

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1609

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

DB Cargo
T.a.v. de heer N. Visscher
Moreelsepark 1
3511 EP UTRECHT

AFDELING
CNV Vakmensen

DOORKIESNUMMER
06 - 2239 2964

PLAATS
Utrecht

DATUM
26 februari 2021

ONS KENMERK
M2102 1918/SvdM/jc

UW KENMERK

E-MAIL
s.vandermeulen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief Cao DB Cargo 2021

Geachte heer Visscher,

Namens CNV Vakmensen doe ik u in de **bijlage** de voorstellen toekomen voor de Cao DB Cargo 2021. CNV Vakmensen wil de cao niet ongewijzigd voortzetten en dient daartoe voorstellen in voor een nieuwe cao vanaf april 2021.

De voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid (avb) van CNV Vakmensen voor het komende jaar, de enquête die wij afgelopen periode onder leden en niet-leden hebben gehouden en de (digitale) gesprekken met leden en kaderleden van onze vakbeweging.

Natuurlijk is ook dit jaar voor ons belangrijk dat medewerkers een fatsoenlijke **loonsverhoging** krijgen. Daarnaast ziet de achterban dat door de intensiviteit van het werk bij DB Cargo én het naar achter schuiven van de AOW-leeftijd steeds lastiger wordt om op een gezonde en plezierige manier de AOW-leeftijd te behalen. Daarom is het belangrijk dat er meer aandacht komt om uitvoering te geven aan de afspraken zoals die zijn vastgelegd in het Pensioenakkoord.

Vanzelfsprekend zijn ook **roosters** een belangrijk thema. De afgelopen jaren hebben wij een aantal voorstellen ingediend voor meer persoonlijke zeggenschap over de roosters. Voor een goede werk/privé balans en om gezond te kunnen werken is de voorspelbaarheid en zeggenschap essentieel. De afgelopen jaren is er nog weinig concreet hierover veranderd. Vandaar dat dit thema bij de komende onderhandelingen essentieel voor ons zijn.

Tot slot is voor CNV Vakmensen is **ontwikkeling** van vakmensen een uiterst belangrijk onderwerp. Om werknemers wend- en weerbaar te maken op de arbeidsmarkt van de toekomst moeten zij in staat zijn zichzelf te ontwikkelen. Daarom willen wij dat werknemers beschikking krijgen over een persoonlijk leerbudget. Hierover treft u dan ook een aantal voorstellen aan.

De **delegatie** van CNV Vakmensen zal bestaan uit: Bela Hlavaj, Henk Kruithof en ikzelf. Ten overvloede willen wij ons het recht voorbehouden om tijdens de onderhandelingen met nieuwe, dan wel aangepaste voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,



Sanne van der Meulen,
Onderhandelaar CNV Vakmensen

Looptijd en loonstijging, vergoedingen

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar met een loonstijging van 3% ingaande 1 april 2021. Een langere looptijd is bespreekbaar mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt. Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging dan plaats over de feitelijke salarissen, de salarissen en salarisschalen maar ook over de loongerelateerde vergoedingen en toeslagen genoemd in de cao.
2. Wij stellen voor dat ook de vergoedingen zoals Nacht zonder moeder-(NZM), ATW-vergoeding en maaltijdvergoeding worden verhoogd met de cao-lonen en daarna worden geïndexeerd met de verdere cao-verhogingen.
3. Eens in de 3 jaar thuiswerkers een vergoeding te geven van €500 voor inrichting en onderhouden van de thuiswerkplek.

Roosters

Vrije tijd en zeggenschap over vrije tijd zijn belangrijke thema's voor ons. De afgelopen jaren hebben wij hierover een reeks voorstellen gedaan. Toch zien wij dat zeggenschap over roosters niet is geregeld. Derhalve doen wij een aantal voorstellen opnieuw, aangevuld met nieuwe voorstellen.

Wij stellen voor dat:

4. Medewerkers 2 maanden van tevoren aan mogen geven welk dagdeel zij op een reservedag willen werken. Vervolgens wordt er zoveel mogelijk conform deze voorkeuren geroosterd. In ieder geval op een dusdanige manier dat;
5. 28 dagen van tevoren duidelijk is welk dagdeel van een reserve dag je vrij bent om privé-afspraken te maken.
6. Afspraken te maken om tot een persoonlijk keuzeroosters voor medewerkers te komen waarbij medewerkers inspraak hebben op werktijden, werkdagen en vrije dagen.

Pensioen

In het kader van het pensioenakkoord hebben wij een aantal voorstellen:

7. wij stellen wij voor om de mogelijkheden voor verlofsparen uit te breiden waarbij het fiscaal maximale (100 weken) verlof kan worden gespaard. Daarbij willen we bespreken om andere bronnen in kunnen zetten in het kader van dit tijdsparen.
8. Wij stellen voor om de mogelijkheden uit het pensioenakkoord voor zware beroepen om 3 jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken af te spreken voor de medewerkers bij DB Cargo met een zwaar beroep.

Ontwikkeling van werknemers

Ontwikkeling van werknemers is een belangrijk speerpunt van CNV Vakmensen. Om mensen wendbaar en weerbaar te maken op de arbeidsmarkt van morgen is het belangrijk dat er wordt geïnvesteerd in ontwikkeling.

9. Daarom stellen wij voor dat alle werknemers beschikking krijgen over een persoonlijke leerrekening gefaciliteerd door James Leerrekening. Op deze rekening stort de werkgever geld, dat werknemers in kunnen zetten voor geld en ontwikkeling. Wij stellen voor dat werkgever jaarlijks €300 ter beschikking te stellen aan deze leerrekening per werknemer. Daarnaast moet het voor werknemers mogelijk zijn ook andere bronnen, zoals bovenwettelijke vakantiedagen, in de leerrekening te brengen.

Tekstuele wijzigingen

10. De verwijzingen naar het ATB-besluit moet overal in de cao worden geschrapt.