

Voorstellenbrief CNV Vakmensen voor de nieuwe cao contractcatering/Hospitality

Looptijd

We stellen een looptijd voor van één jaar, namelijk van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

Loon

We stellen voor om de lonen, zowel de salarisschalen als de feitelijke salarissen in ieder geval zodanig structureel te verhogen dat er sprake is van koopkrachtherstel en deze concurrerend is met de loonontwikkeling in aanpalende sectoren. Het leven is voor velen duurder geworden en de salarisverhogingen van de afgelopen jaren zijn ontoereikend gebleken om de afgelopen inflatie te compenseren, laat staan om de koopkracht echt te verbeteren.

Reiskosten, thuiswerkvergoeding en verlofsparen

Er wordt gebruik gemaakt van de maximale fiscale vrijstelling voor de vergoeding van de reiskosten (woonwerk en zakelijk) en de eerste tien kilometer geen vergoeding vervalt.

Er komt een thuiswerkregeling waarbij gebruik wordt gemaakt van de maximaal fiscaal vrijgestelde vergoeding.

Er komt een verlofspaarregeling waardoor de mogelijkheid bestaat om eerder te kunnen stoppen met werken.

Financieel advies en voorlichting pensioen

Elke medewerker kan eenmaal per jaar financieel advies krijgen op kosten van werkgever. Dit mede naar aanleiding van de aanstaande nieuwe pensioenregeling.

Stagepact MBO

De branche vult het stagepact mbo in waarmee er een passende stagevergoeding komt, genoeg stages zijn, betere stagebegeleiding en stagediscriminatie wordt tegengegaan.

5 mei Bevrijdingsdag

5 mei is ieder jaar een erkende feestdag.

Rouwverlof

Er is door CNV Vakmensen onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Door meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt, kan dit iemands rouwproces verlichten en voorkomen dat diegene op den duur uitvalt.

Wij stellen voor de bewustwording van dit onderwerp te vergroten door dit bespreekbaar te maken bij leidinggevende en het personeel, bijvoorbeeld in de functioneringsgesprekken. Een eerste stap hierin wordt gezet door de handreiking Rouw te verspreiden binnen de sector.

Daarnaast stellen we voor dat iedere medewerker binnen de sector het recht heeft op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de dag van overlijden opgenomen.

Mantelzorg

We stellen voor dat het onderwerp mantelzorgverlening wordt gezien als belangrijk onderdeel van de balans tussen werk en privé, en hoort thuis in de gesprekscyclus tussen leidinggevende en werknemer. In overleg tussen leidinggevende en werknemer zal, met inachtneming van ieders belang en indien nodig, tot een maatwerkafpraak gekomen worden. Leidinggevende zal daarbij aandacht hebben voor de herverdeling van werkzaamheden zodat geen langdurige werkdrukverhoging bij de directe collega's ontstaat.

Communicatie en keuzevrijheid

In de vorige cao is er een A en een B deel afgesproken. Naar aanleiding van onderzoek onder de leden die werkzaam zijn in de sector komt naar voren dat er weinig 'heil' wordt gezien in de overstap van het A deel naar het B deel.

Dit komt voor een groot gedeelte door de onduidelijke of gebrekkige communicatie en de druk die wordt gevoeld om een overstap te moeten maken. Daarnaast is voor veel leden het kwijt raken van ADV dagen en daarbij zeggenschap over eigen tijd een belangrijke reden om in deel A te blijven. Tevens wordt de meerwaarde van de overstap niet gezien.

CNV Vakmensen wil dan ook over bovenstaande met werkgevers in gesprek. Daarbij is de keuzevrijheid voor werknemers een belangrijk punt voor CNV Vakmensen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.

Job Marskamp,
bestuurder CNV Vakmensen