Coca-Cola Europacific Partners Nederland B.V.

Hoofdkantoor
Marten Meesweg 25J, 3068 AV Rotterdam
Postbus 8775, 3009 AT Rotterdam

IBAN CITI Bank NL70 CITI 0266057764
SWIFTCODE CITINL2X
BTW NL0071.94.900.B01

Tel.: +31 (0)10 245 54 00
Fax: +31 (0)10 245 54 28
KvK nr. 24172526

Mark Klunder – FNV Voeding
Sanne Koevoets – CNV Vakmensen

Rotterdam, 17 februari 2023

Betreft: eindbod cao CCEP 2023

Beste Sanne en Mark,

Naar aanleiding van de gesprekken die wij op 24 januari en 14 februari 2023 met elkaar hebben gevoerd, heb ik zoals afgesproken ons uiteindelijke voorstel (‘eindbod’) hiernavolgend samengevat.

Jullie hebben beiden aangegeven dit eindbod voor te leggen aan de bij CCEP werkzame leden van respectievelijk FNV Voeding en CNV Vakmensen.

1. **Looptijd**: 12 maanden, lopend van startdatum 1 januari 2023, einddatum 31 december 2023;
2. **Loonbod**: Een initiële salarisverhoging van 3%, aangevuld met een initiële verhoging van € 125,= bruto per maand, ingaande op 1 april 2023. Met de aanpassing van de salarissen zullen ook de salarisschalen worden aangepast met dit percentage en nominale bedrag. De uitwerking van dit loonbod, op het door CCEP betaalde gemiddelde salaris per functieschaal, is als bijlage bijgevoegd;
3. **Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)**; In 2022 zijn wij overeengekomen om over te gaan tot de invoering van de RVU regeling. Dit is inmiddels gebeurd. Zoals besproken stellen wij voor de regeling te evalueren om zo te kunnen beoordelen hoe de regeling wordt gebruikt en of aanpassing van de regeling of communicatie hieromtrent noodzakelijk is;
4. **Generatieregeling en werkroosters**: Wij handhaven de bestaande generatieregeling en werkroosters. Wel stellen wij voor om de komende maanden in samenwerking met de Vakorganisaties door middel van een studie te kijken of een andere invulling van de generatieregeling en werkroosters mogelijk en wenselijk is;
5. **Cursusdagen**: In sommige gevallen komt het voor dat medewerkers werkzaam in een ploegenrooster gevraagd worden om buiten de voor hen ingeroosterde werktijd deel te nemen aan opleidingsactiviteiten. Wij stellen voor dat voor medewerkers werkzaam in ploegendienst, die op expliciet verzoek van het management van CCEP deelnemen aan een dergelijke opleidingsactiviteit (die plaatsvindt op locatie van CCEP en als zodanig wordt geklokt) CCEP deze opleidingstijd classificeert (en vergoedt) als overwerk;
6. **Vakbondscontributie**: De fiscale faciliteit vakverenigingsbijdrage zal gedurende de looptijd van deze cao worden voortgezet;
7. **WGA Hiaat**: De bestaande WGA-hiaat regeling zal worden voortgezet;

Coca-Cola Europacific Partners Nederland B.V.

Hoofdkantoor
Marten Meesweg 25J, 3068 AV Rotterdam
Postbus 8775, 3009 AT Rotterdam

IBAN CITI Bank NL70 CITI 0266057764
SWIFTCODE CITINL2X
BTW NL0071.94.900.B01

Tel.: +31 (0)10 245 54 00
Fax: +31 (0)10 245 54 28
KvK nr. 24172526

8. **Werkgeversbijdrage AWVN**: De werkgeversbijdrage volgens de AWVN-regeling zal worden voortgezet;
9. **Uitzendkrachten**: Wij hebben de intentie om – net als in voorgaande jaren en als de bedrijfsomstandigheden het toelaten – een aantal geschikte uitzendkrachten een dienstverband bij CCEP aan te bieden. Daarnaast zullen wij ons beleid ten aanzien van uitzendkrachten met betrekking tot beloning en loopbaangesprekken voortzetten. Hierbij zullen wij de richtlijnen vanuit de wetgever in acht nemen;
10. **Reiskosten**: Gedurende de looptijd van de cao zullen wij de reiskostenvergoeding verhogen overeenkomstig de fiscale richtlijnen voor (onbelaste) reiskostenvergoeding. Dit betekent dat de (onbelaste) vergoeding wordt verhoogd van € 0,19 per kilometer naar € 0,21 per kilometer per 1 januari 2023. De maximaal vergoede reisafstand (op basis van enkele reis) blijft onveranderd 30 km.
11. **Tekstuele aanpassingen cao**: Vorig kalenderjaar is in onderling overleg tussen Vakorganisaties en CCEP de tekst van de cao gemoderniseerd. Wij stellen voor de laatste tekstuele wijzigingen zoals door ons voorgesteld na bespreking te verwerken in de geactualiseerde cao-tekst. Voorstellen zijn separaat naar jullie toegezonden.

Bovengenoemde punten zijn de besproken aanpassingen of nuanceringen van de cao 2022.
Na een akkoord vanuit jullie achterban zullen wij ervoor zorgen, dat de aangepaste tekst van de cao snel – online – beschikbaar komt ten behoeve van een brede verspreiding onder al onze medewerkers.

Naast voornoemde voorstellen hebben wij ook gesproken over andere punten, zoals werkdruk, reistijd Field Sales medewerkers en de pensioenwet. Wij hebben ons standpunt ten aanzien van deze punten aan jullie toegelicht en aangegeven dat deze voortdurend onze aandacht hebben. Wij stellen voor deze punten gedurende de looptijd van de cao tijdens het periodiek overleg te agenderen. Daarnaast hebben jullie onze aandacht gevraagd voor de vindbaarheid en toegankelijkheid van bepaalde (HR-gerelateerde) procedures en informatie (inclusief de ORBA wegings- en bezwaarprocedure).
Buiten dit eindbod om committeren wij ons aan de gedane toezegging om de toegankelijkheid van informatie, in afstemming met uw kaderleden als klankbord, te verbeteren.

Wij zien uit naar jullie reactie en het verdere vervolg en zijn uiteraard bereid de genoemde punten nader toe te lichten als dit wordt gevraagd.

Met vriendelijke groet,
COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS NEDERLAND B.V.

Jeroen van Vliet Director, Field Sales	Kris Moortgat Director, Consumer Services and Supply Chain	Ron van der Wouden Associate Director, People & Culture BP

Coca-Cola Europacific Partners Nederland B.V.

Hoofdkantoor
Marten Meesweg 25J, 3068 AV Rotterdam
Postbus 8775, 3009 AT Rotterdam

IBAN CITI Bank NL70 CITI 0266057764
SWIFTCODE CITINL2X
BTW NL0071.94.900.B01

Tel.: +31 (0)10 245 54 00
Fax: +31 (0)10 245 54 28
KvK nr. 24172526

Appendix

Tabel impact loonparagraaf per functieschaal (op basis van gemiddelde salaris per functieschaal).
Voor volledigheid: de impact van de P4P regeling is gemiddeld 0.98%.

	% + € verhoging	totaal CAO verhoging in %	totaal CAO verhoging in €	*gemiddelde P4P in % obv huidige beoordelingen - individuele verhoging is afhankelijk van beoordeling en positie in schaal*	*gemiddelde P4P in € obv huidige beoordelingen - individuele verhoging is afhankelijk van beoordeling en positie in schaal*	*totaal gemiddelde stijging in %*	*totaal gemiddelde stijging in €*
2	3.00% + €125	7.70%	205	*1.20%*	*32*	*8.90%*	*237*
3	3.00% + €125	7.20%	214	*0.50%*	*15*	*7.70%*	*229*
4	3.00% + €125	7.00%	218	*1.00%*	*30*	*8.00%*	*247*
5	3.00% + €125	6.70%	228	*1.00%*	*34*	*7.70%*	*262*
6	3.00% + €125	6.40%	236	*0.80%*	*31*	*7.20%*	*268*
7	3.00% + €125	6.20%	242	*1.20%*	*46*	*7.40%*	*288*
8	3.00% + €125	5.70%	263	*1.20%*	*53*	*6.90%*	*316*