizaam verlopen, in hoofdzaak omdat de loonwens en het loonvoorstel te ver uit elkaar lagen.

U weet dat we al jaren een loonstijging kennen op of boven de gemiddelde loonstijging en dat Huhtamaki Nederland zich qua arbeidsvoorwaarden kan meten met de best betaalde CAO's in Nederland. Daar is op zich niets mis mee, maar dat betekent wel dat u geen boven proportionele loonstijging hoeft te verwachten.

Zoals u weet investeert Huhtamaki fors in de fabriek in Franeker. Wil Huhtamaki Nederland voor het concern interessant blijven, dan moeten ook de loonkosten op een acceptabel niveau blijven. Wij hebben nadrukkelijk de

Huhtamaki

boodschap meegekregen vanuit het concern om de loonkostenstijging te matigen.

Gelet op de forse concurrentie in de markt, de onmogelijkheid om de stijging van de prijs van oud papier door te berekenen aan onze klanten en de al uitstekende arbeidsvoorwaarden, stellen wij een gematigde loonsverhoging voor in lijn met de jaarlijkse inflatie.

De verwachte inflatie voor 2021 is 2,0% en voor 2022 1,8%. Ons voorstel is om de lonen te laten stijgen met 2,0% per 1 juni 2021. Zoals aangegeven is een looptijd van twee jaar voor ons eveneens bespreekbaar. In dat geval stellen wij voor de lonen te laten stijgen met 2,0% per 1 juni 2021 en 1 per 1 juni 2022. Bij genoemde inflatie komen beide voorstellen uit op koopkrachtbehoud voor de looptijd van de CAO;

C. Afwijkende uren (artikel 9.8)

Als gevolg van de 24 uurseconomie en thuiswerken is werken op doordeweekse dagen en van 08.00 tot 17.00 steeds minder standaard geworden. Als gevolg daarvan stellen wij voor de toeslag voor afwijkende uren als volgt aan te passen:

- Voor uren tussen maandag 00.00 uur en zondag 24.00 uur: 50%;
- Voor uren op feestdagen als bedoeld in artikel 14.1 tussen 00.00 uur en 24.00 uur: 200%;

D. Aanvulling 3^e ziektejaar & IVA (artikel 24.9.c)

Wij stellen voor artikel 24.9.c te schrappen, aangezien in dergelijke situaties het dienstverband wordt beëindigd en de medewerker een transitievergoeding ontvangt;

E. Flexibel roosteren

Om te kunnen voldoen aan een goede balans tussen werk & privé en de behoefte aan verlof, stellen wij voor om gedurende de looptijd van de CAO de mogelijkheid tot invoering van een systeem van flexibel roosteren voor de 5ploegendienst te onderzoeken;

Huhtamaki

F. Protocolafspraken 7 (Veiligheid/arbeidsomstandigheden) stellen wij voor te schrappen;

G. Protocolafspraken 9 (RVU-regeling): wij stellen voor de gemaakte afspraken op te nemen in de CAO;

H. Protocolafspraken 10 (SPDL-traject) stellen wij voor te schrappen.
Ik vertrouw erop dat wij in goed overleg tot een nieuwe overeenkomst zullen komen.

Met vriendelijke groet,



Robert Marshall
General Manager

C.c. J. Dollenkamp, AWVN
L. van Nuysenburg, FNV

Bijlage 1. Vijfjaarshistorie van de cao-loonstijging op jaarbasis (0/0), 2017 t/m 2021
(met vermelding van einddatum)

2. Ontwikkeling oud papierprijs (bont) januari 2019 — juli 2021

Bijlage 1.

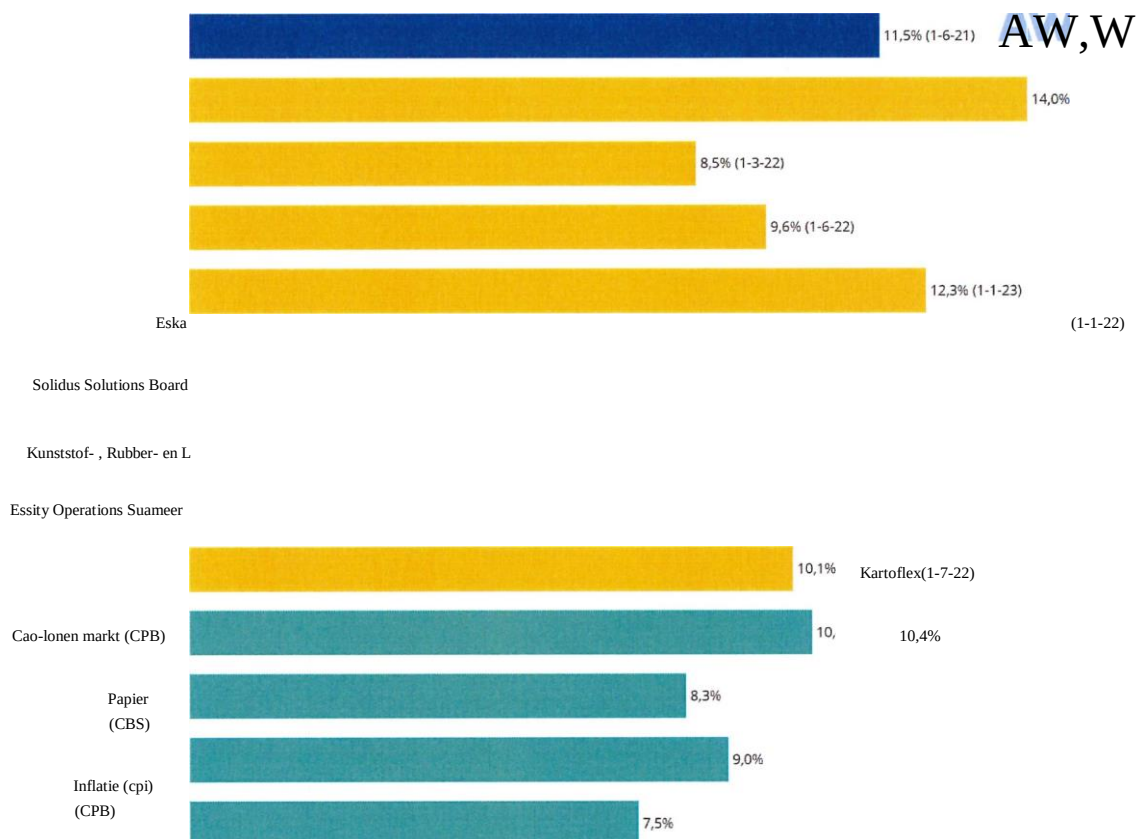
Vijfjaarshistorie van de cao-loonstijging op jaarbasis (0/0), 2017 t/m 2021 (met vermelding van einddatum)

Huhtamaki

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.O. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden — Holland, Nr 01051894

Huhtamaki



Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.o. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden — Holland, Nr 01051894

Huhtamaki

Inflatie afgeleid (CPB)

2 4 6 8 10 12 14 16

Bijlage 2.

Ontwikkeling oud papierprijs (bont) januari 2019 — juli 2021



Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.o. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517 397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden — Holland, Nr 01051894

Huhtamaki

€0,00

jan-19 mrt-19 mei-19 jul-19 sep-19 nov-19 jan-20 mrt-20 mei-20 jul-20 sep-20 nov-20 jan-21 mrt-21 mei-21 jul-21 sep-21 nov-21

Huhtamaki Nederland bv, Zuidelijke Industrieweg 3-7,
P.o. Box 5, 8800 AA FRANEKER - Holland, Tel. +31 517 399399, Fax +31 517
397006

H.R./R.C./B.N. Leeuwarden – Holland, Nr 01051894