

Koninklijke Luchtvaart Maatschappij N.V. (hierna te noemen: KLM) heeft voor de hardservices van Facility services, hierna te noemen "Hard FM werkzaamheden", een aanbestedingsprocedure gevoerd. Uit onze informatie blijkt dat u aan de partijen die de aanbesteding hebben verkregen, hierna te noemen "het Consortium", niet als absolute voorwaarde heeft gesteld dat het personeel met behoud van arbeidsvoorwaarden overgenomen moet worden.

Wij hebben u een drietal brieven geschreven: in november 2018, met het verzoek om deze absolute voorwaarde in de tender op te nemen, op 15 oktober 2019 en op 9 januari 2020. Ook heeft een vakbondsvertegenwoordiging op 15 november 2019 met KLM gesproken over dit onderwerp.

Uit uw laatste brief d.d. 14 januari 2020 moeten wij concluderen dat u niet aan ons verzoek voldoet om in de overgangsafspraken op te nemen dat het Consortium alle bij de werkzaamheden betrokken werknemers met behoud van arbeidsvoorwaarden overneemt. Weliswaar doet u een handreiking, echter deze is onvolledig en onvoldoende concreet. Uit uw brief blijkt namelijk niet dat in de overgangsafspraken is vastgesteld dat alle werknemers overgaan, evenmin is vastgesteld onder welke voorwaarden dit zou moeten plaatsvinden.

Hiermee kiest u er als direct belanghebbende voor dat de werkgelegenheid van de medewerkers door het enkele feit dat u van opdrachtnemer wisselt, mogelijkerwijs niet gecontinueerd wordt, terwijl u dit had kunnen vermijden door dit als absolute voorwaarde te stellen aan het Consortium.

U kiest er voor om als verantwoordelijk opdrachtgever niet op een integrale overname van het personeel aan te dringen. Dat dit echter wel degelijk mogelijk is, bewijst alleen al het feit dat er in ons land vele sectoren zijn (onder meer busvervoer, schoonmaak, contractcatering en beveiliging) waarin opdrachtgevers vanuit verantwoordelijk opdrachtgeverschap continuïteit van werkgelegenheid garanderen bij wisseling van een contract/aanbesteding.

Gelet op uw bovengenoemde standpunt kunnen wij niet anders dan vaststellen dat u aan onze eis (behoud van werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden), ondanks herhaald aandringen, niet wilt voldoen. De leden van CNV Vakmensen houden vast aan deze eis, zodat een onoverbrugbaar verschil van wederzijdse standpunten is ontstaan. Met onze leden hebben wij besloten u door middel van deze brief daarom een laatste mogelijkheid te bieden om alsnog aan onze eis te voldoen.

CNV Vakmensen eist van KLM dat ze de volgende voorwaarde stelt aan het Consortium:

KLM stelt aan het Consortium de onvoorwaardelijke voorwaarde dat zij de medewerkers van Sodexo Altys B.V., die thans in opdracht van KLM de Hard FM werkzaamheden verrichten en die door het Consortium worden overgenomen, aanbiedt om met behoud van hun eigen functie, huidige arbeidsvoorwaarden en dienstjaren bij haar in dienst te treden om de Hard FM werkzaamheden uit te blijven voeren.

Indien wij vóór 24 januari 2020 12:00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u de hiervoor geformuleerde eis inwilligt, dan betekent dit dat wij uitonderhandeld zijn. In dat geval zullen wij er toe overgaan om aan u een ultimatum te stellen waarin wij collectieve acties (waaronder werkonderbrekingen voor kortere of langere tijd) zullen aankondigen.

Wij hebben echter nog steeds de hoop dat het zover niet hoeft te komen en u vanuit het principe van verantwoordelijk opdrachtgeverschap en verantwoord marktgedrag continuïteit van werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden garandeert.