

Turbulente weken bij Arriva: En voortgang overgang concessie Twente

Beste CNV leden, werkzaam bij Keolis/Arriva, concessie Twente.

Het zijn turbulente weken bij Arriva. Een paar weken geleden kwam het nieuws naar buiten dat Arriva volgend jaar in handen komt van de Amerikaanse investeerder I Squared capital, een private equityfirma die zich wereldwijd richt op infrastructuur investeringen. In dezelfde week werd bekend dat Arriva de bus concessie in haar thuisbasis Friesland kwijtraakt. En ondertussen maakt Arriva zich klaar om de concessie Twente per december over te nemen. Via eerdere nieuwsbrieven hebben wij jullie al op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen over het overstappen van cao OV naar Multimodaal, het juist inschalen als je instroomt in de cao Mumo en de actuele stand van zaken over het artikel 40 overleg.

Vakbonden hebben vanuit de wet (WP 2000) een belangrijke stem als het gaat om overgang van arbeidsvoorwaarden naar de nieuwe onderneming, Arriva in dit geval. Vanaf 10 december aanstaande zal Arriva het OV in Twente grotendeels overnemen. In een eerder stadium heeft Arriva aangegeven dat zij geen behoefte hebben aan overleg aan tafel met de vakbonden en dat alles via de mail kan worden afgedaan. Vakbonden betreuren deze houding, wij roepen Arriva op om weer om tafel te gaan met ons, om tegemoet te komen aan de wensen van haar nieuwe medewerkers in Twente! Er zijn momenteel veel vragen in Twente, zoals over het nog niet bekend zijn van de roosters, vragen over digitaal aanmelden, gebruik telefoons en tablets en het schrappen van opstaptijden en nog meer zaken die direct van invloed zijn op arbeidsvoorwaarden. Het is 5 voor 12!

Arriva heeft de vakbonden gevraagd om verder af te zien om namens jullie te onderhandelen. Er wordt door Arriva gesteld dat er "onduidelijkheden zijn rondom afspraken die moeten worden toegepast in het kader van de concessie-overgang". Onze boodschap is helder: Er zijn geen onduidelijkheden, Arriva moet zich aan de WP 2000 (artikel 37 en artikel 40) houden en de daaruit voortvloeiende afspraken respecteren. Er valt hierover niet te onderhandelen met ons, vakbonden pakken hun rol, daar waar het gaat om ervoor te zorgen dat arbeidsvoorwaarden overgaan bij concessiewisseling.

Wij hebben dat vandaag ook aan Arriva medegedeeld, lees hier onze reactie: zie bijlage

Wij zullen jullie de komende weken, zo vaak als mogelijk op de hoogte houden via onze nieuwsbrieven. Ook zullen er op maandag 4 december ledenbijeenkomsten in Twente worden gehouden.

- Schrappen van opstaptijden:

Vorige week zijn jullie al geïnformeerd over het schrappen van de opstaptijden en digitalisering van de indiensttreding. De werkdruk verlagende afspraken die voor de nieuwe cao zijn gemaakt, worden door Arriva gepareerd met het schrappen van de opstaptijden. Er wordt straks van je verwacht dat je elders inlogt (eigen tijd?) en dat je het inloggen en voorbereiden op je werk niet meer op je werk gaat doen. Wij hebben Arriva daarover een brief gestuurd en ook hebben we Arriva geattendeerd dat zij zorgdragen voor een juiste manier van inspraak door de OR-bus van Arriva. Het schrappen van de op- en afstaptijden, dat in Twente samengevoegd wordt met de implementatie van de bedrijfsregelingen, voortvloeiende uit de overgang van vervoerder Keolis, naar vervoerder Arriva. Deze aanpassing van werktijden mogen niet onderdeel zijn van de concessieovergang.

- **Roosters na 10 december:**

Op 8 november is het overleg tussen het implementatieteam Twente (afvaardiging medewerkers bus en trein in Twente) en Arriva afgebroken. Arriva wil niet luisteren naar de wensen van buschauffeurs in Twente, en wil niet verder praten. Waar gaat het om?

- Arriva heeft bij een groot aantal diensten pauzes geplaatst in zowel het eerste als laatste kwart van de dienst
- Daarnaast maakt Arriva gebruik van de mogelijkheid om een dienstdeel te gebruiken welke langer is dan 4 uur (tot een max van 4.30 uur). Daartegenover dient een geclusterde pauze van minimaal 30 minuten netto te staan. Echter zien we die niet terug in een aantal diensten
- Ook ontbreekt het sociale aspect in het dienstenpakket. Tijdens de laatste cao-onderhandelingen is hier hard op ingezet maar dit zien we niet terug waardoor de werkdruk alleen maar toeneemt. Deze afspraken zijn zowel vastgelegd in de Cao's als in de Randvoorwaarden.

Het implementatieteam Twente heeft een negatief advies uitgebracht aan de OR Arriva met betrekking tot het dienstenpakket. Het implementatie team gaat geen verantwoording dragen voor een pakket die in haar ogen niet voldoet. Zij zijn nog steeds bereid om het overleg voort te zetten op voorwaarde dat de dienstenpakketten inhoudelijk en essentieel worden verbeterd.

- **Artikel 40 overleg, overgang concessie:**

Volgende week donderdag hebben vakbonden weer overleg over de overgang van randvoorwaarden vanwege de concessiewisseling. Belangrijke zaken die wij gaan bespreken zijn o.a.:

- Wat te doen als Arriva niet naar zijn medewerkers in Twente wil luisteren.
- Er geen gehoor wordt gegeven aan de afspraken uit de overgang van concessie.

- **Kortom, waar gaat het om, wat wil Arriva:**

- Schrappen van opstaptijden.
- Dienstverlening in diensttijd
- Niet willen overnemen van de randvoorwaarden
- Niet snel tot overeenkomst/afspraken komen met de afvaardiging vakbonden van bus Twente
- Rommelen met gemaakte afspraken roosters, dus de werkdruk gaat omhoog.
- Arriva wil doordrukken, zonder rekening te houden met afspraken vanuit de WP 2000 en rechten van medewerkers bus Twente.

- **Ledenbijeenkomsten vakbonden:**

Vanwege de onrust en de vele vragen gaan wij ledenbijeenkomsten organiseren in Twente. Deze ledenbijeenkomsten zullen wij op **maandag 4 december** organiseren. Er zijn dan 3 bijeenkomsten op het FNV-vakbondshuis te Hengelo. De bijeenkomsten zijn op de volgende tijdstippen:

- 10:00-12:00 uur
- 14:00-16:00 uur
- 19:30-21:30 uur

Als we weer nieuws hebben, zullen wij jullie tijdig informeren.

Met vriendelijke groet,

Kaderleden CNV Twente

Rick Pellis, Bestuurder CNV

Peter de Ridder, Bestuurder CNV, 06-51601997



LET OP: Deze e-mail is afkomstig van buiten onze organisatie. Klik niet op links of bijlagen als je de afzender of de inhoud van dit bericht niet vertrouwt.