

## Onderhandelingsresultaat

Op woensdag 7 december 2022 heeft vervolgoverleg plaatsgevonden tussen vakbonden en saturn petcare over de cao. Wij kunnen met elkaar terugkijken op een constructief overleg waarbij wij blij zijn te kunnen melden dat wij met elkaar een onderhandelingsresultaat hebben bereikt.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

### **Looptijd cao**

De looptijd van de cao bedraagt 12 maanden. Van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

### **Salaris:**

Per 1 januari 2023 worden alle salarissen en de tredes in alle cao-schalen structureel verhoogd met een bedrag van € 150,- bruto per maand (gebaseerd op 38 uur per week).

Per 1 oktober 2023 worden alle salarissen en de tredes in alle cao-schalen structureel verhoogd met een bedrag van € 50,- bruto per maand (gebaseerd op 38 uur per week).

### **EVC en periodiek**

Alle werknemers die zich hebben aangemeld voor een EVC uit de groepen zoals deze in de cao zijn verwoord, krijgen een extra periodiek per 1 januari 2023 ook als zij zich nog niet hebben kunnen aanmelden voor een EVC of wanneer zij de proeve nog niet hebben kunnen afronden. De werknemers die al in aanmerking hadden kunnen komen, maar zich bewust niet hebben aangemeld ontvangen deze extra periodiek niet. Saturn gaat meer aandacht besteden aan een goed EVC-programma, zodat werknemer en werkgever hier profijt bij hebben. Werknemers die nu geweigerd hebben, kunnen alsnog in aanmerking komen als het nieuwe programma is gestart.

### **Reiskosten**

De onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt per 1 januari 2023 verhoogd naar 21 cent per kilometer vanaf 10 kilometer met een max van 25 kilometer enkele reis. De staffel in de cao wordt hierop aangepast.

Saturn petcare biedt werknemers de gelegenheid om aan het einde van het jaar (november en december 2023) de kilometers die niet onbelast vergoed zijn, alsnog onbelast te vergoeden via de fiscale uitruil. Werknemers kunnen een deel van het maandloon inruilen voor een onbelaste reiskostenvergoeding. Zij moeten dit tijdig melden bij HR.

### **Financieel planningsgesprek**

Voor de werknemers die in het kalenderjaar 1959, 1960, 1961 en 1962 zijn geboren of eerder geboren zijn dan 1959, geldt dat zij gebruik kunnen maken van een financieel

planningsgesprek op kosten van de werkgever. Saturn zal alle werknemers die het betreft hierover individueel informeren.

### **Werkgroepen Resultaatafhankelijke beloning/duurzame inzetbaarheid/mantelzorg**

We vinden het als cao-partijen een belangrijke stap dat alle werkgroepen van start zijn gegaan en/of een startbijeenkomst is gepland en waarderen de inzet van alle betrokken werknemers in deze werkgroepen. Cao-partijen willen voor 1 juni 2023 een advies ontvangen van alle werkgroepen. Zij zullen vervolgens in een periodiek overleg voor de zomer de adviezen bespreken en bekijken welke adviezen eventueel al gedurende de looptijd van de cao geïmplementeerd kunnen worden.

### **Extra overwerk**

In 2023 wordt een extra nachtdienst mogelijk van vrijdag op zaterdag in het blikgebied in 49 weken (23.00-07.00 uur). Er zijn ongeveer 12 mensen nodig voor de extra dienst. Om de druk op de ploegen enigszins op te vangen, spant saturn zich in om voor het kalenderjaar 2023 tijdelijk 1-2 werknemers per ploeg extra aan te nemen. Voor het inzetten van de extra dienst geldt dat dit gaat op vrijwillige basis en vanuit een evenredige inzet tussen de werknemers.

Voor de te draaien extra diensten geldt een verhoging van de toeslag van 50% naar 100%. Als de werkgever binnen vier dagen voor de start van de extra dienst, de aangekondigde dienst alsnog annuleert dan krijgen de ingeplande werknemers de toeslag uitbetaald.

### **AWVN Bijdrageregeling**

Deze regeling wordt in de nieuwe cao gecontinueerd.

### **Vakbondscontributie (bijlage IV cao)**

Deze regeling zal gedurende de looptijd van deze cao worden gecontinueerd conform de voorwaarden zoals beschreven in dit artikel.

### **Pensioenregeling**

De huidige pensioenregeling is voor de duur van 1 jaar ongewijzigd verlengd

### **Functiegebouw**

Cao-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao het huidige functiegebouw in relatie tot het Wettelijk Minimumloon nader onderzoeken. Het onderzoek dient voor 1 november 2023 afgerond te zijn en de uitkomsten worden meegenomen in het volgende cao overleg.

Met vriendelijke groet,

Christian Siebrecht,  
Geschäftsführer Finanzen / IT  
Saturn petcare

Ellen Jonker,  
Bestuurder CNV

Monique Daamen  
Bestuurder FNV